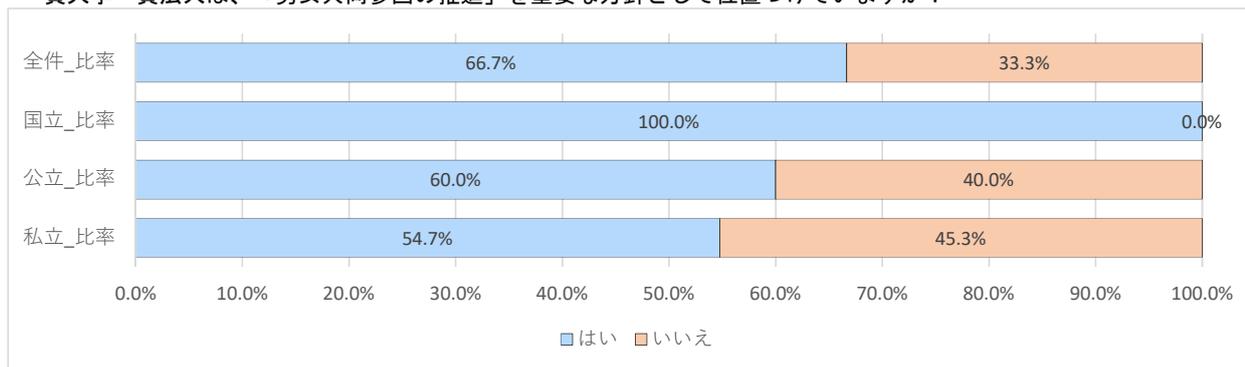


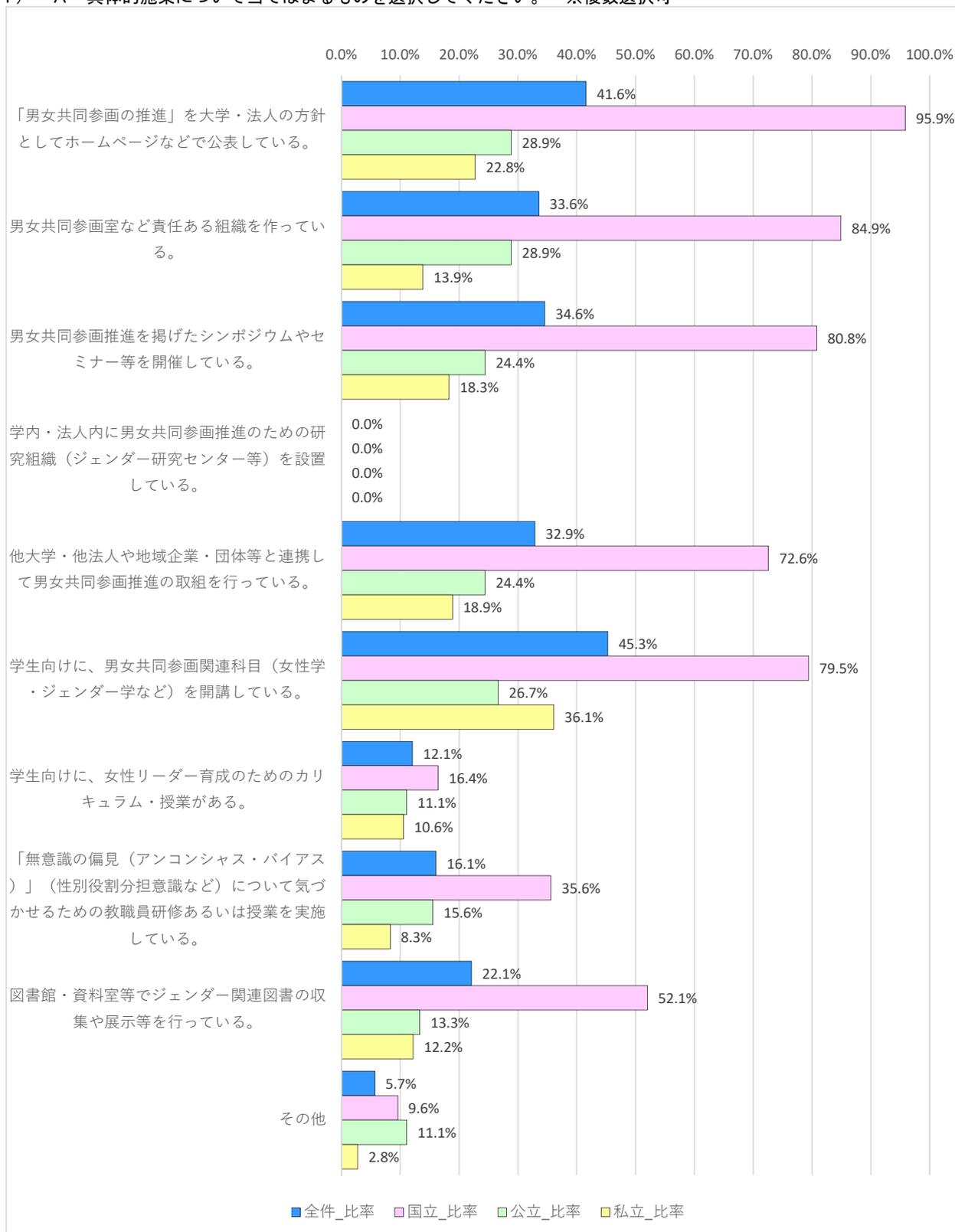
1 男女共同参画の推進状況（全般）

(1) 【全体方針】

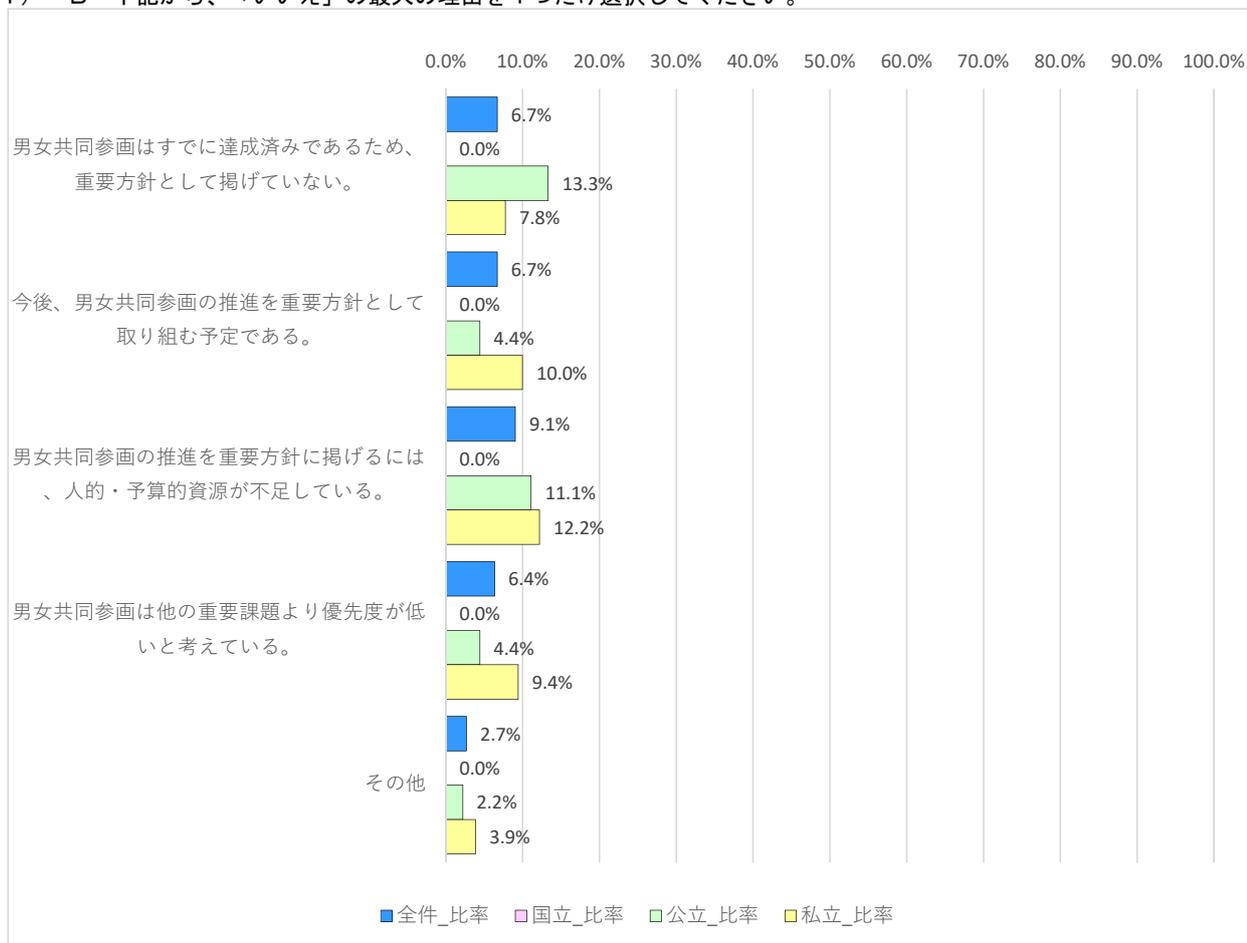
貴大学・貴法人は、「男女共同参画の推進」を重要な方針として位置づけていますか？



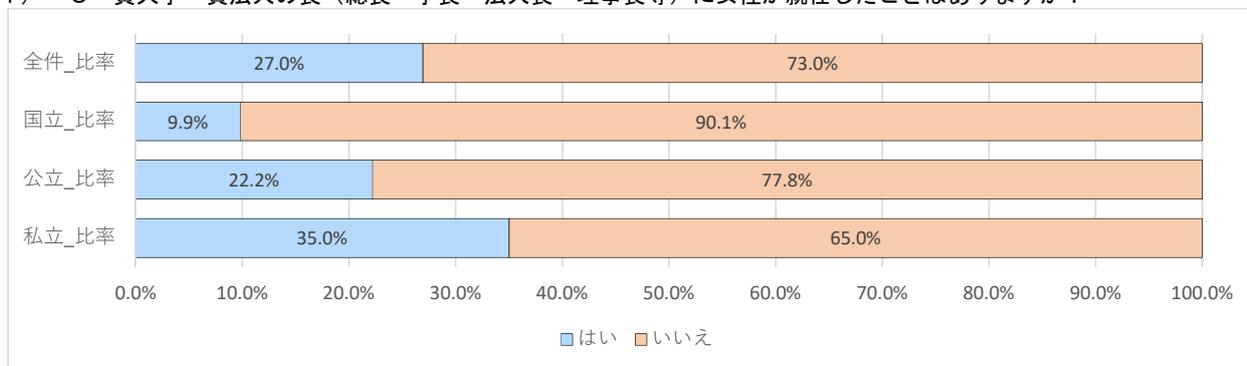
(1) - A 具体的施策について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



(1) - B 下記から、「いいえ」の最大の理由を1つだけ選択してください。

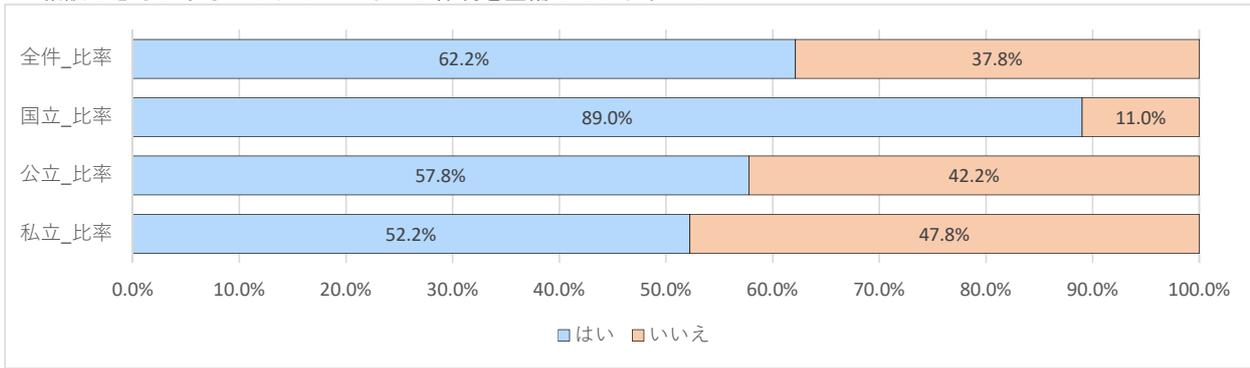


(1) - C 貴大学・貴法人の長（総長・学長・法人長・理事長等）に女性が就任したことはありますか？

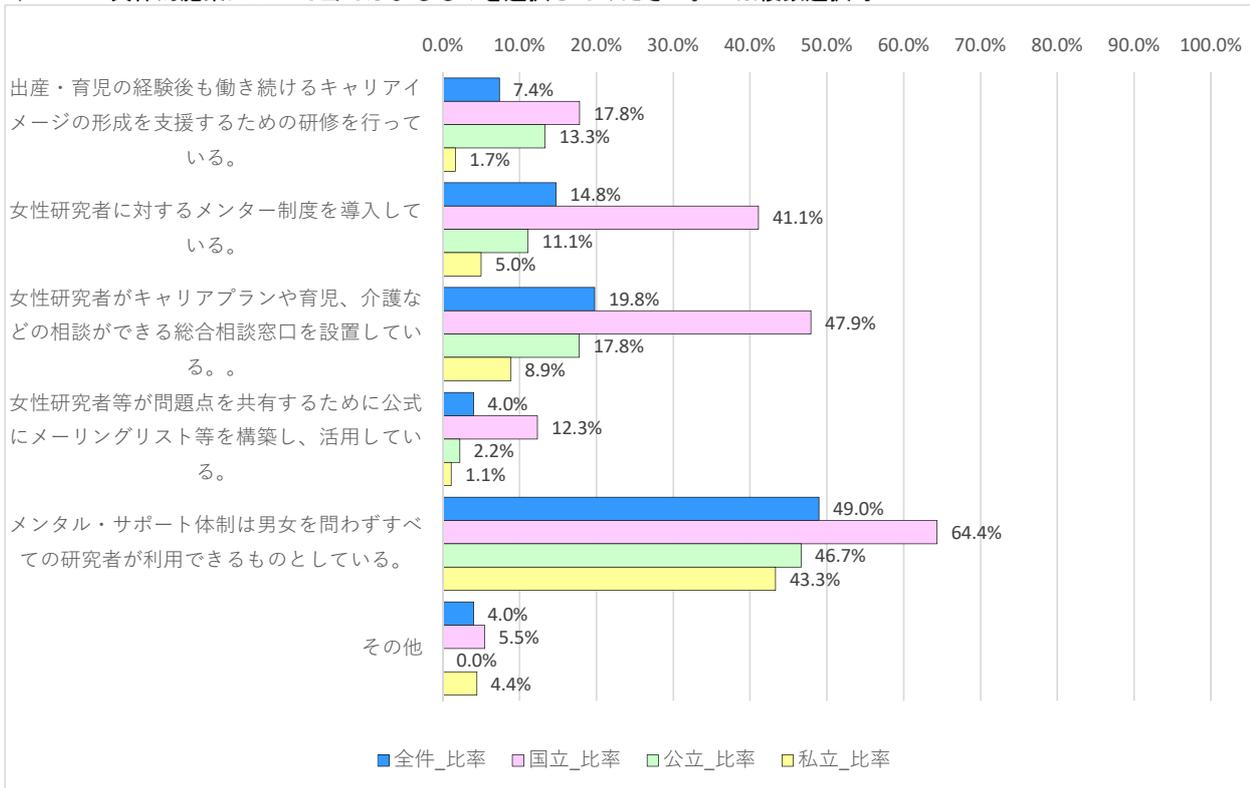


(2) 【メンタルサポート】

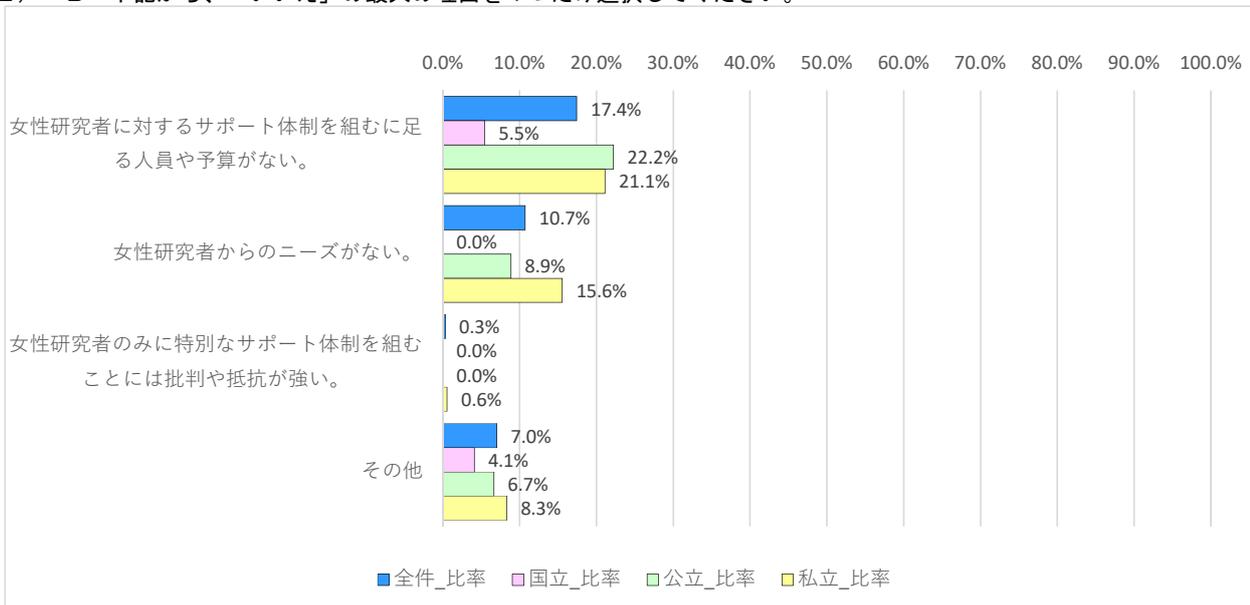
貴大学・貴法人は、女性研究者が研究の継続に関する不安や悩みを相談できるようなメンタル・サポート体制を整備していますか？



(2) - A 具体的施策について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可

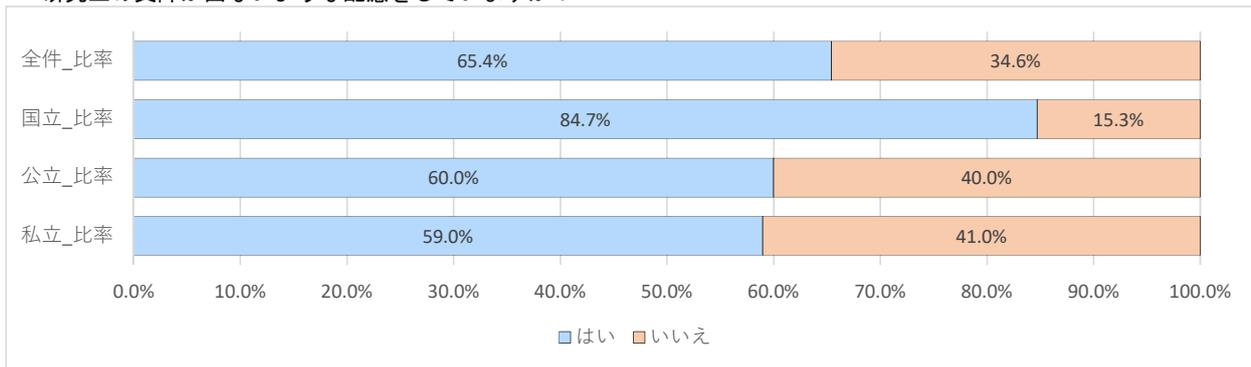


(2) - B 下記から、「いいえ」の最大の理由を1つだけ選択してください。

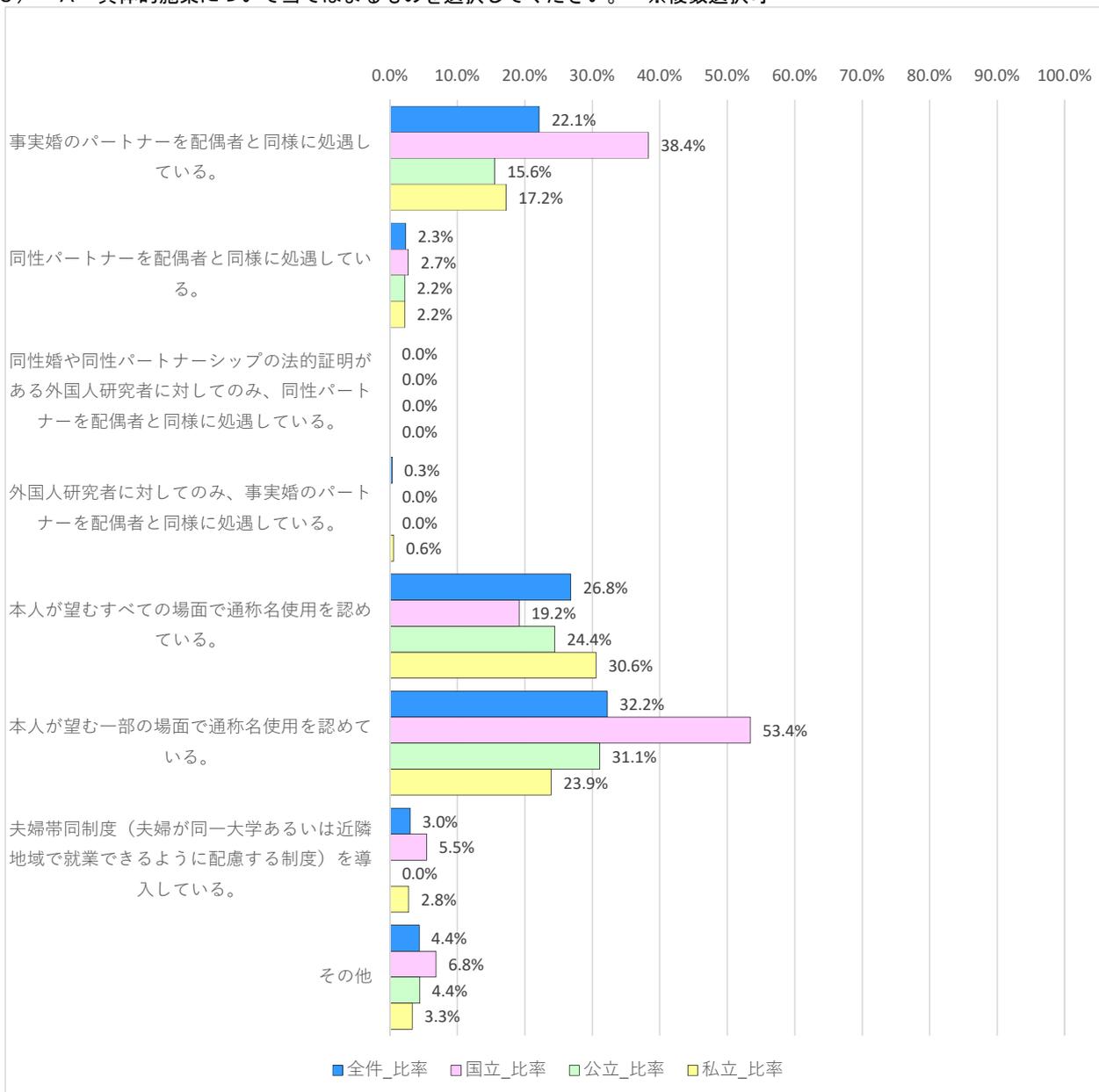


(3) 【パートナー関係】

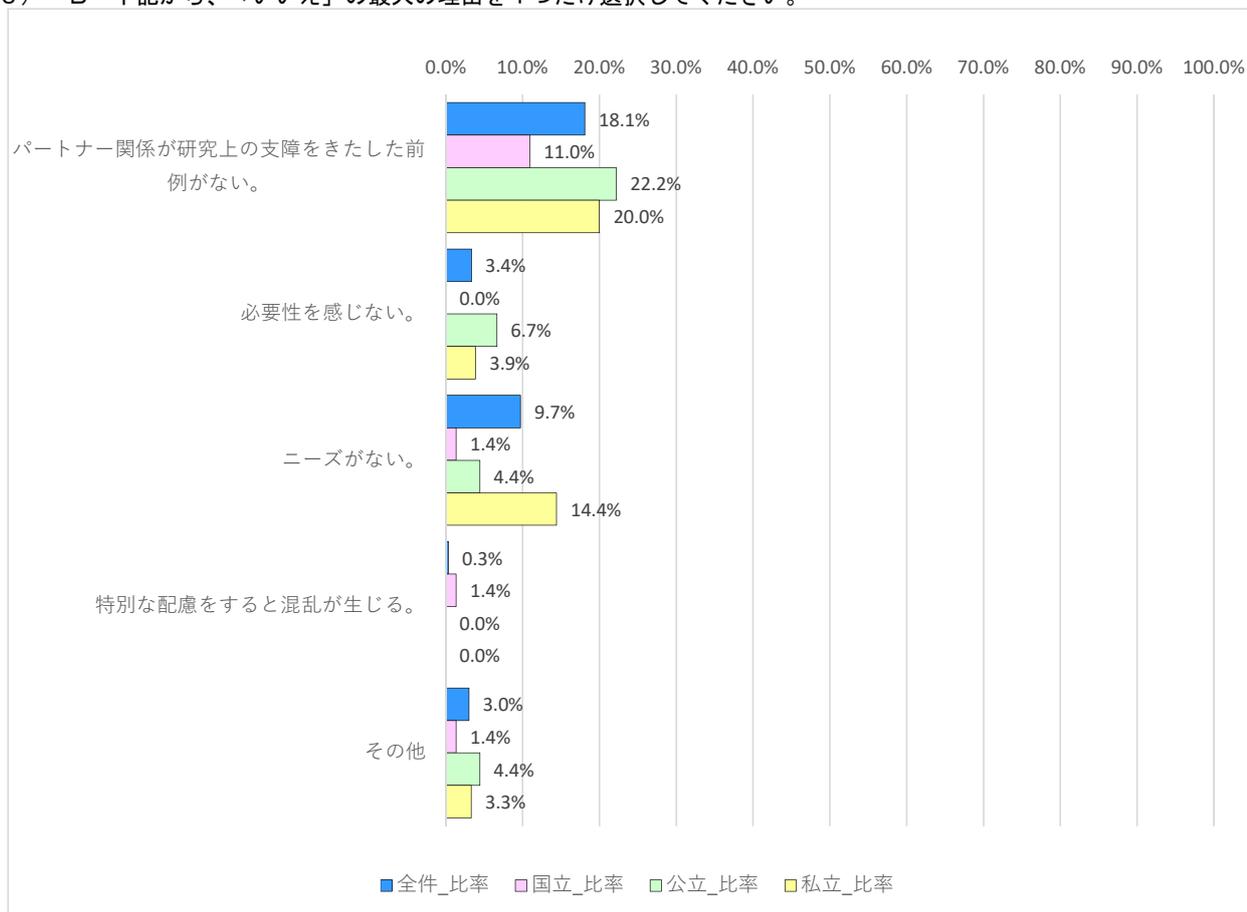
貴大学・貴法人は、パートナーのいる研究者（法律婚及び法律婚以外のパートナーを含む）に関して、研究上の支障が出ないような配慮をしていますか？



(3) - A 具体的施策について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可

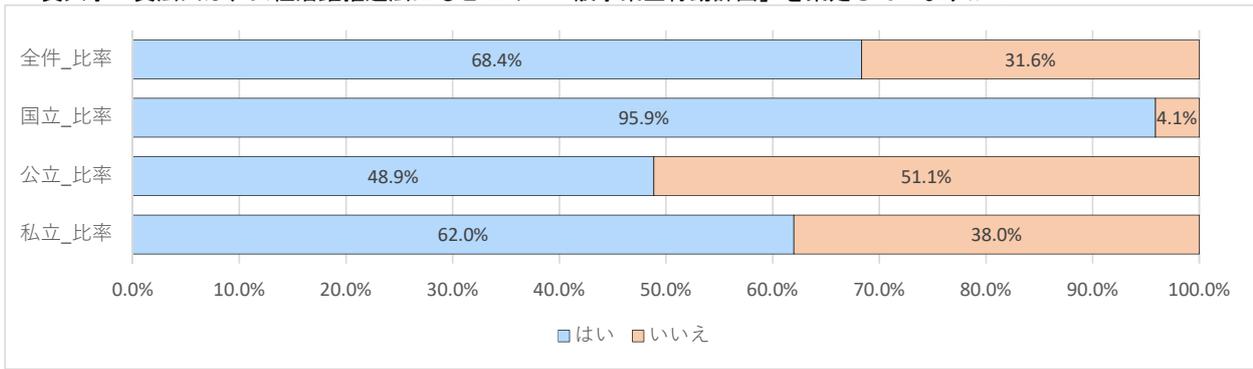


(3) -B 下記から、「いいえ」の最大の理由を1つだけ選択してください。

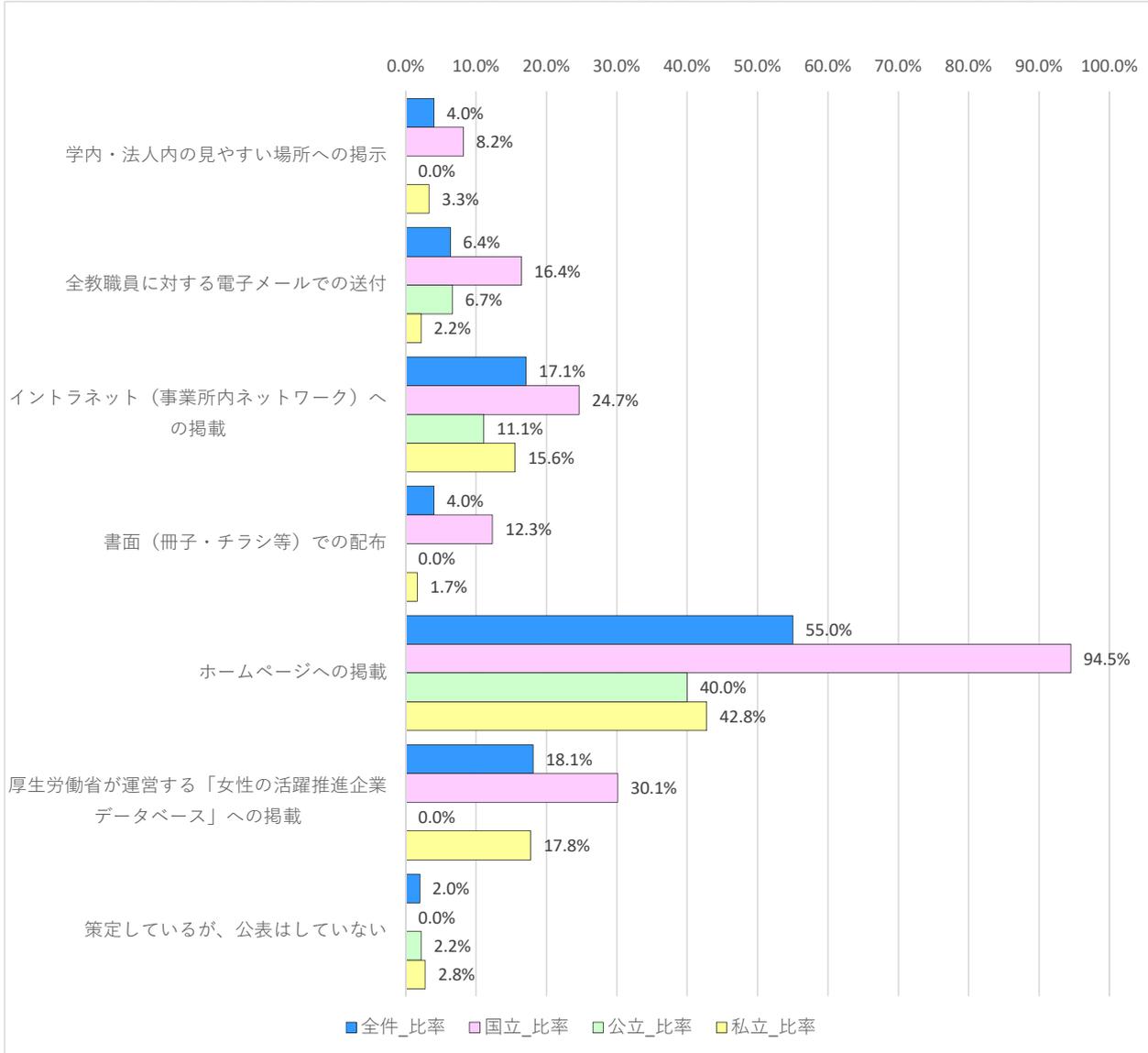


(4) 【女性活躍推進法】

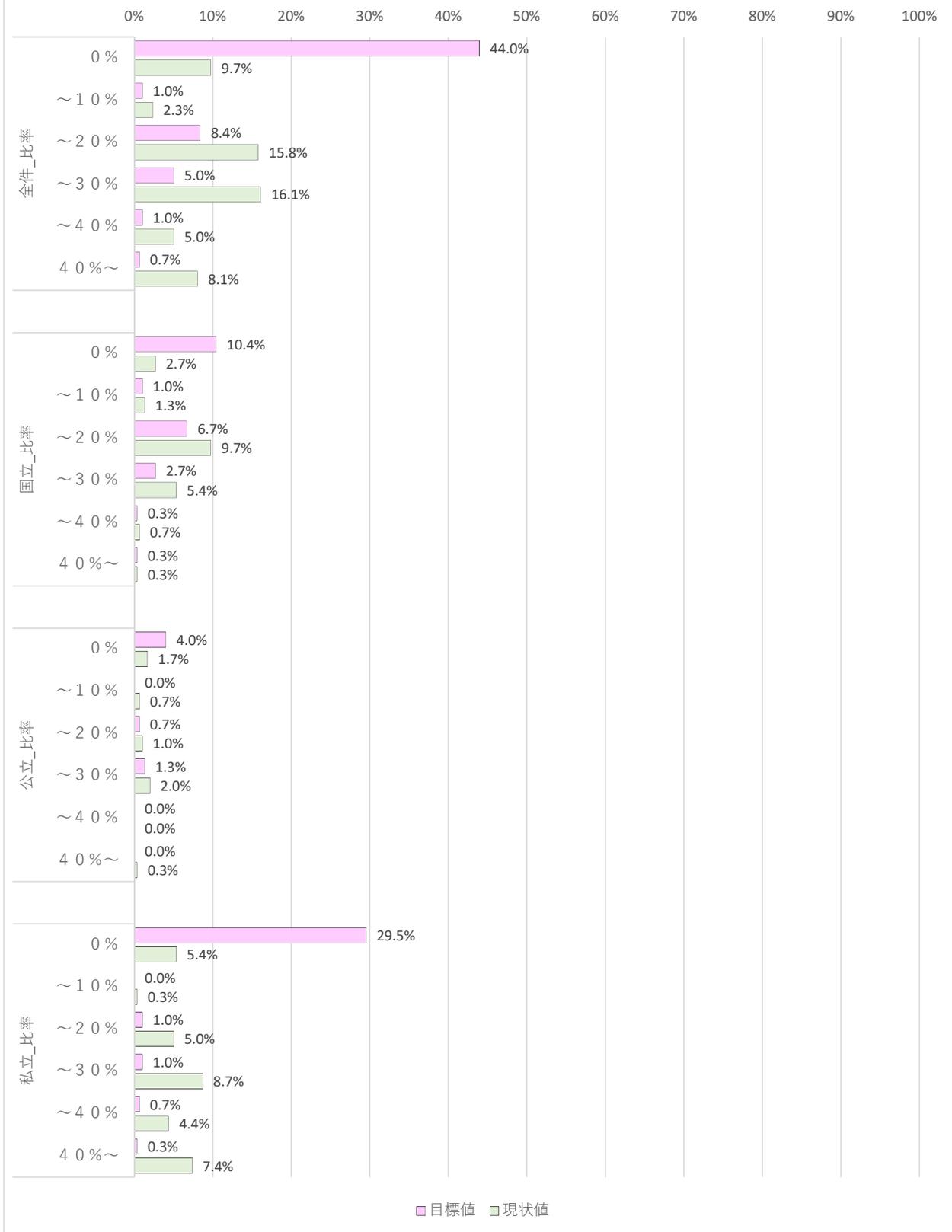
貴大学・貴法人は、女性活躍推進法にもとづく「一般事業主行動計画」を策定していますか？



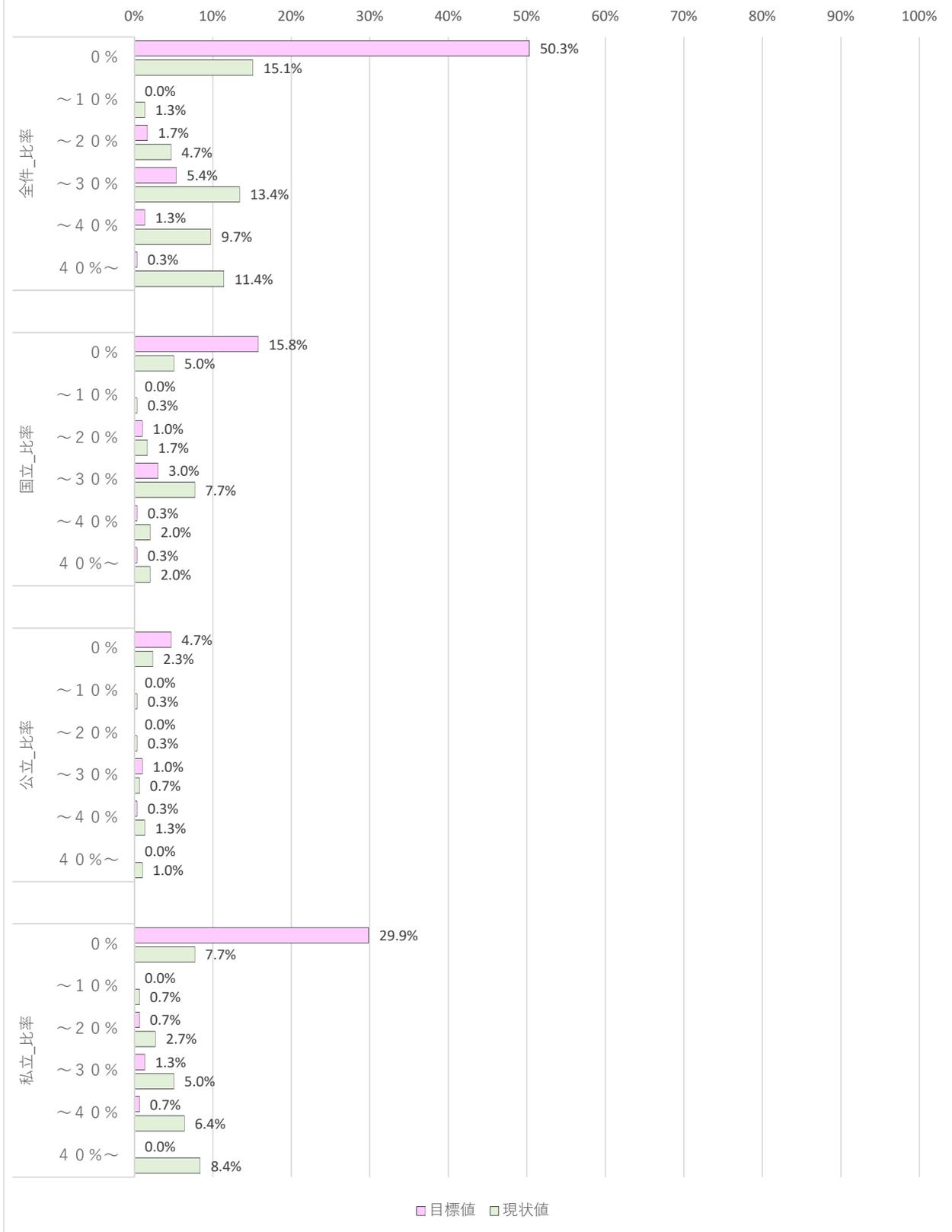
(4) - A 「一般事業主行動計画」の内部周知・外部への公表方法を下記から選択してください。 ※複数選択可



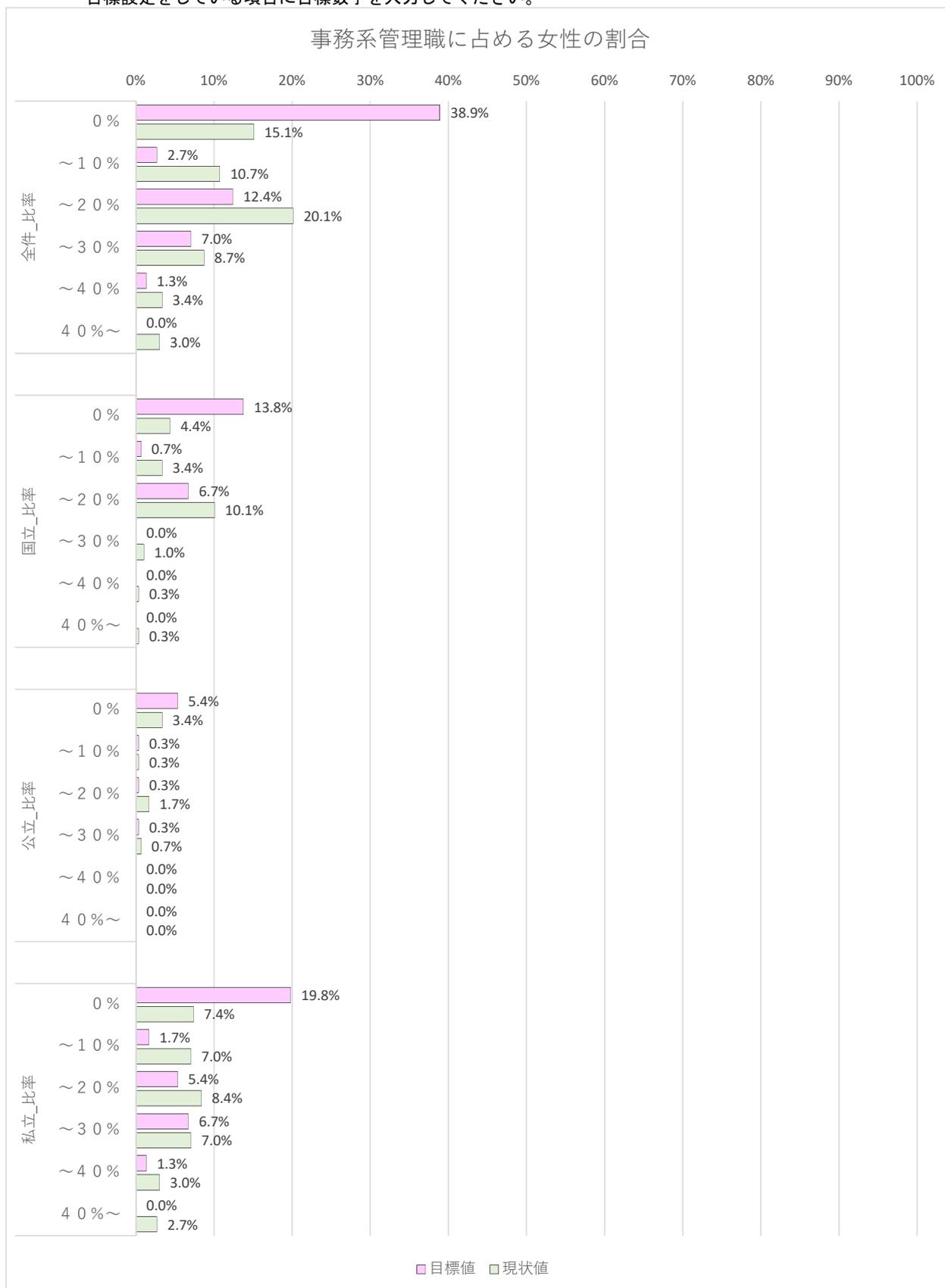
教員・研究員に占める女性の割合



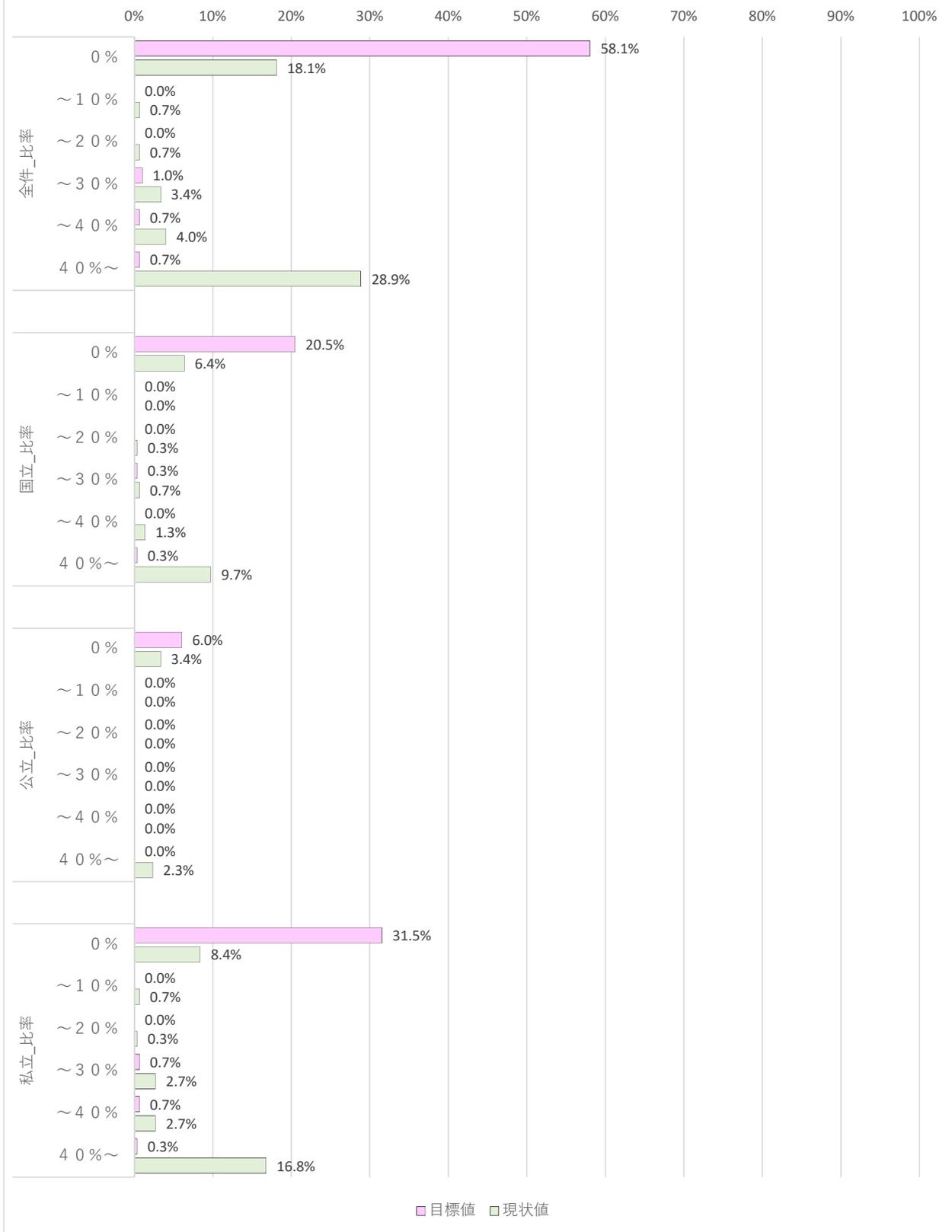
教員・研究員の採用における女性の割合



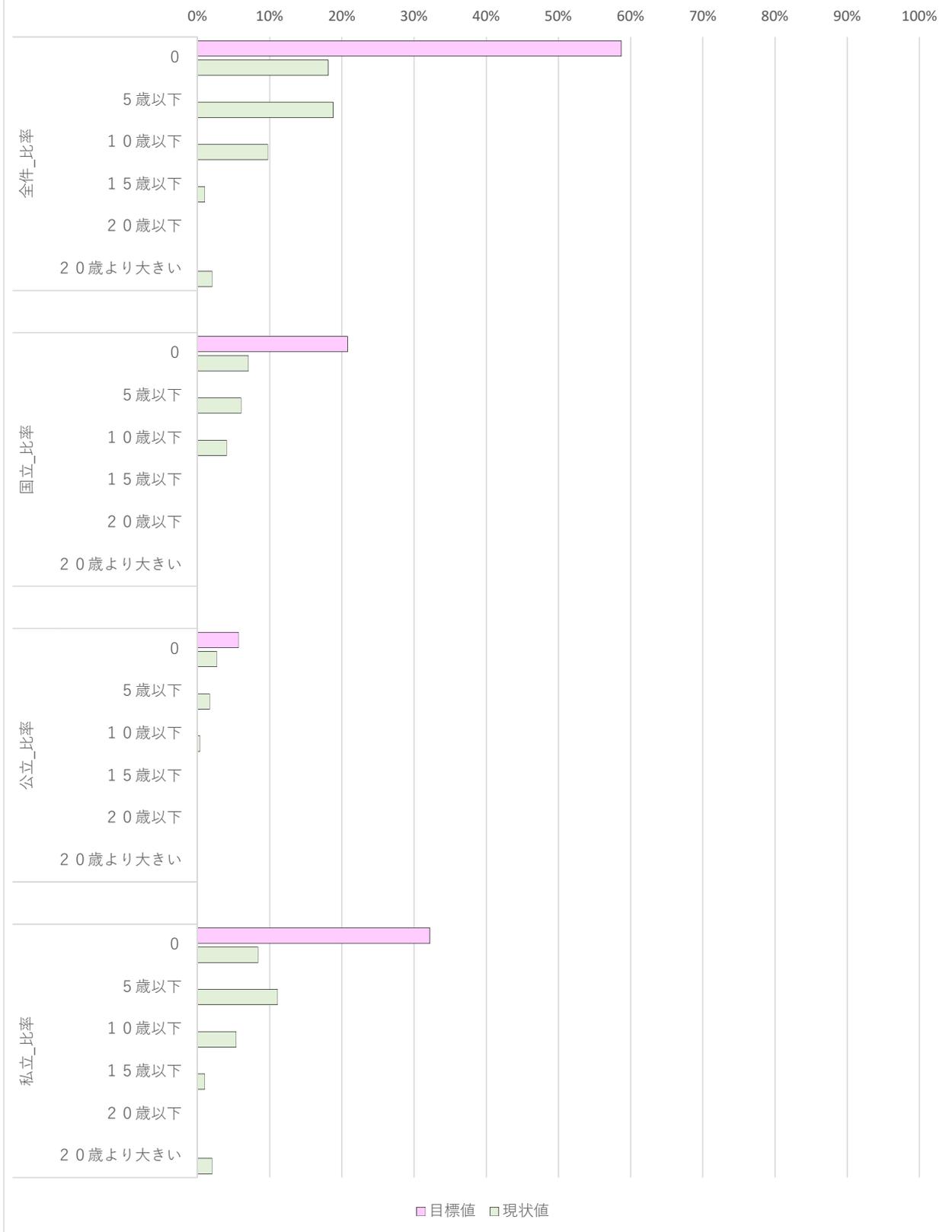
(4) - C 「一般事業主行動計画」において公表が義務付けられている4項目につき、事務系職員について目標設定をしている項目に目標数字を入力してください。



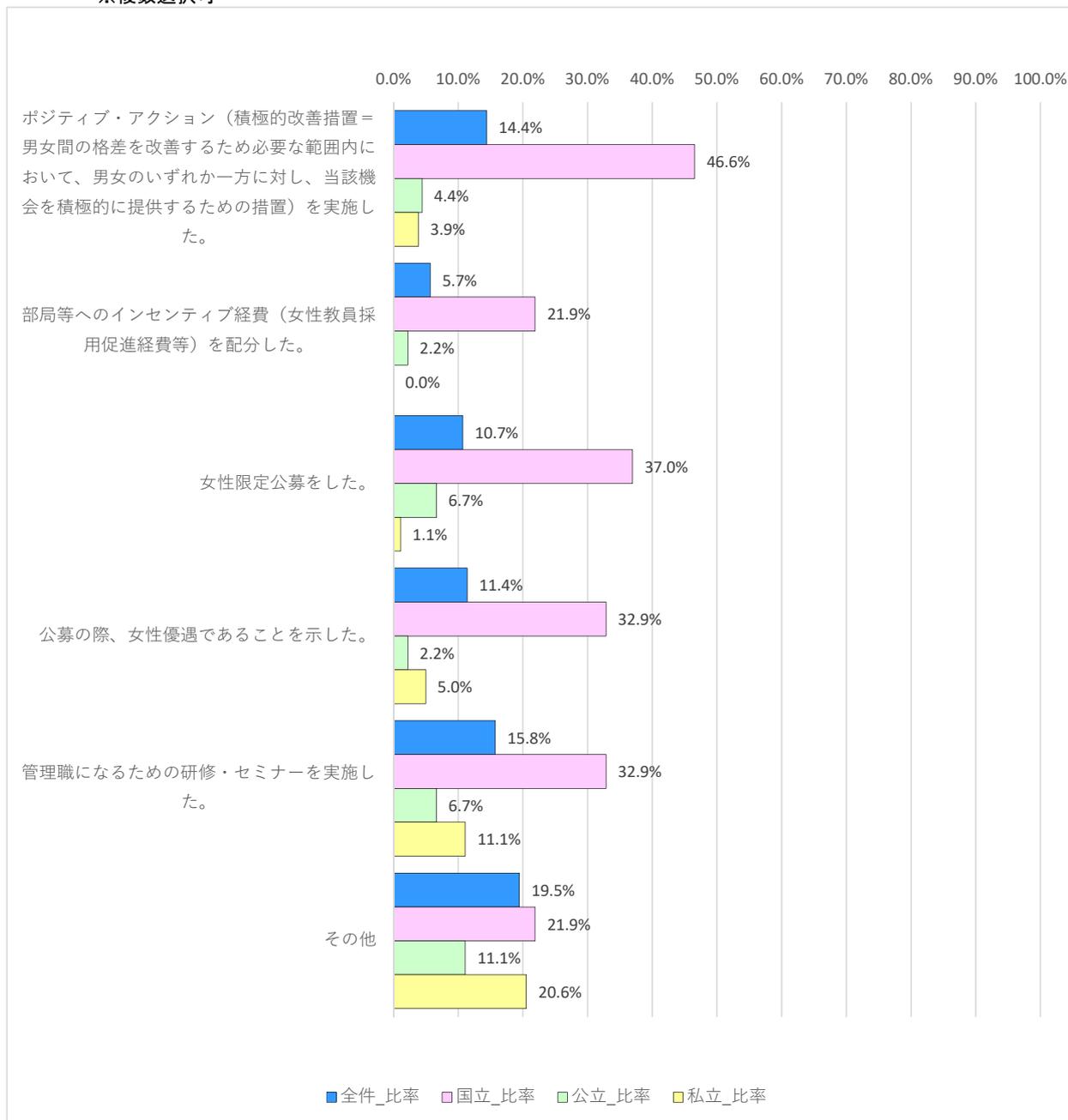
事務系職員の採用における女性の割合



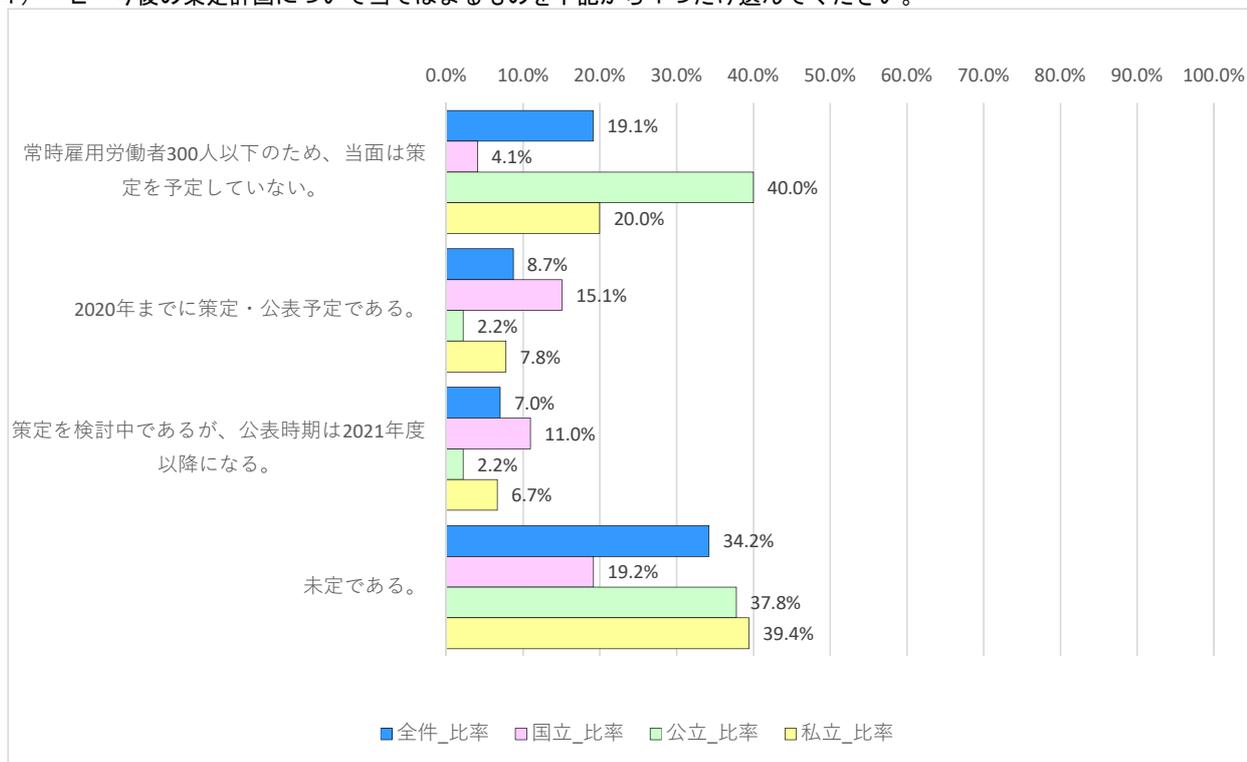
事務系職員の勤続年数の男女差



(4) -D 「一般事業主行動計画」において数値目標を設定した項目について、
 目標達成のために2017年度に実施した具体的施策について当てはまるものを選択してください。
 ※複数選択可



(4) - E 今後の策定計画について当てはまるものを下記から1つだけ選んでください。

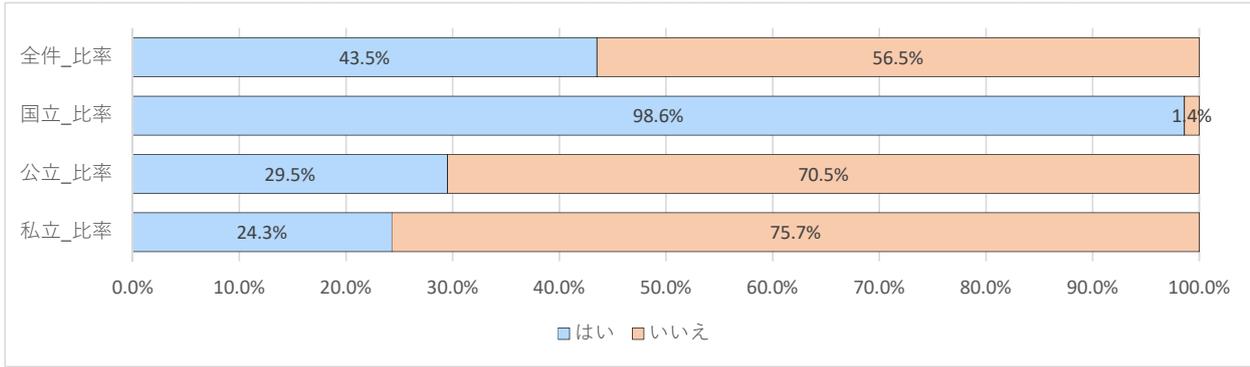


2 男女共同参画・ダイバーシティ推進の取組実態について

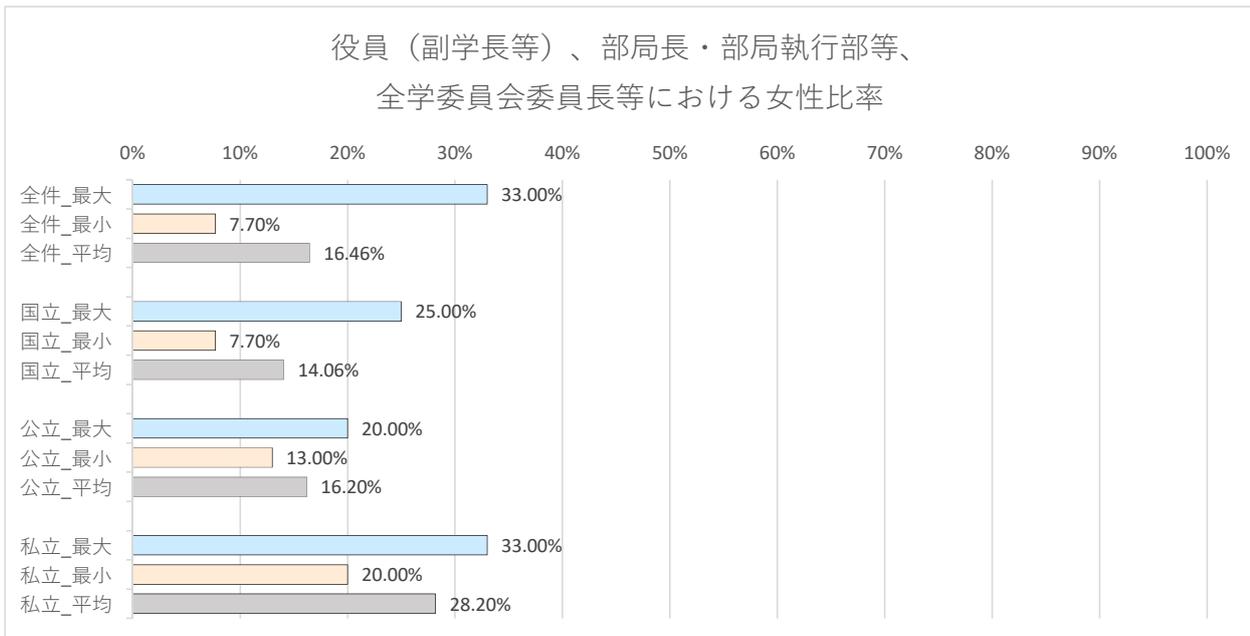
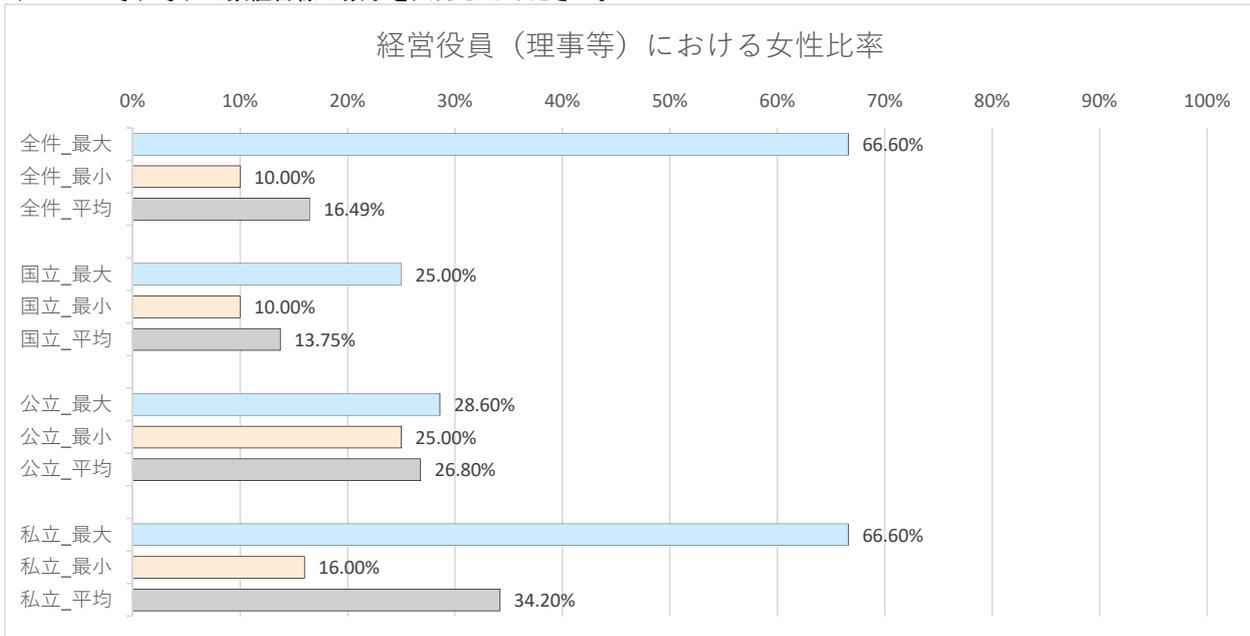
(5) 【数値目標の設定】

貴大学・貴法人は、女性の参画の拡大に向けて、数値目標を設定していますか？

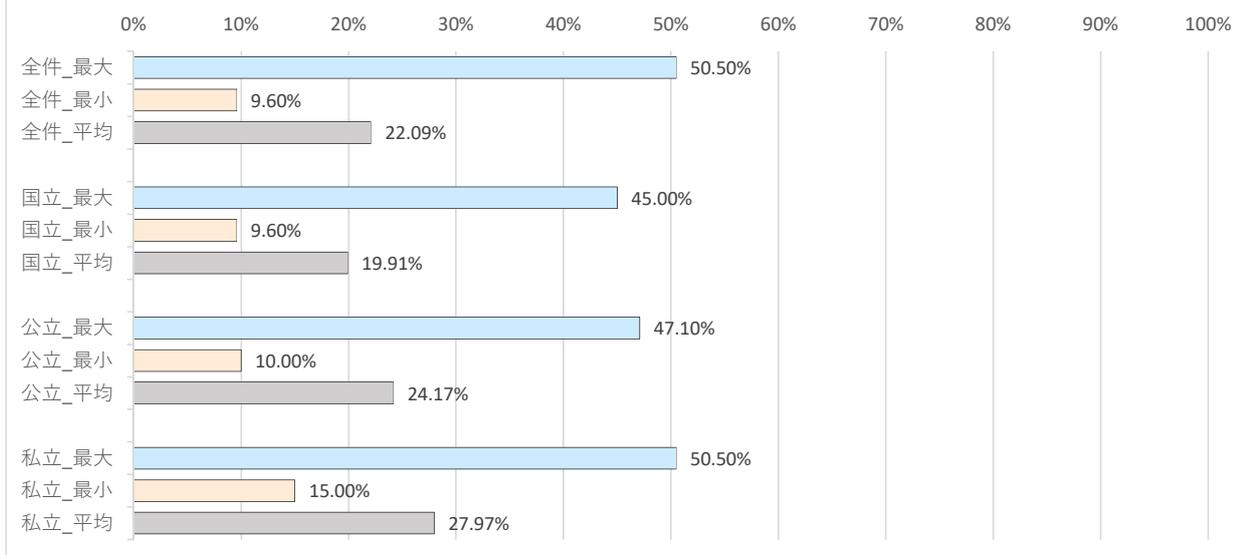
1つでも数値目標を設定しているものがあれば、「はい」と回答してください。(2018年5月1日現在)



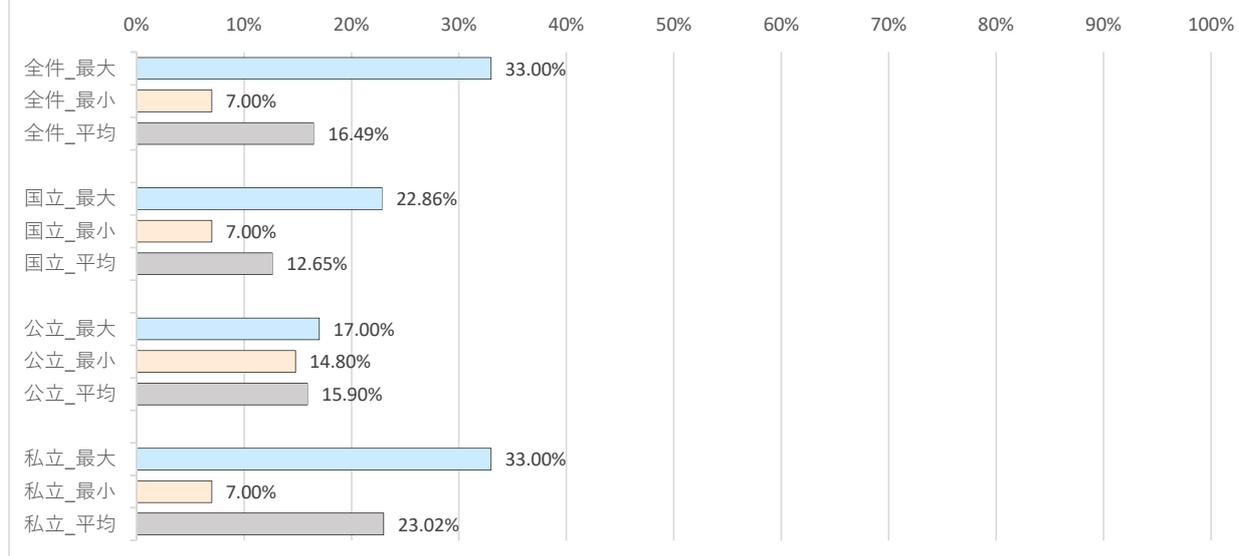
(5) - A それぞれの数値目標の数字を入力してください。



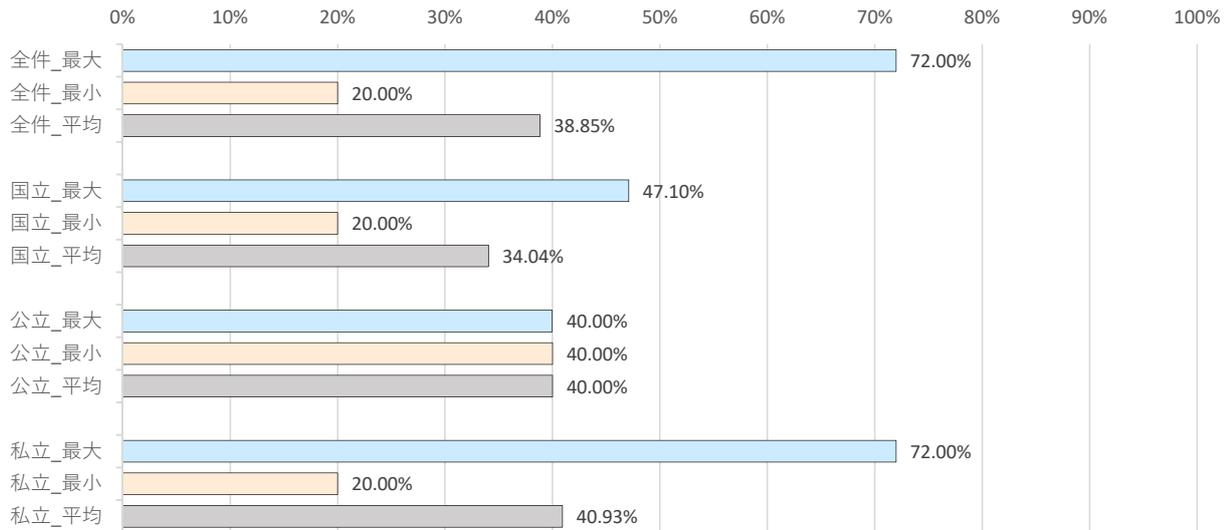
教員（大学）・研究員（法人）における女性比率



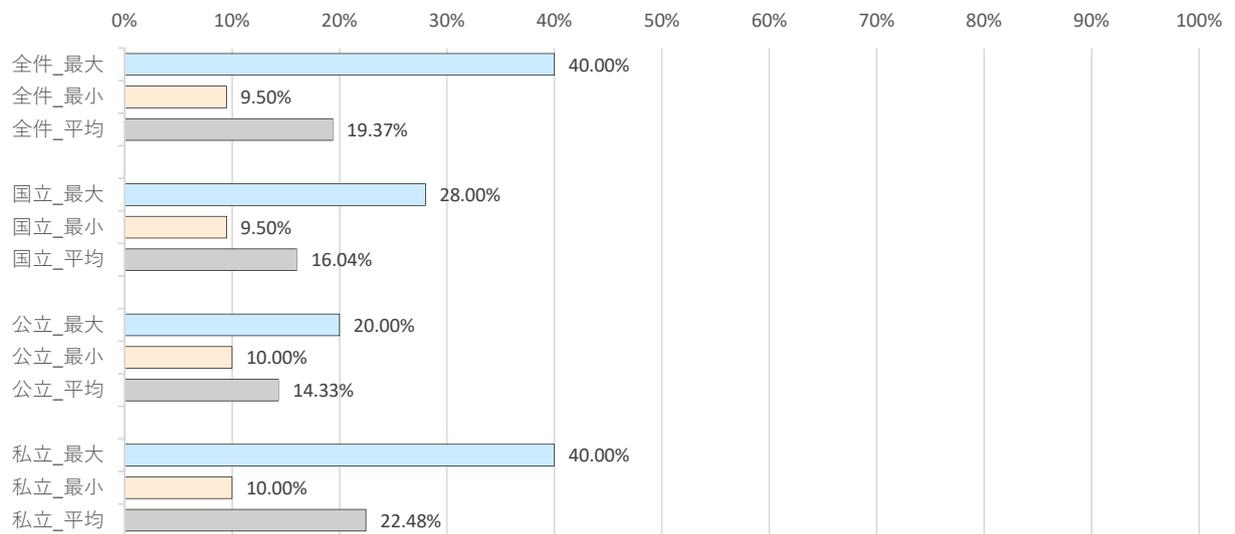
うち教授相当職以上における女性比率



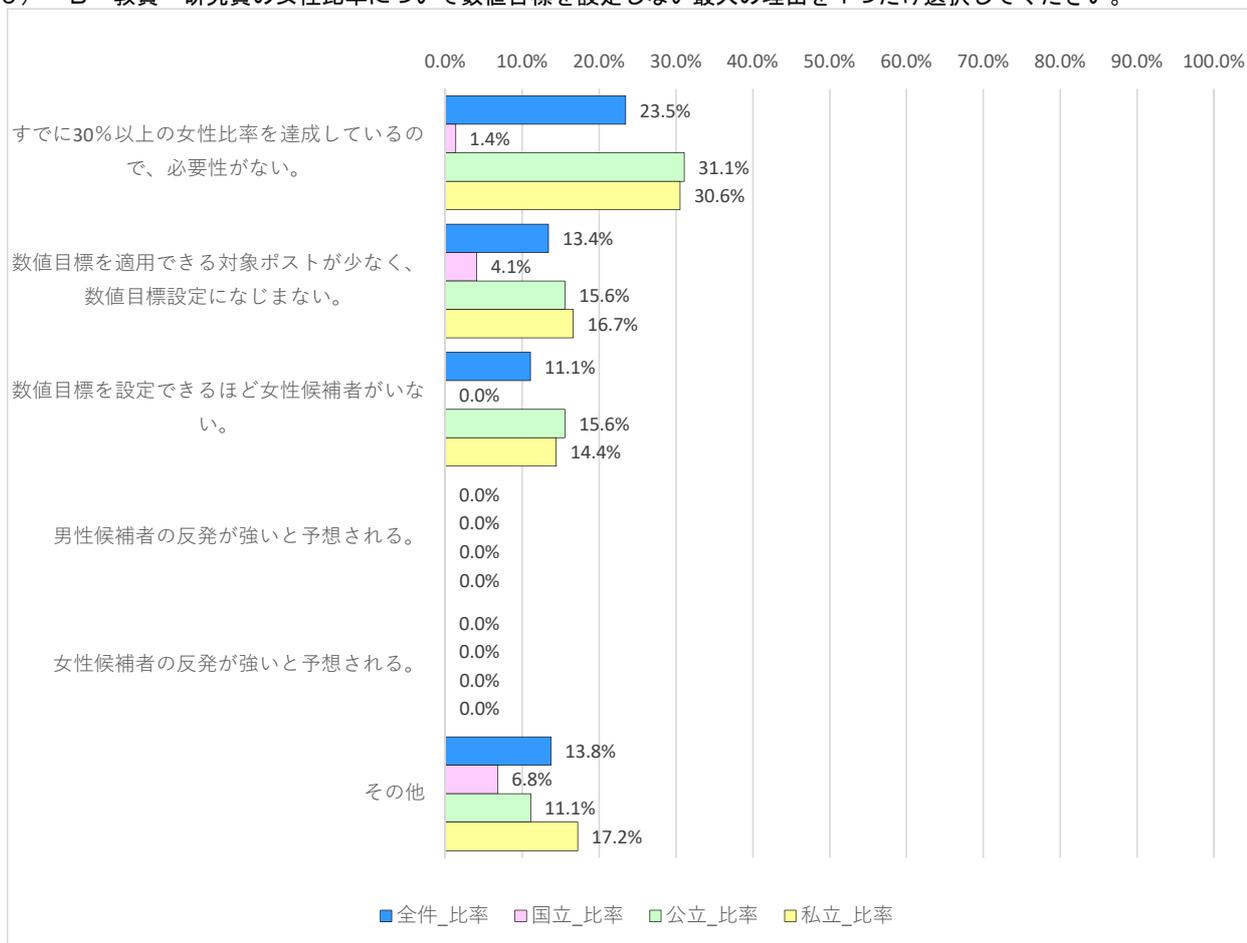
事務系職員における女性比率



うち課長相当職以上における女性比率

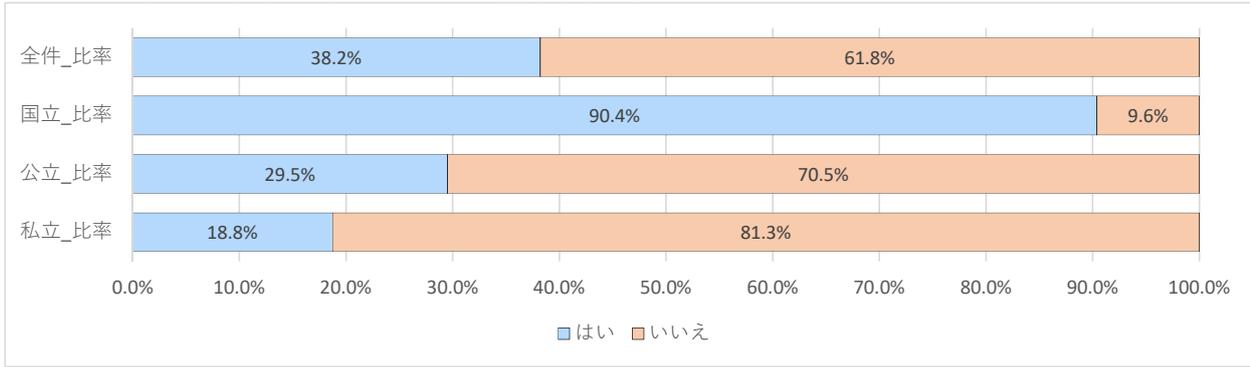


(5) - B 教員・研究員の女性比率について数値目標を設定しない最大の理由を1つだけ選択してください。

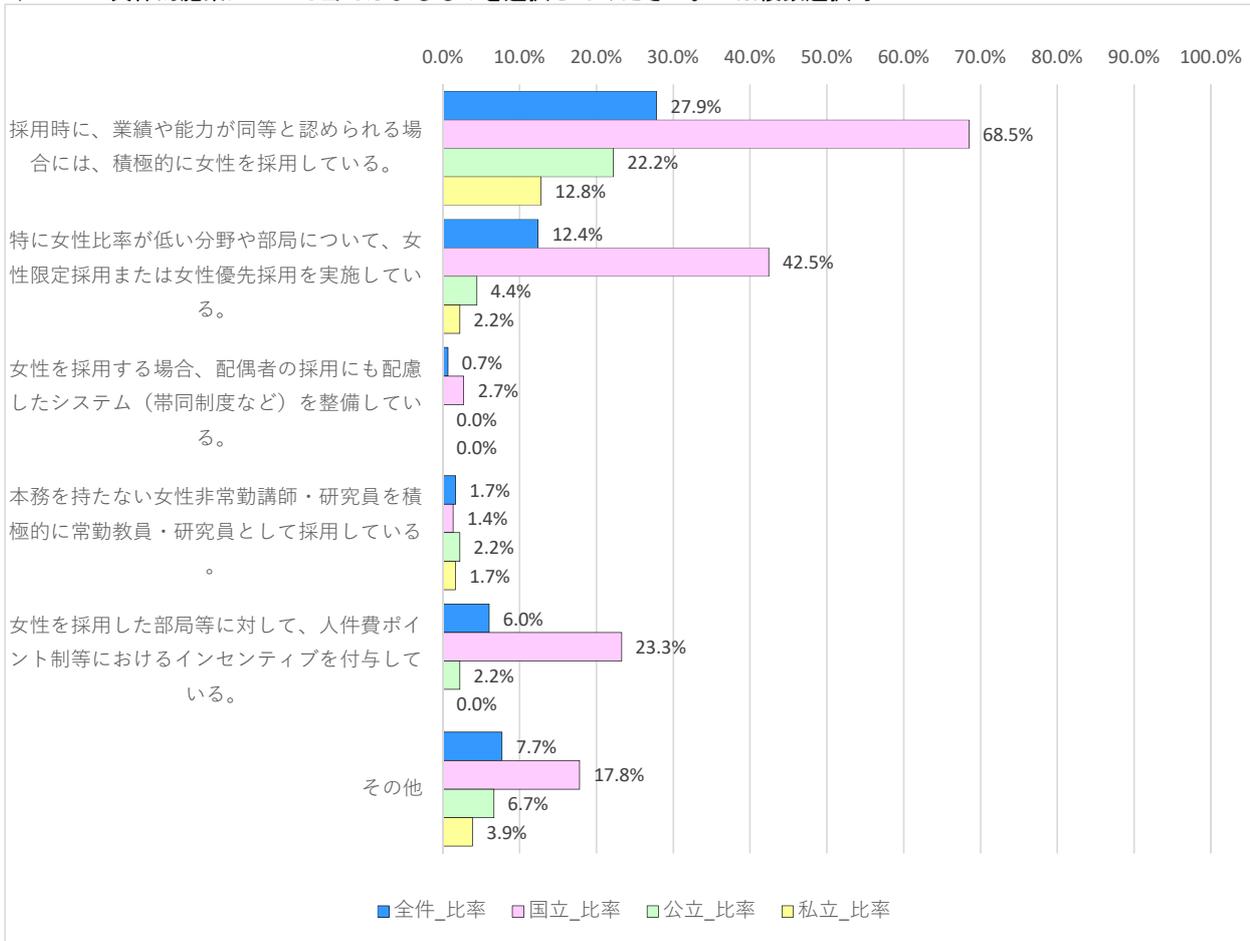


(6) 【女性研究者の採用】

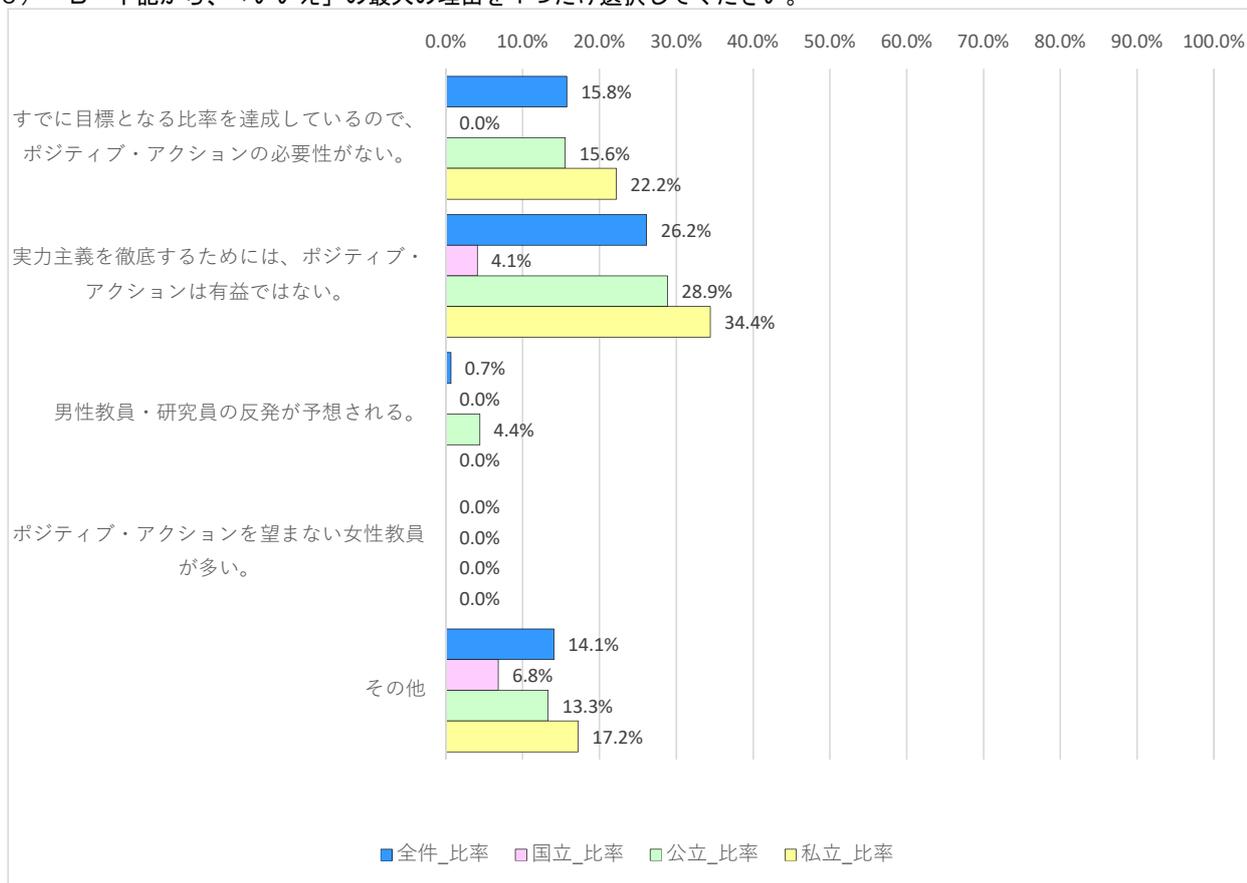
貴大学・貴法人は、教員・研究員の採用時に女性に関する積極的改善措置（ポジティブ・アクション）を実施していますか？
 （1部局でも実施していればそれに基づいて回答してください。）



(6) - A 具体的施策について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可

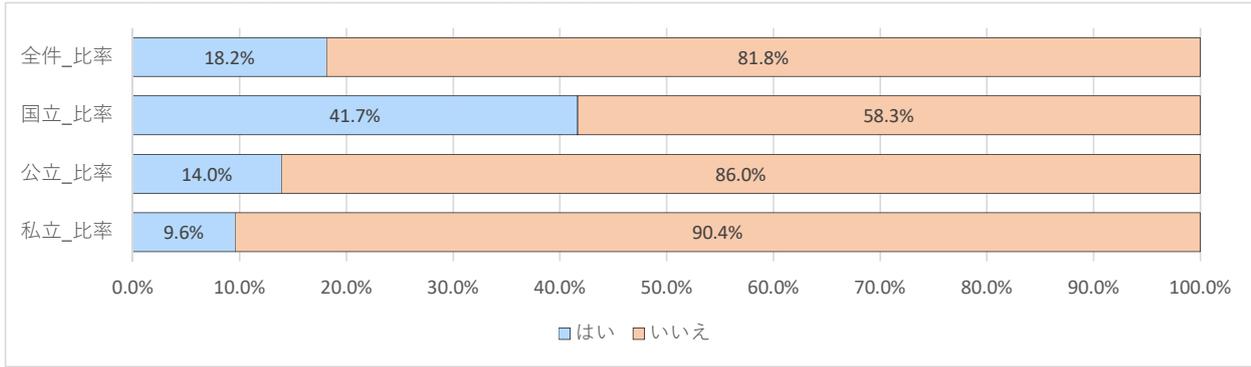


(6) - B 下記から、「いいえ」の最大の理由を1つだけ選択してください。

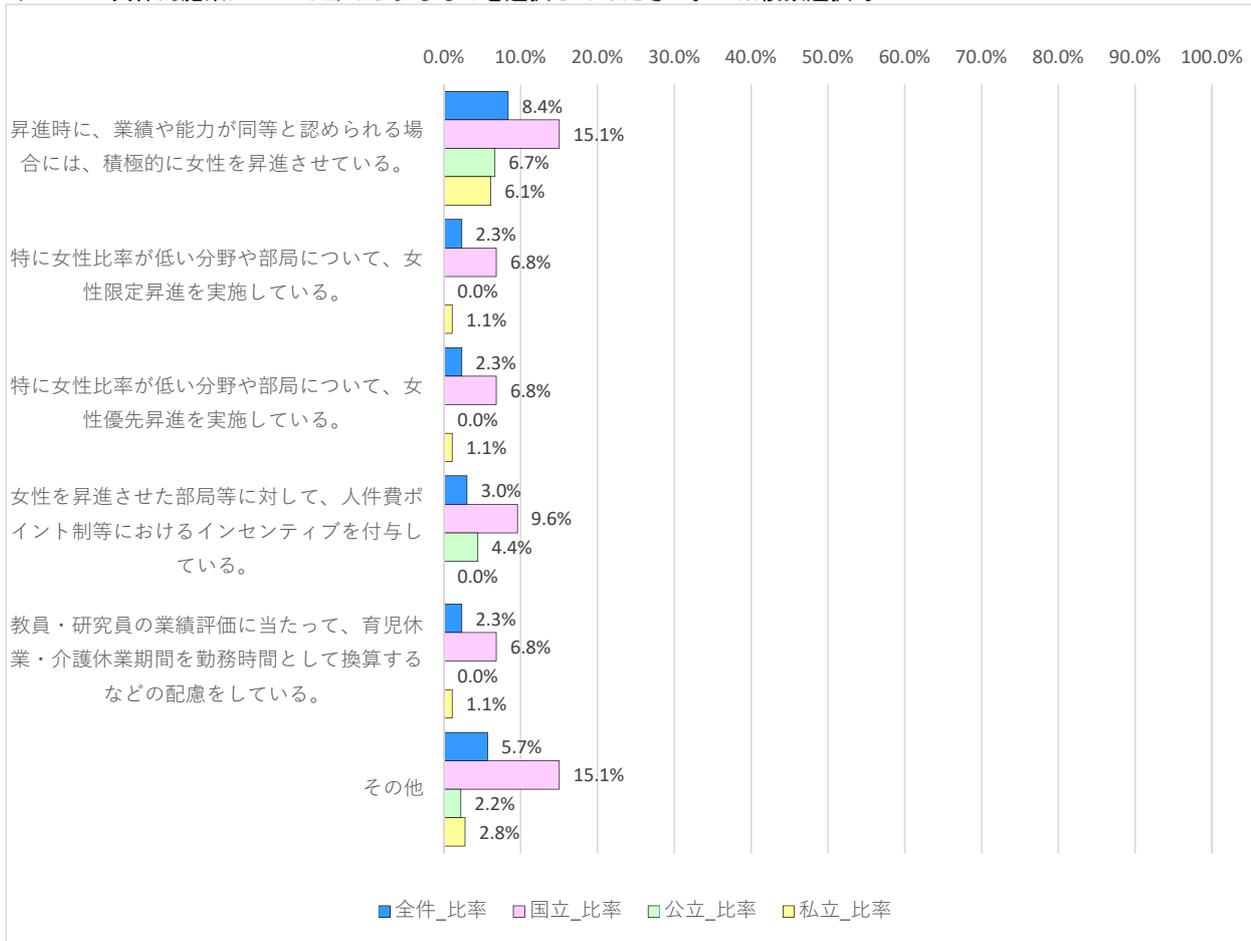


(7) 【女性研究者の昇進】

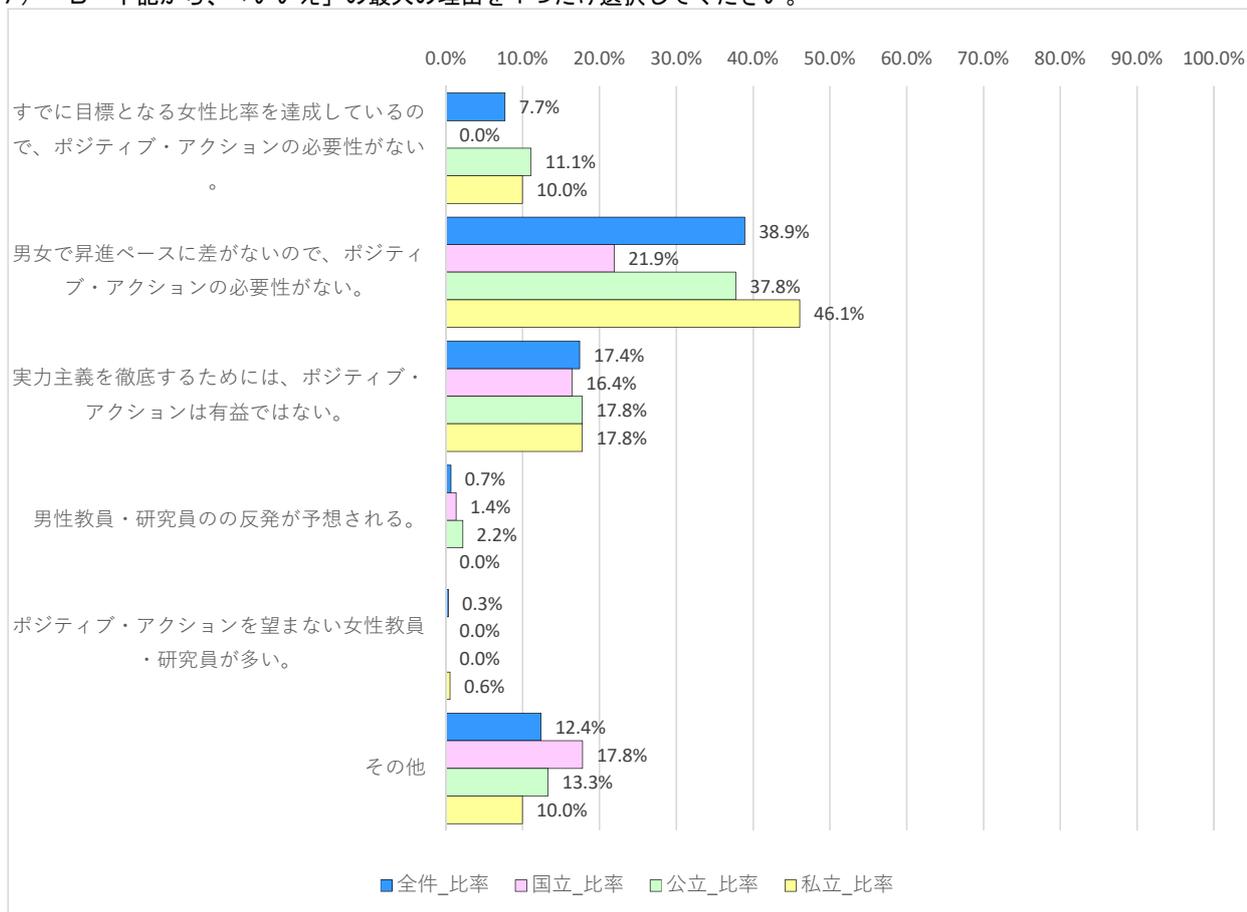
貴大学・貴法人は、教員・研究員の昇進時に女性に関する積極的改善措置（ポジティブ・アクション）を実施していますか？
 （1部局でも実施していればそれに基づいて回答してください。）



(7) - A 具体的施策について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可

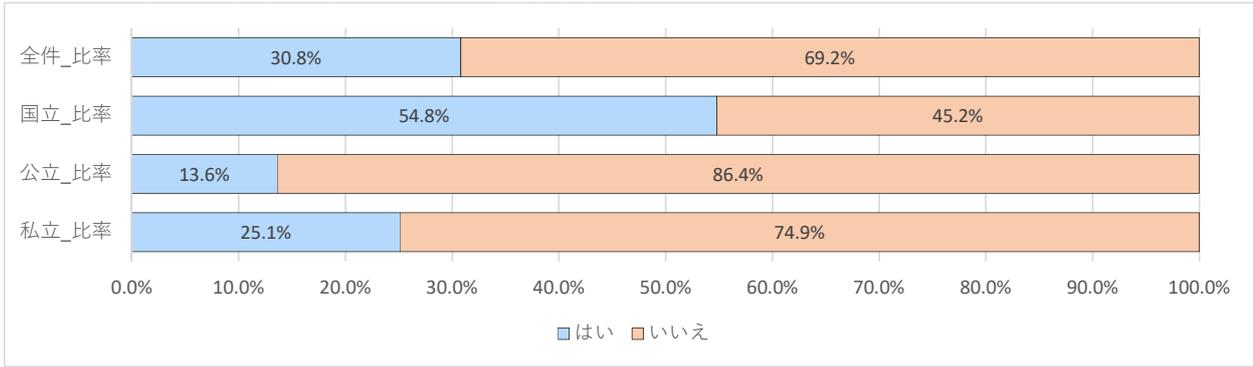


(7) -B 下記から、「いいえ」の最大の理由を1つだけ選択してください。

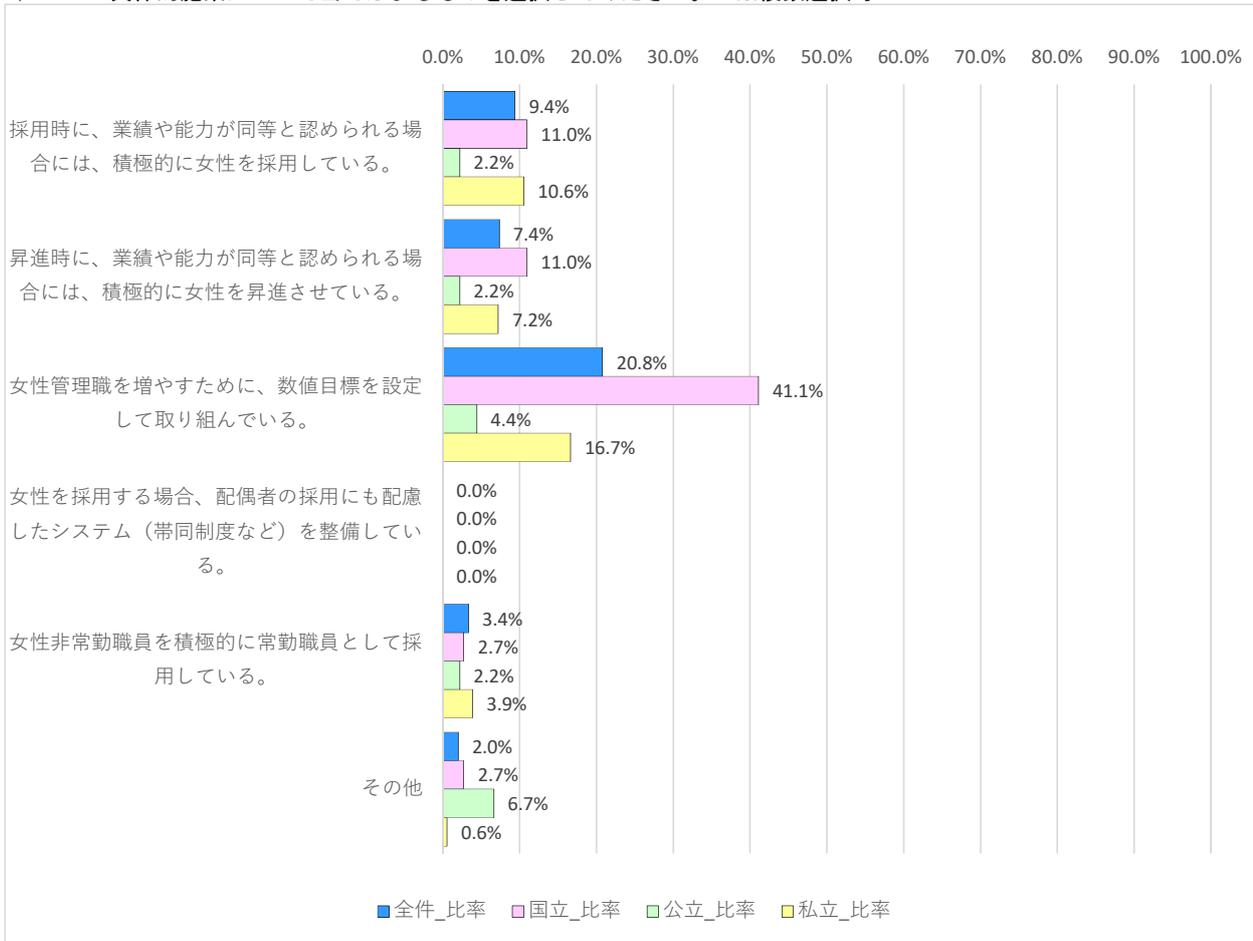


(8) 【事務系職員の採用・昇進】

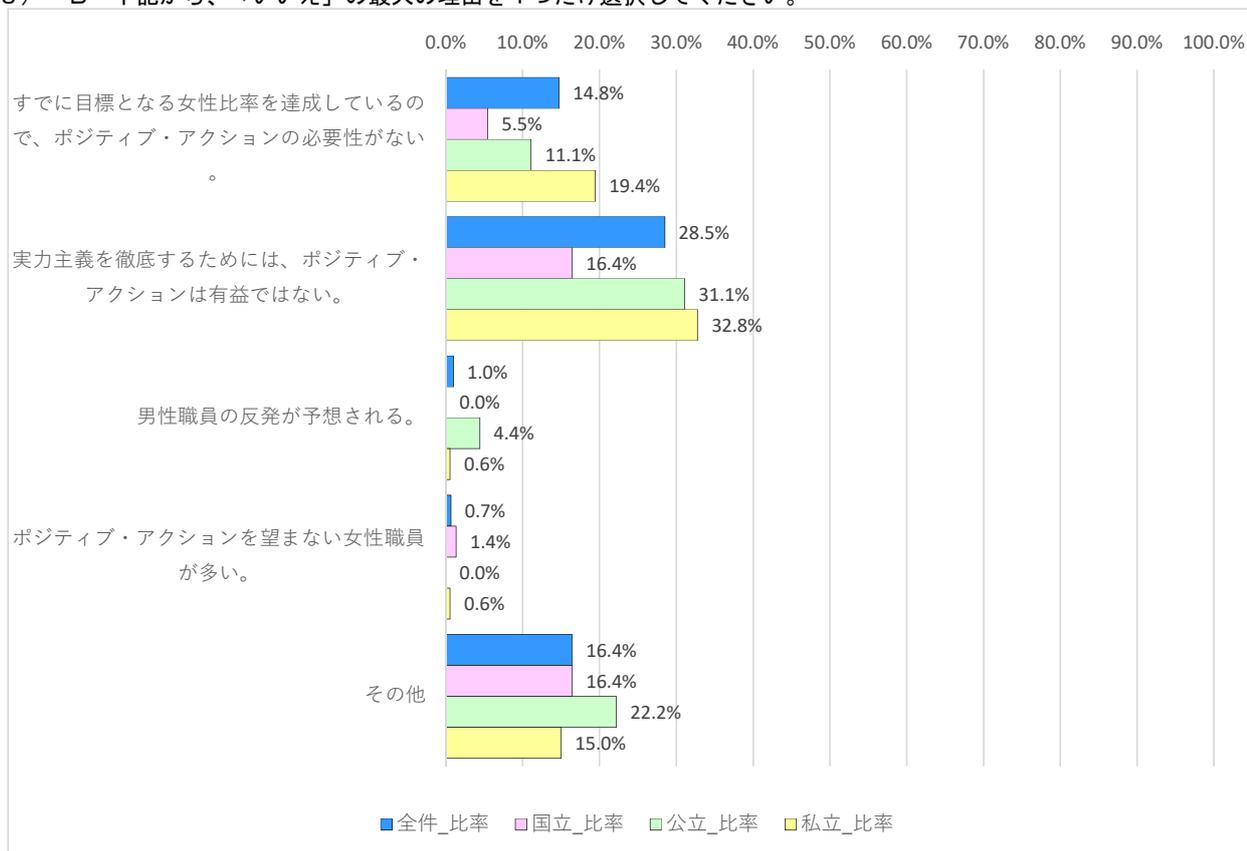
貴大学・貴法人は、事務系職員の採用・昇進時に女性に関する積極的改善措置（ポジティブ・アクション）を実施していますか？
 （1部局でも実施していればそれに基づいて回答してください。）



(8) - A 具体的施策について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



(8) - B 下記から、「いいえ」の最大の理由を1つだけ選択してください。

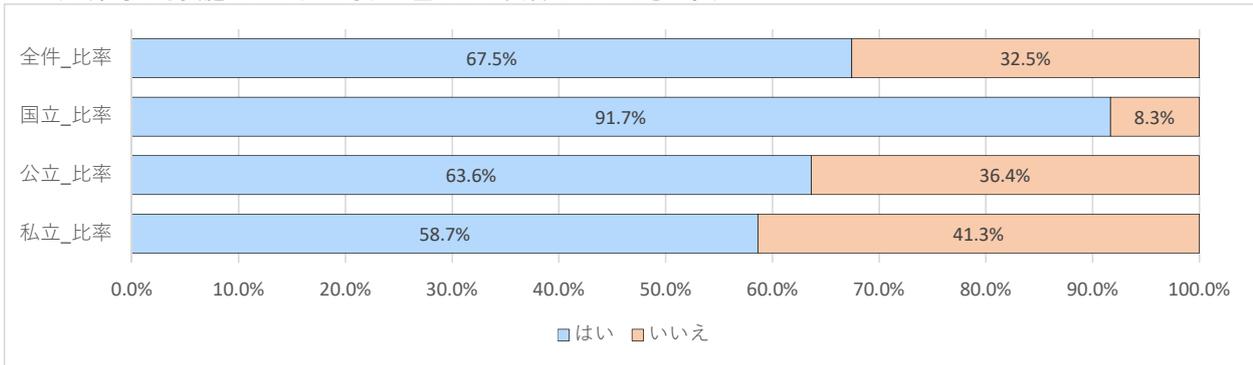


3 若手研究者支援

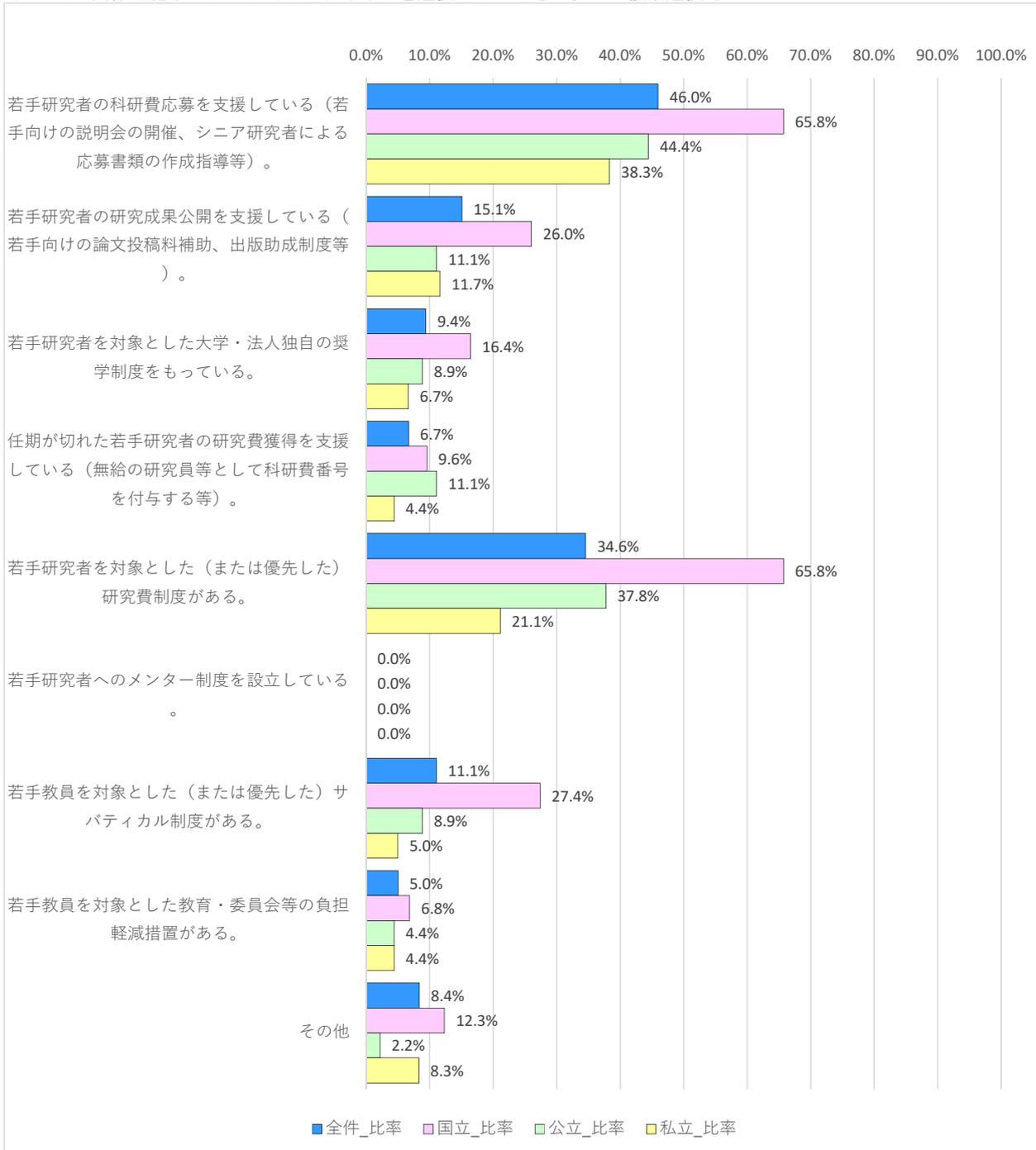
(9) 【研究支援】

貴大学・貴法人は、若手研究者（おおむね39歳以下の若手教員、研究員、オーバードクター、博士課程の院生等）の研究支援に取り組んでいますか？

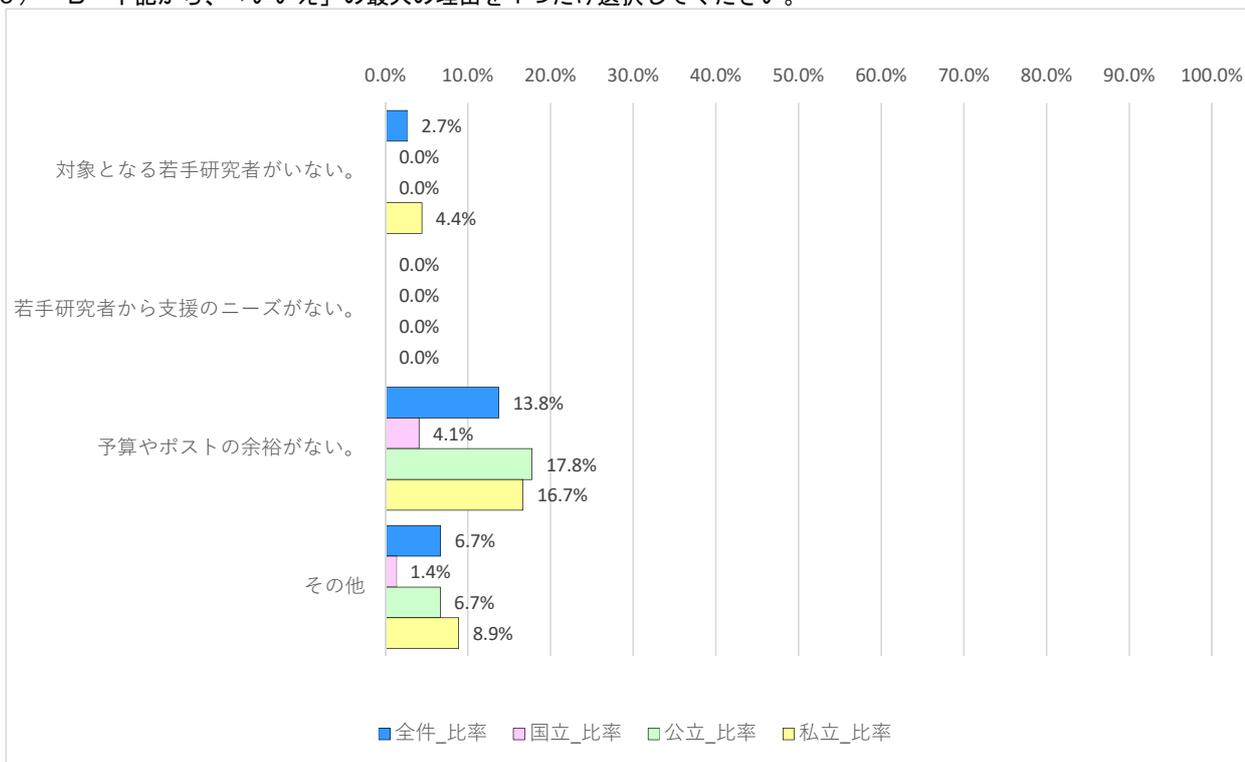
（1部局でも実施していればそれに基づいて回答してください。）



(9) - A 具体的施策について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可

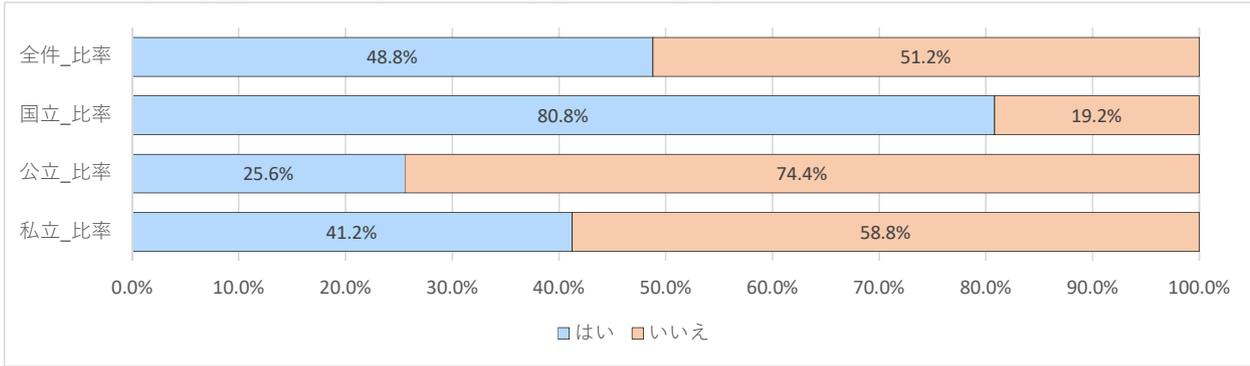


(9) - B 下記から、「いいえ」の最大の理由を1つだけ選択してください。

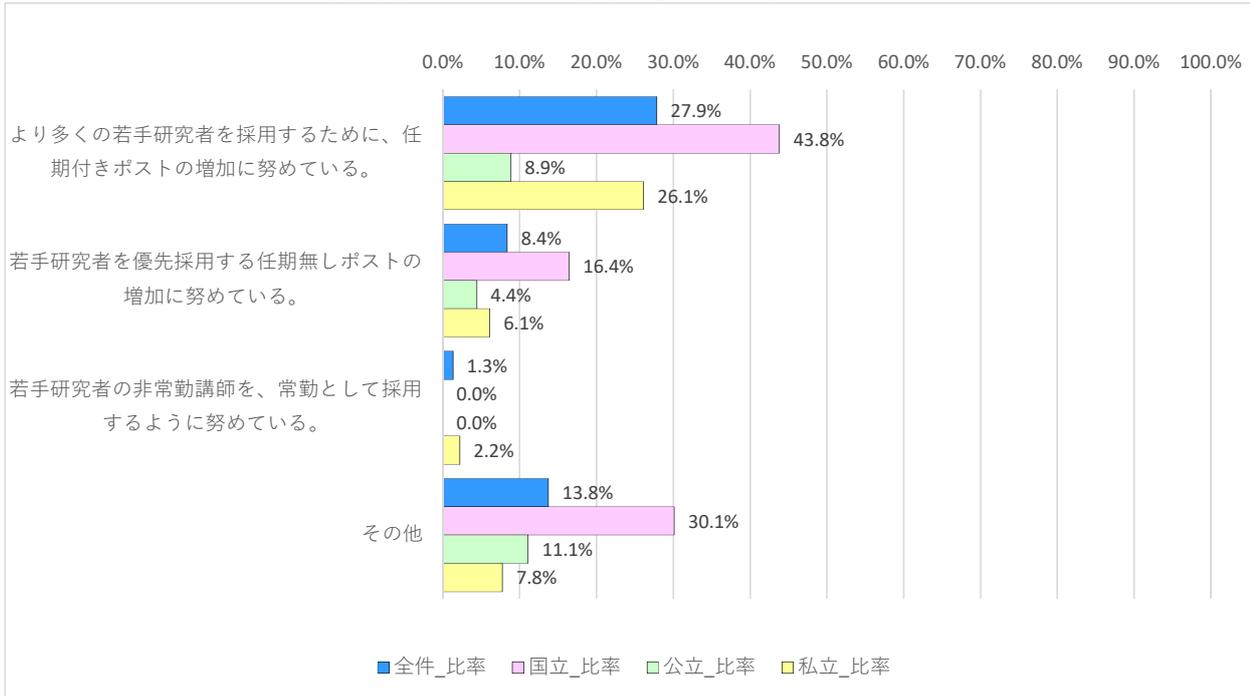


(10) 【雇用安定化】

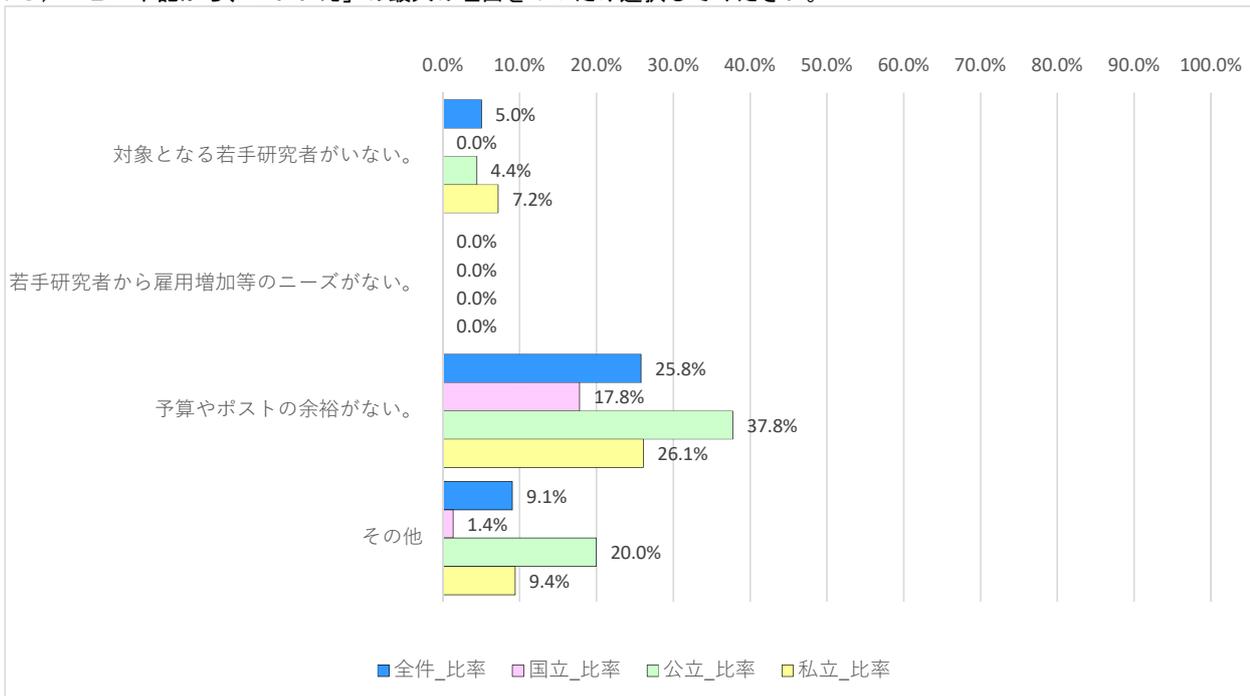
貴大学・貴法人は、若手研究者の雇用増加及び雇用安定化に取り組んでいますか？
(1部局でも実施していればそれに基づいて回答してください。)



(10) -A 具体的施策について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



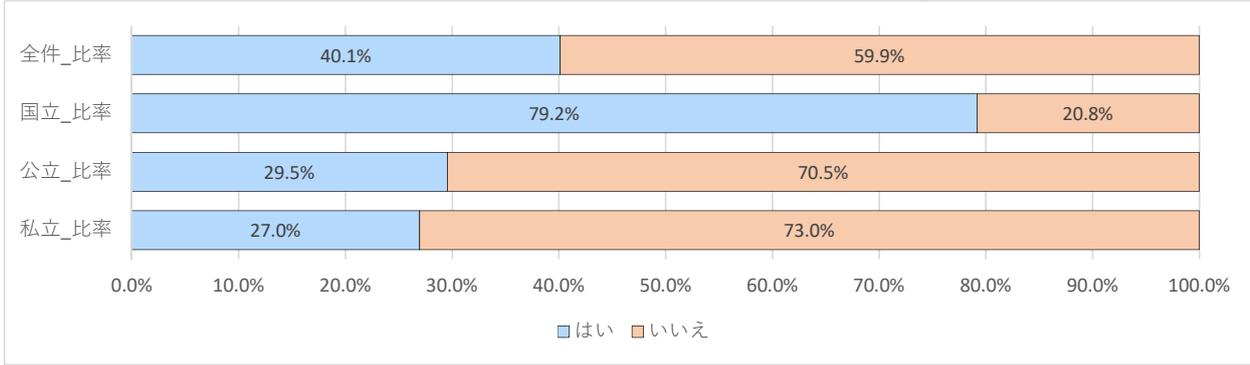
(10) -B 下記から、「いいえ」の最大の理由を1つだけ選択してください。



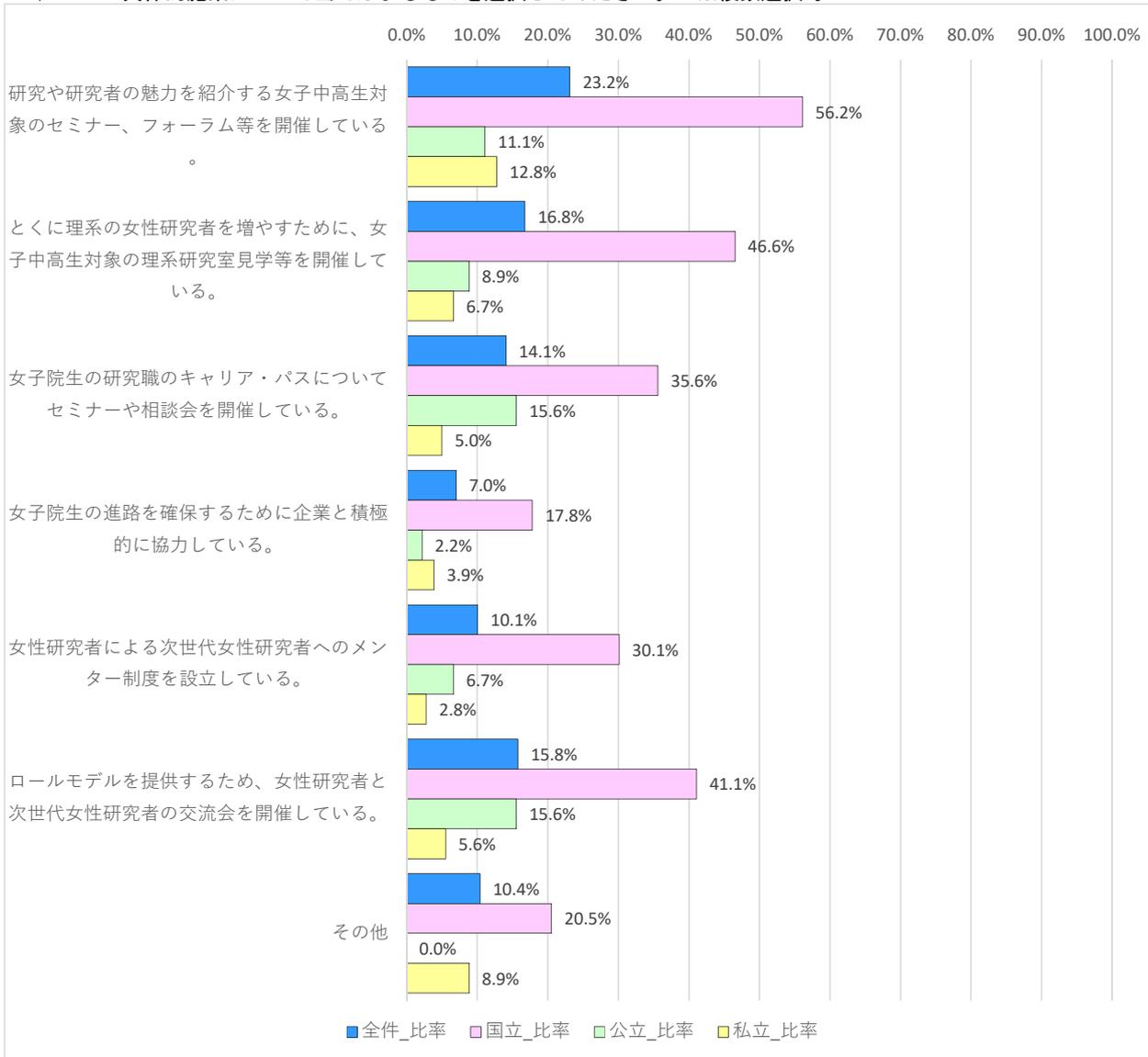
(11) 【若手女性研究者育成】

貴大学・貴法人は、次世代の女性研究者（若手女性研究者や女子学生、女子中高生など）を育成するために取り組んでいますか？

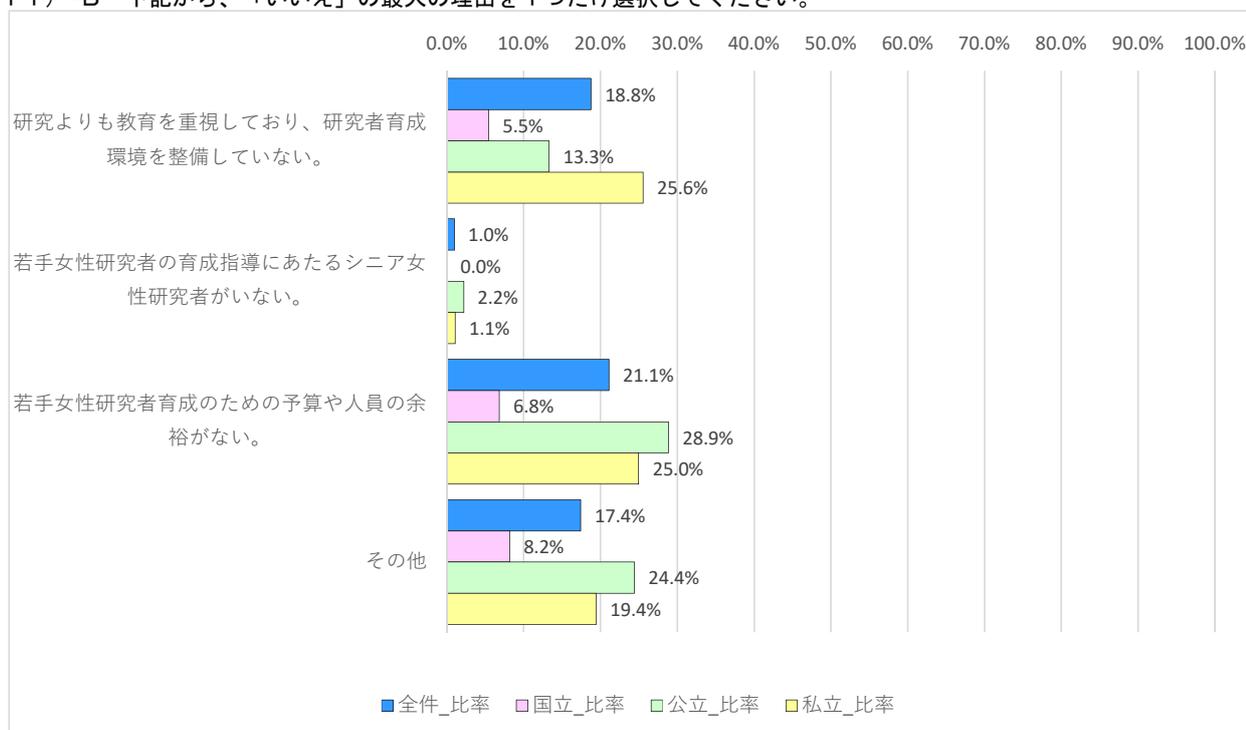
女性研究者育成と結びつかない女子学生確保策しか取っていない場合には「いいえ」を選択してください。



(11) - A 具体的施策について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



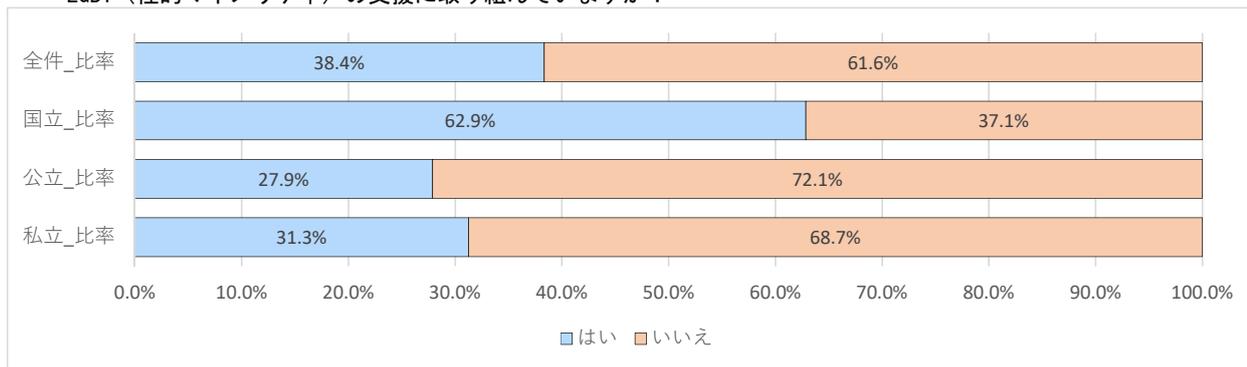
(11)-B 下記から、「いいえ」の最大の理由を1つだけ選択してください。



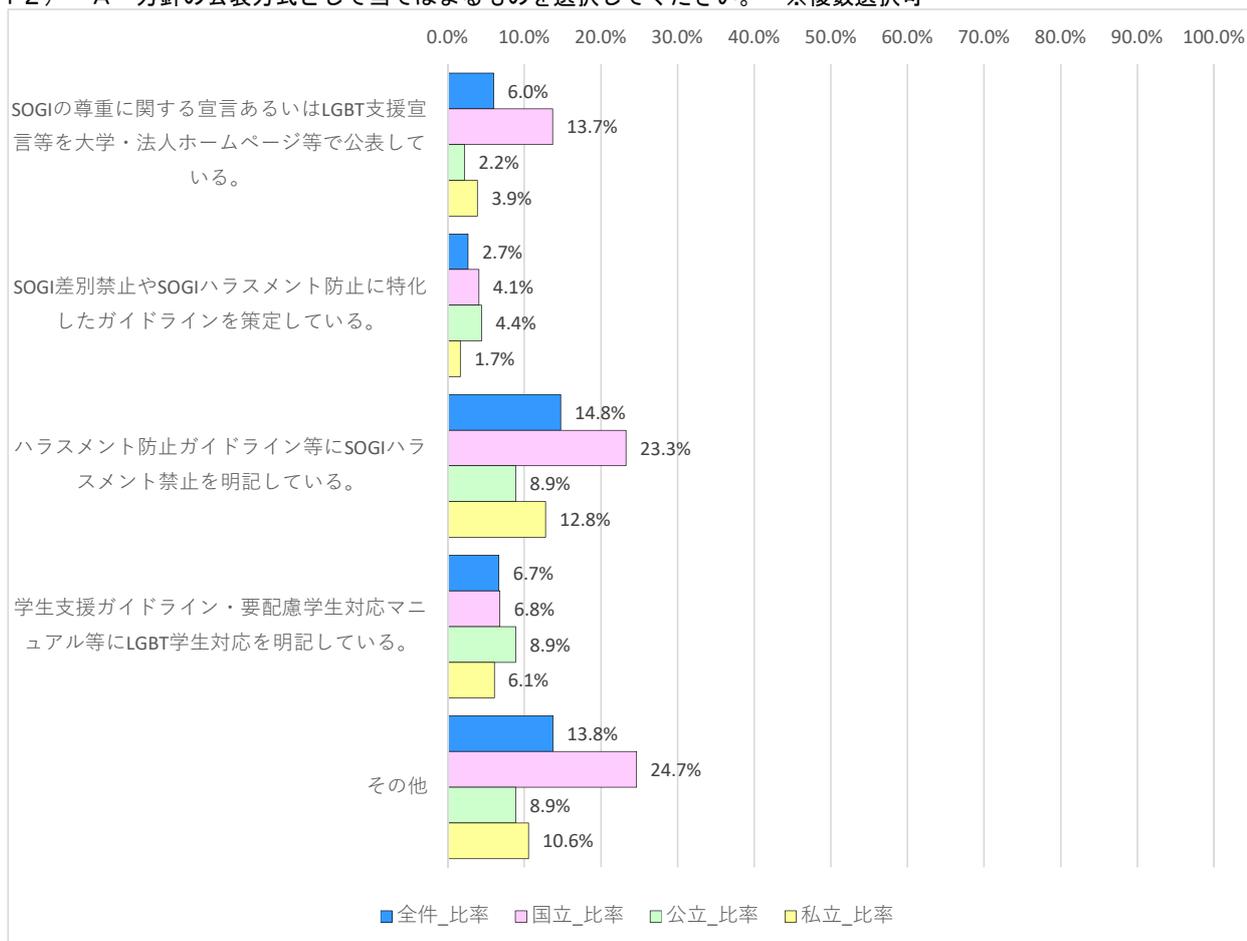
4 SOGI対応 (LGBT支援)

(12) 【支援施策】

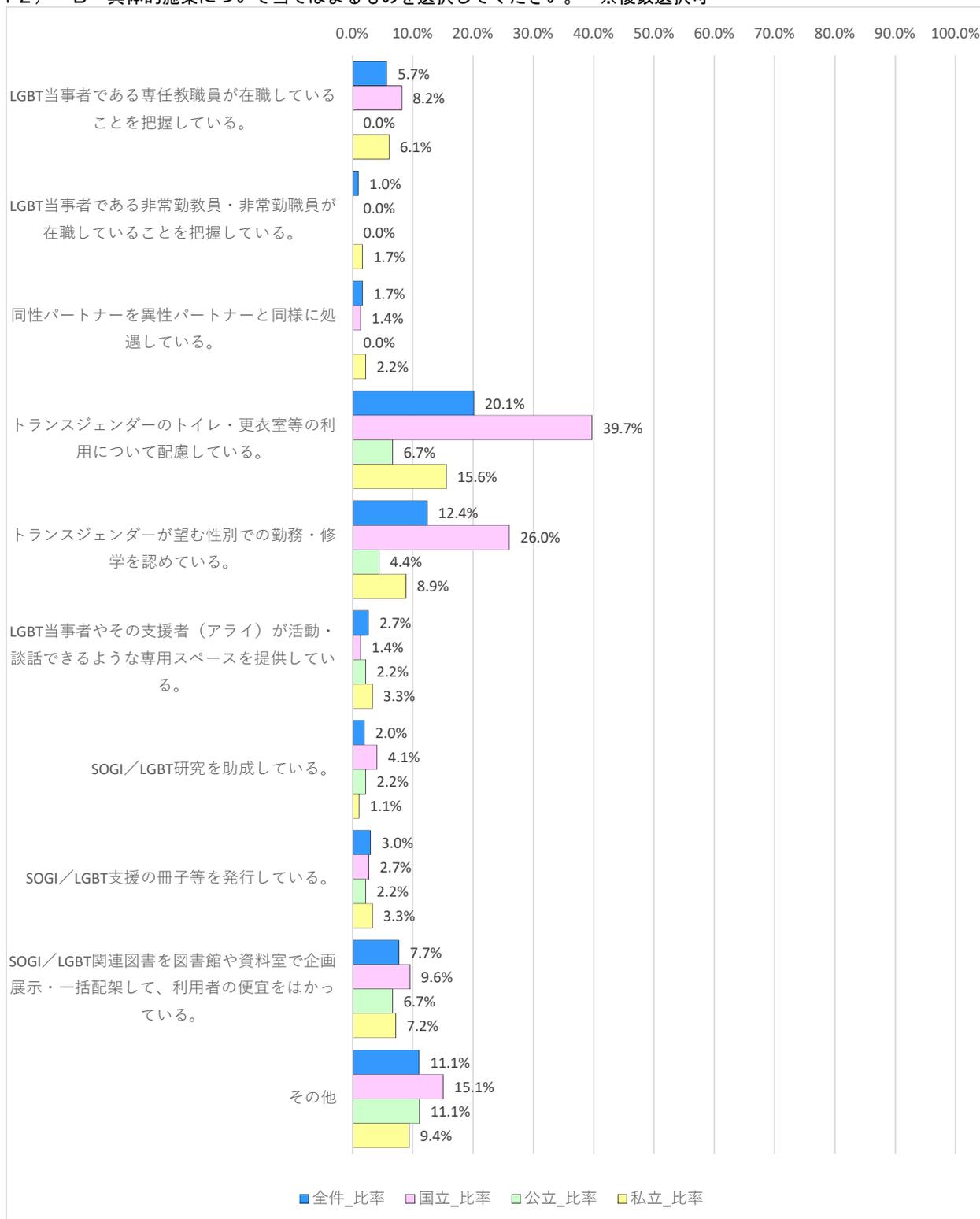
貴大学・貴法人は、性的指向や性自認 (SOGI) に基づく差別の禁止や LGBT (性的マイノリティ) の支援に取り組んでいますか？



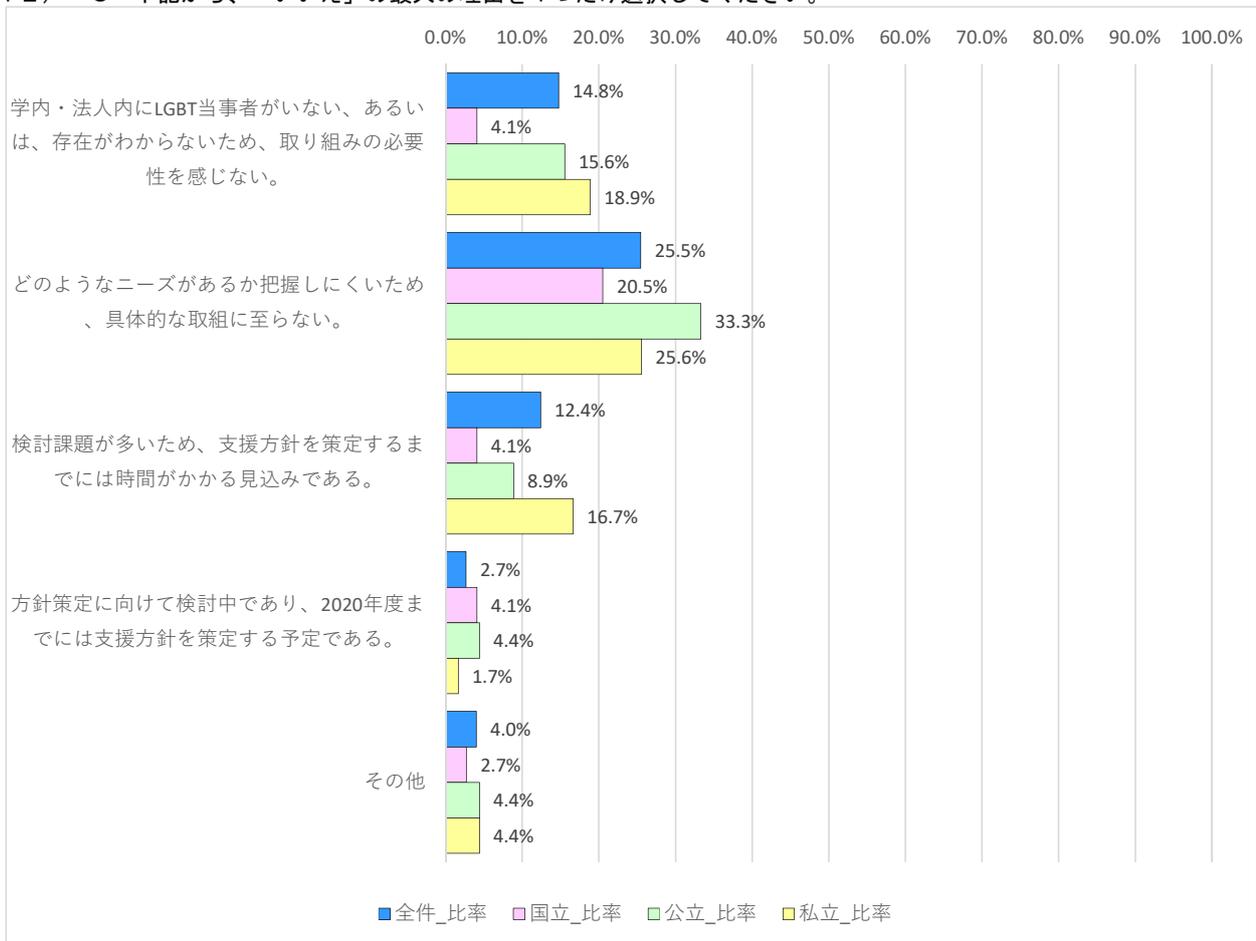
(12) - A 方針の公表方式として当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



(12) - B 具体的施策について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可

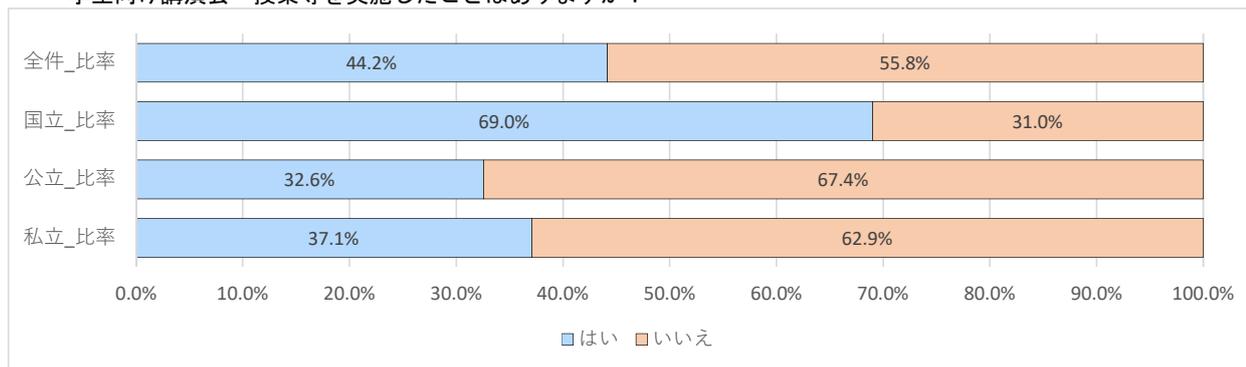


(12) - C 下記から、「いいえ」の最大の理由を1つだけ選択してください。

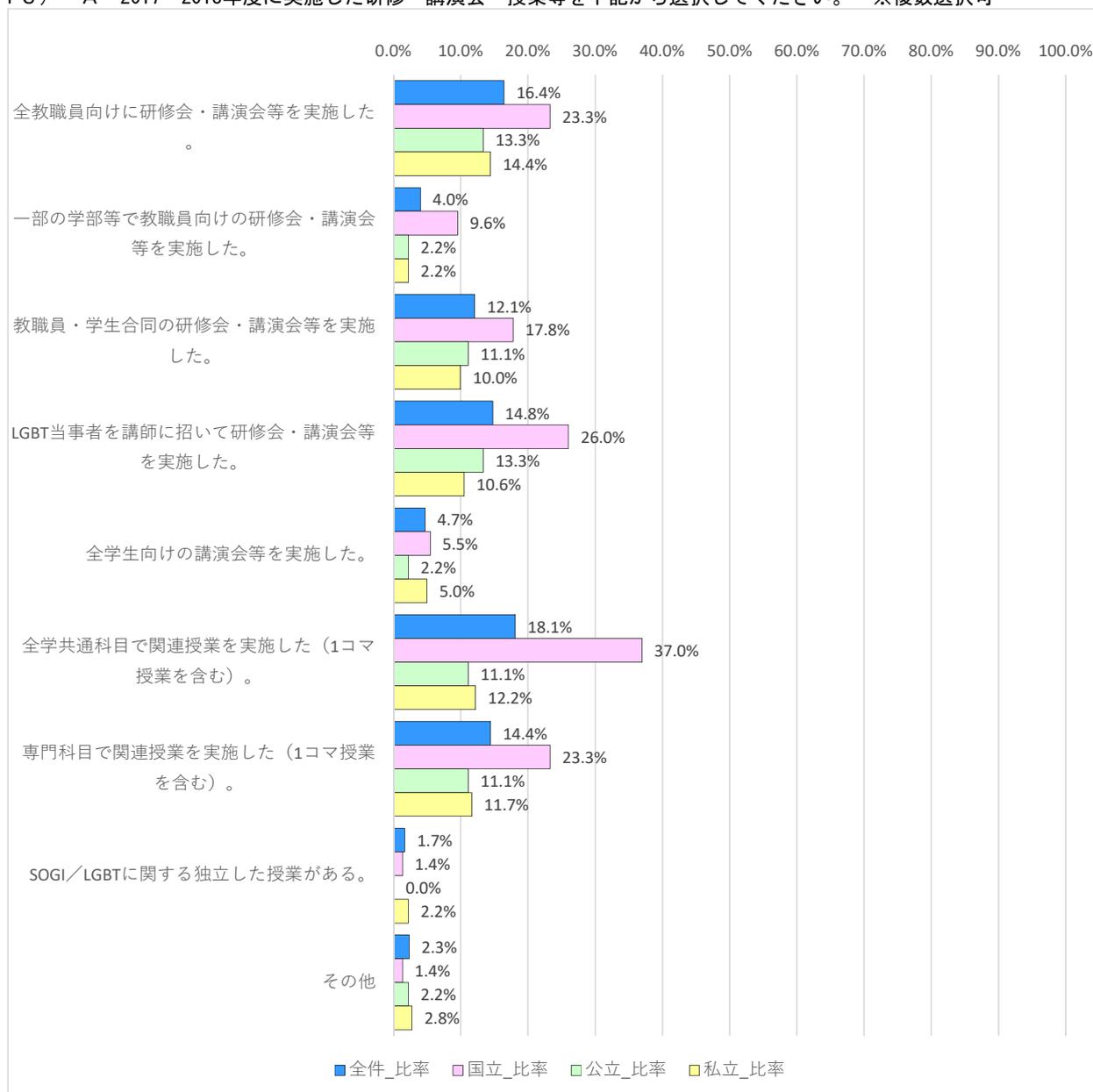


(13) 【研修】

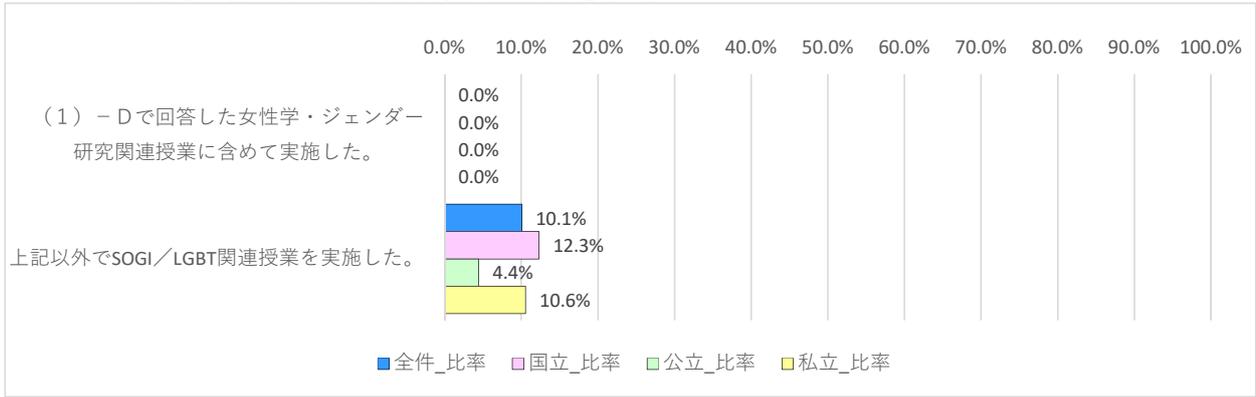
貴大学・貴法人は、2017～2018年度に、SOGI差別解消／LGBT支援に関する教職員研修や学生向け講演会・授業等を実施したことはありますか？



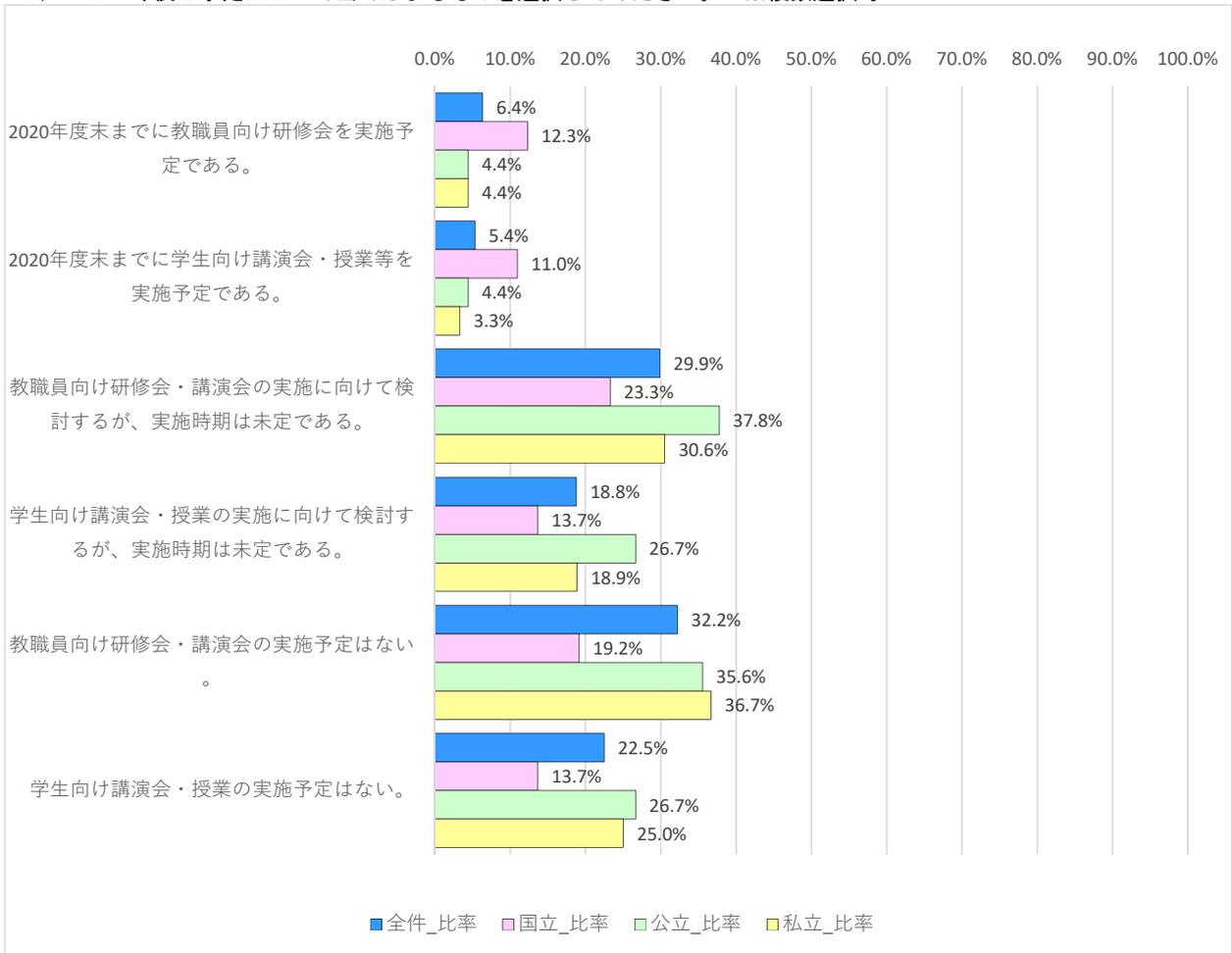
(13) - A 2017～2018年度に実施した研修・講演会・授業等を下記から選択してください。 ※複数選択可



(13) - B 2017～2018年度に学内（法人内）で実施したSOGI／LGBTに関する
研修会・講演会・授業があれば、ご記入ください。



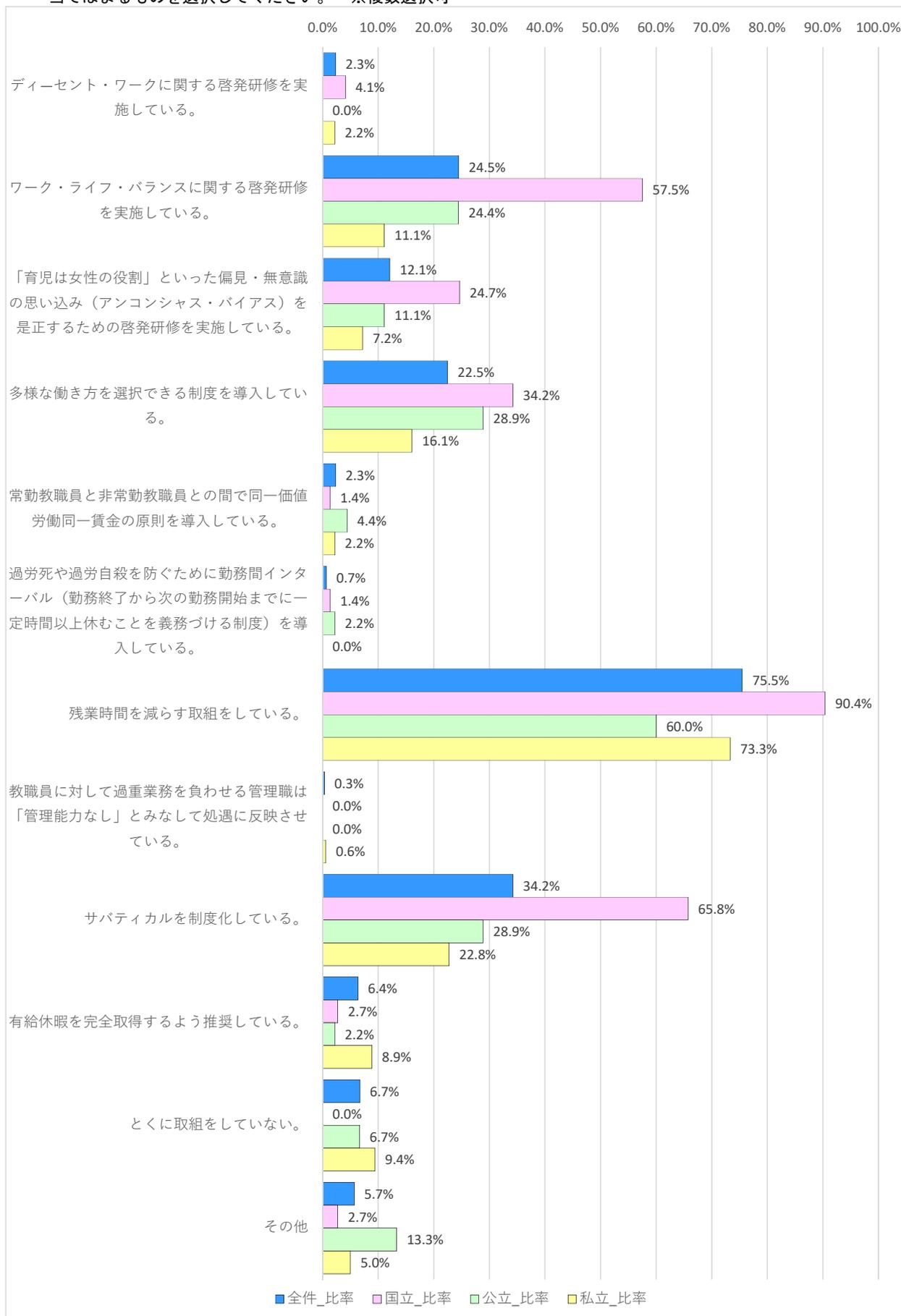
(13) - C 今後の予定について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



5 就業環境の整備・充実と働き方改革

(14) 【施策一般】

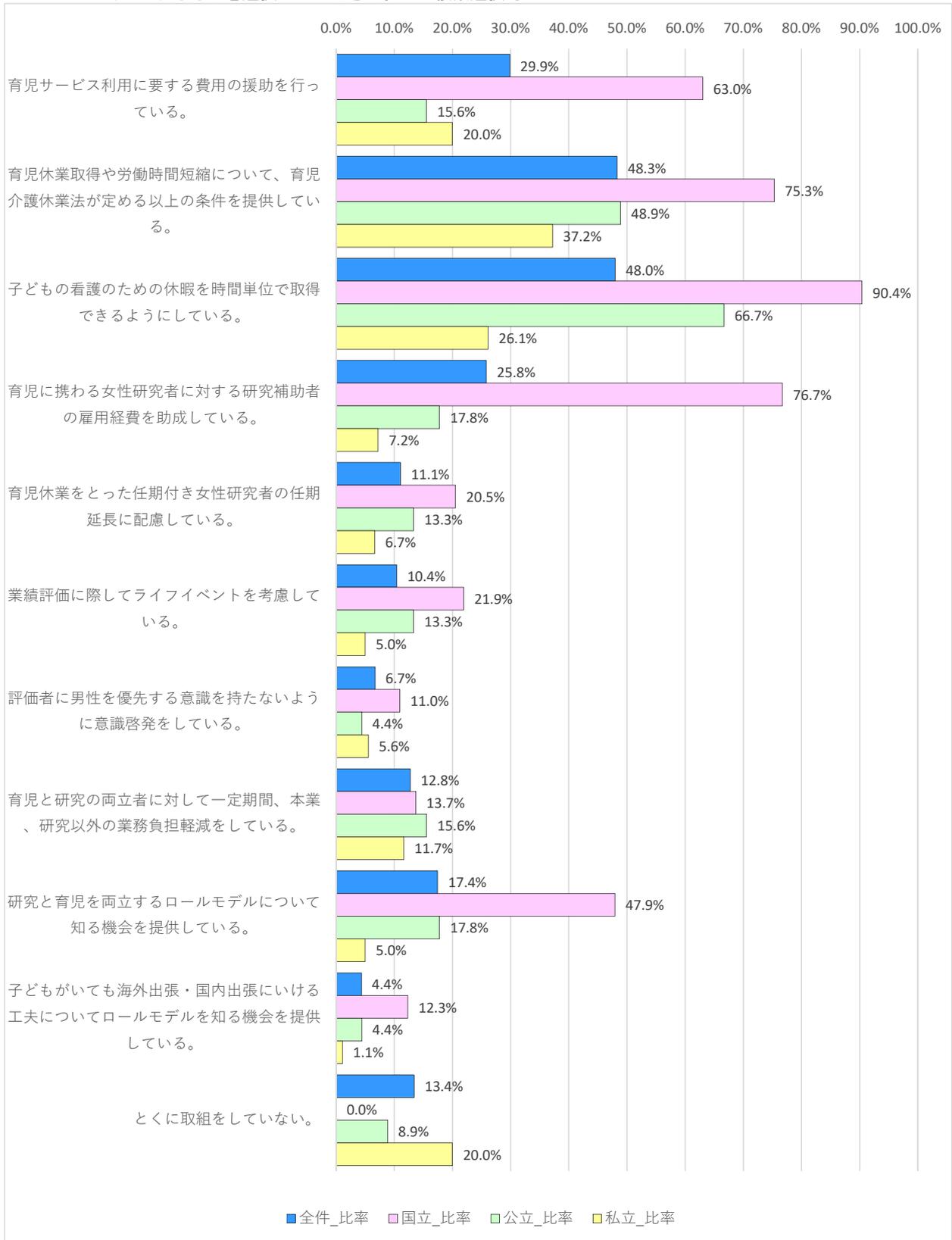
貴大学・貴法人は、「ディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）」や「ワーク・ライフ・バランス」を実現するためにどのような取組を行っていますか？
 当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



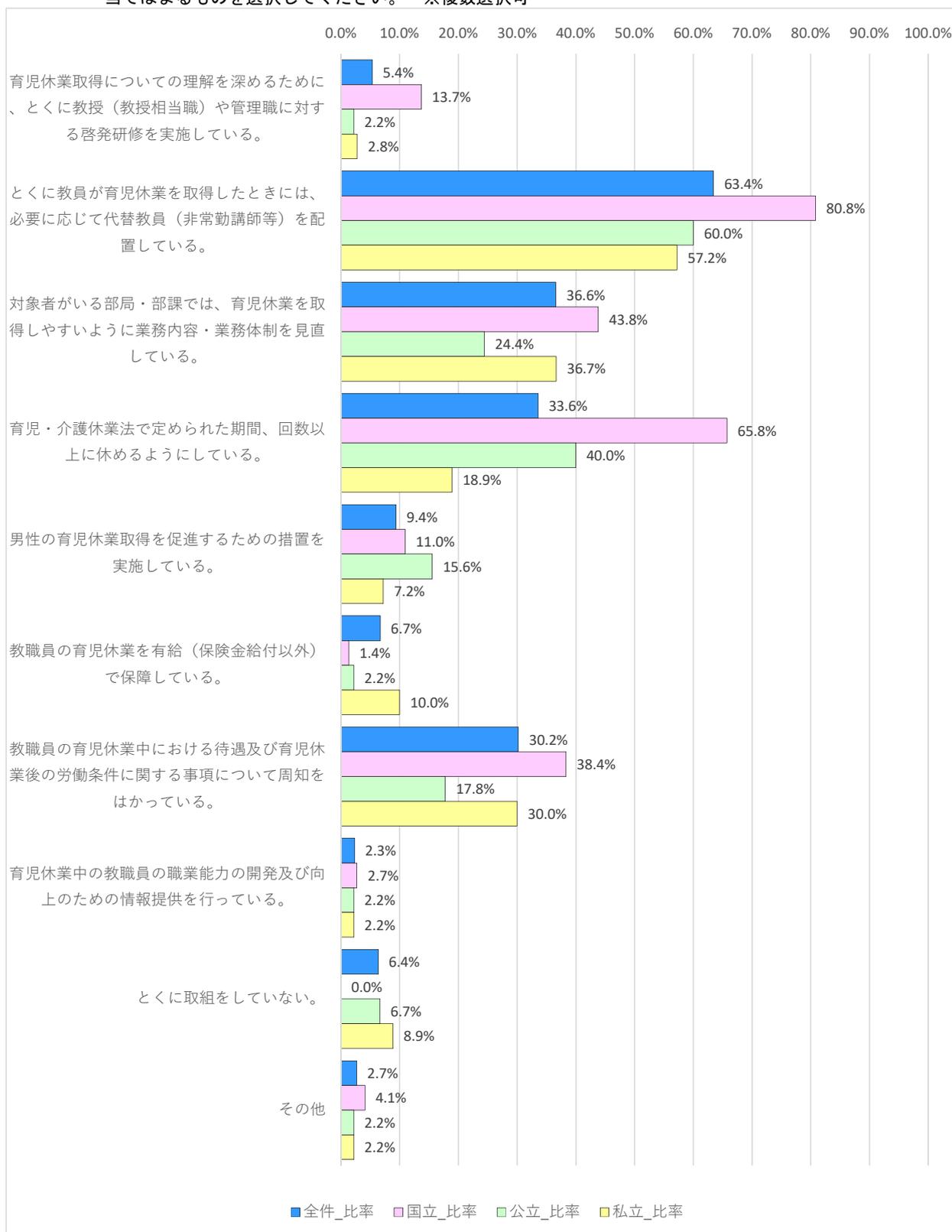
(15) 【育児】

貴大学・貴法人は、育児と仕事の両立を支援するためにどのような取組を行っていますか？

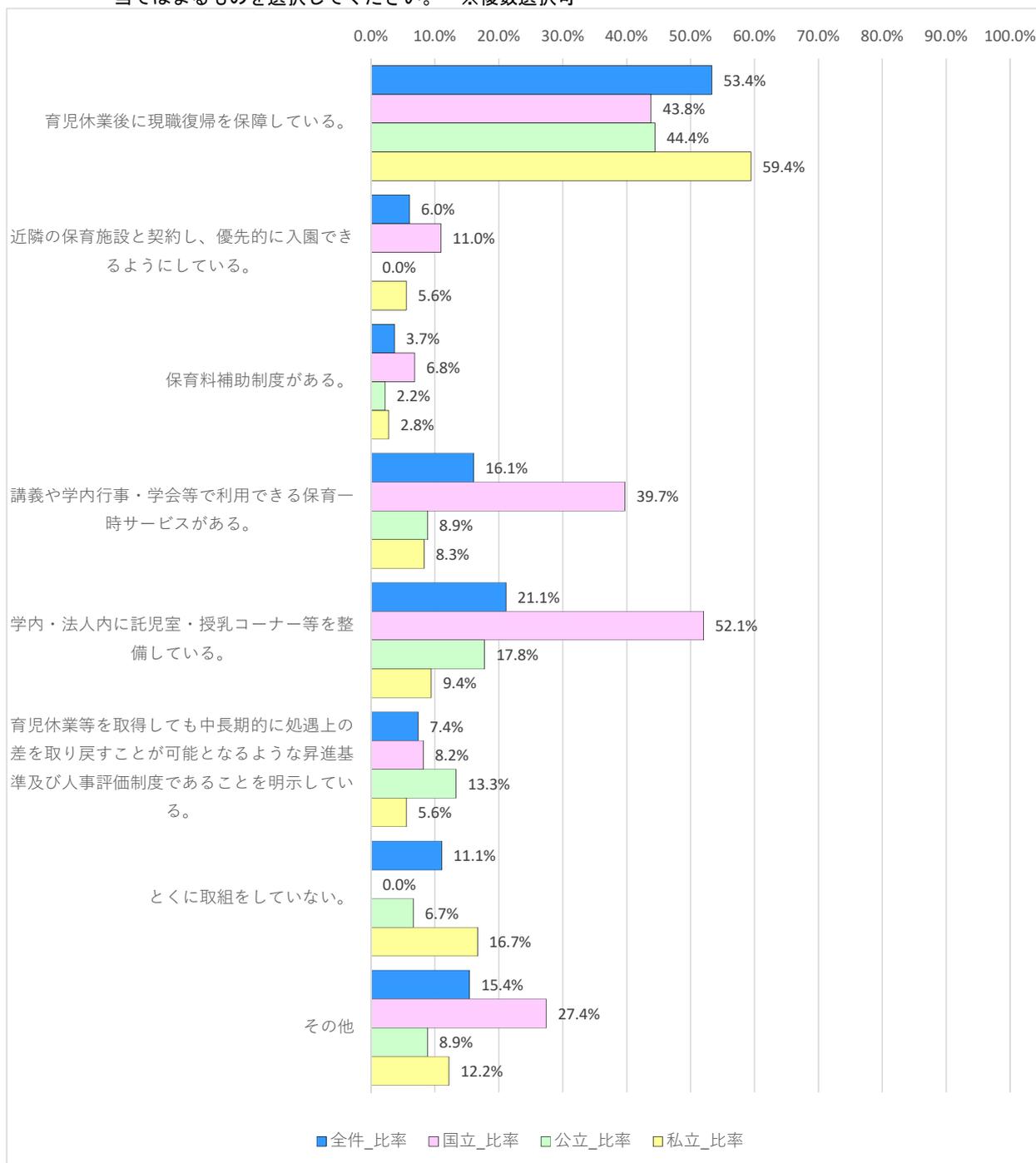
(15) - A 女性研究者に対して、研究と育児との両立を支援するための研究継続支援制度（制度利用は女性限定でなくとも可）を整備していますか？
 当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



(15) - B 男女教職員が育児休業を取得しやすくするための具体的施策について
 当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可

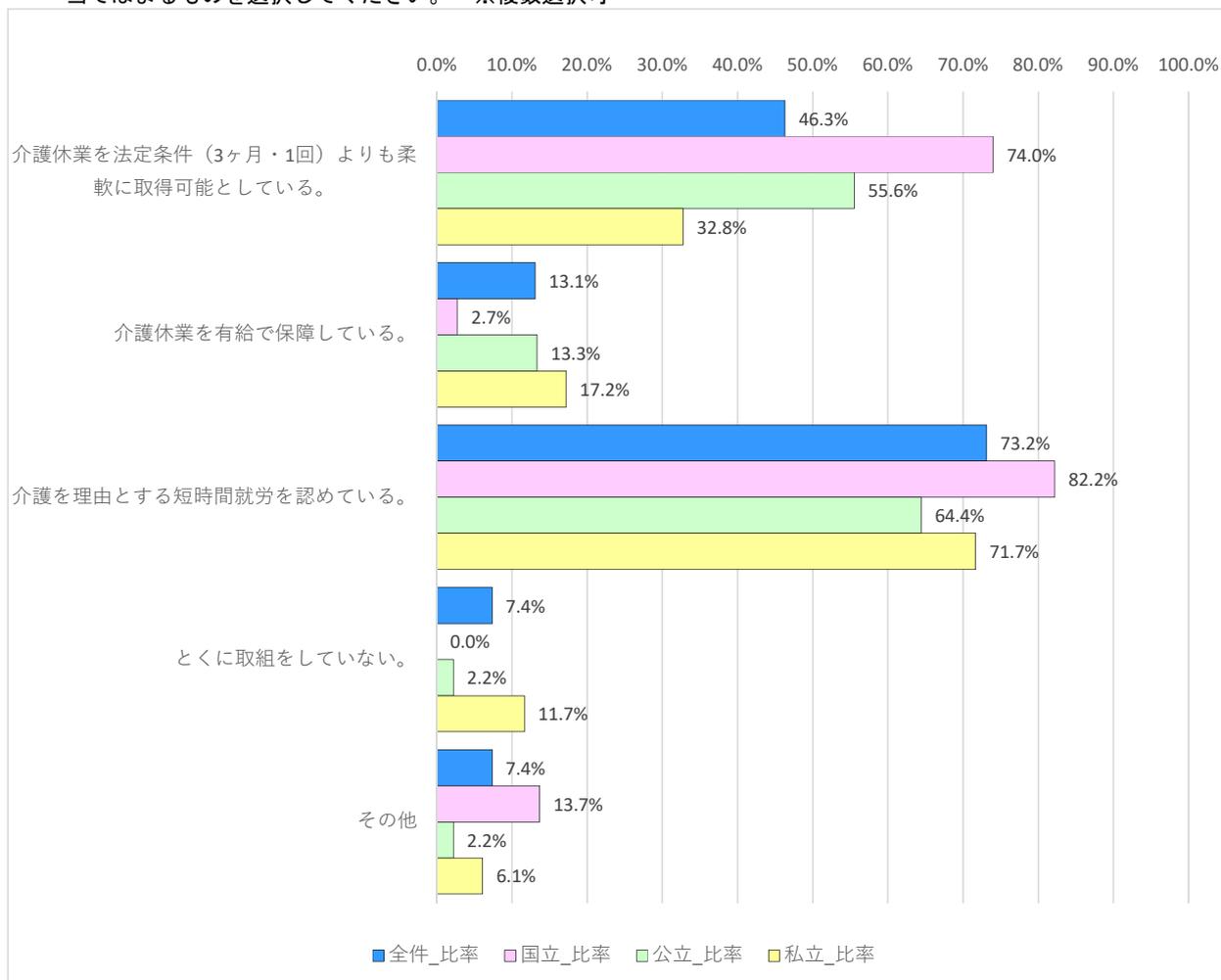


(15) - C 男女教職員が育児休業等から復帰することを容易にすることを含めた環境整備をはかっていますか？
 当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



(16) 【介護】

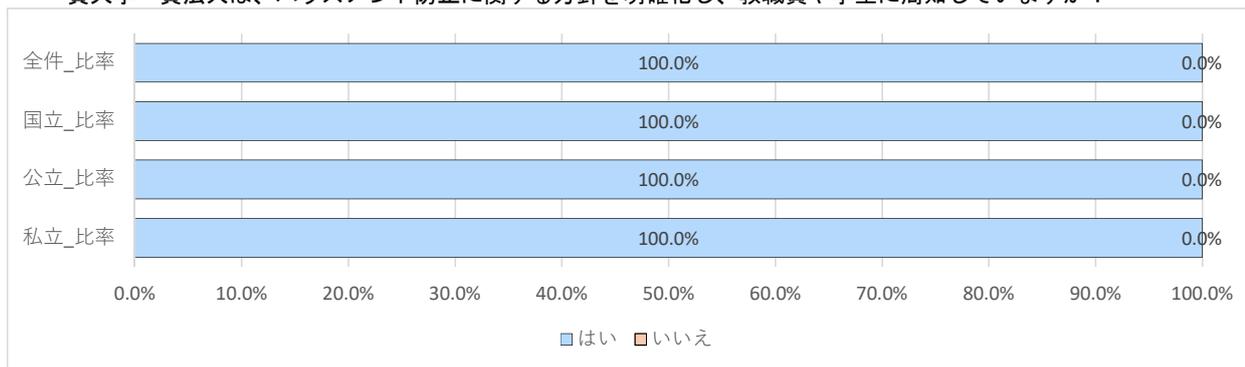
貴大学・貴法人は、男女教職員の介護と研究・職務との両立を支援するための支援制度を整備・充実していますか？
当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



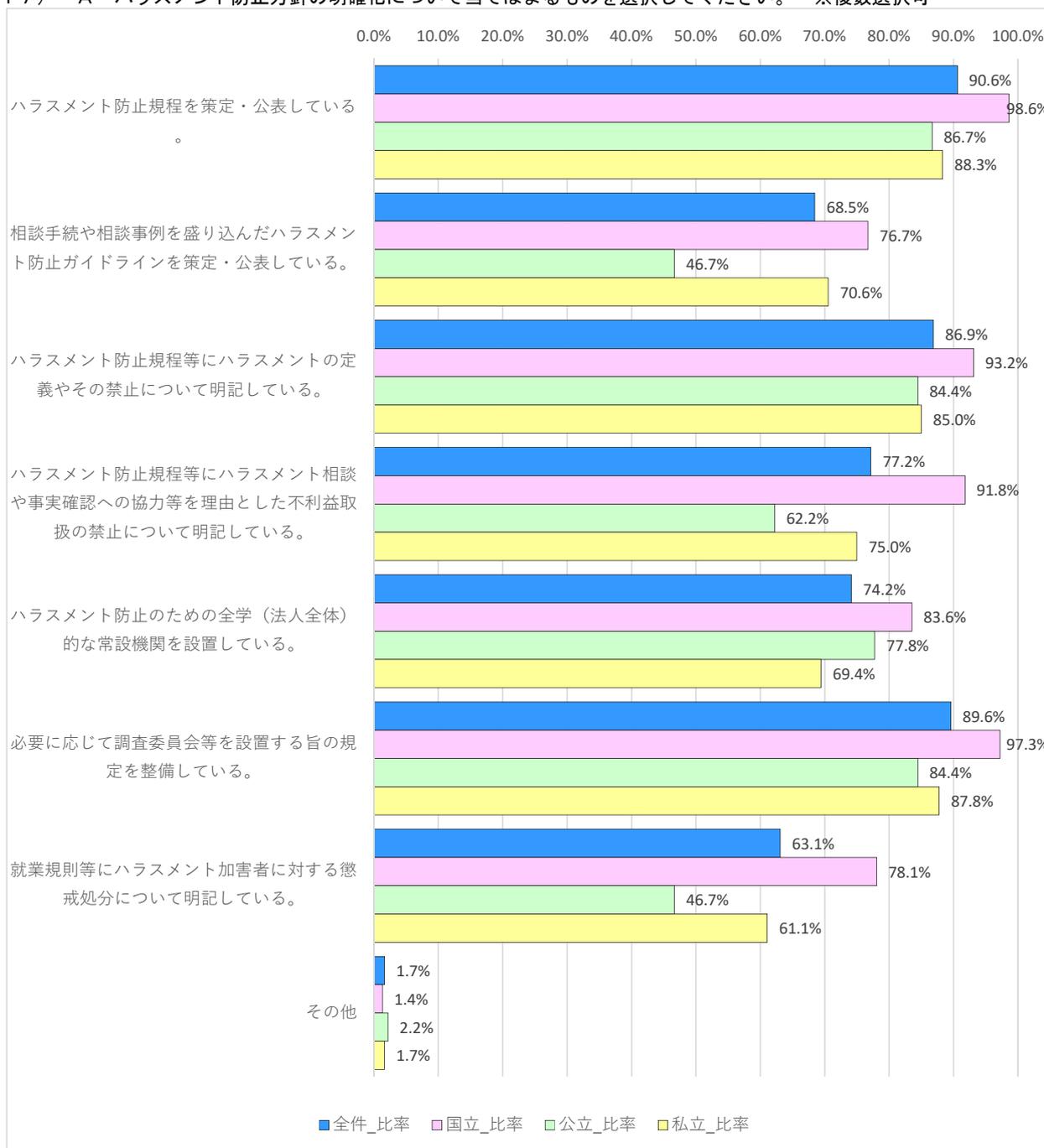
6 ハラスメント対策

(17) 【方針】

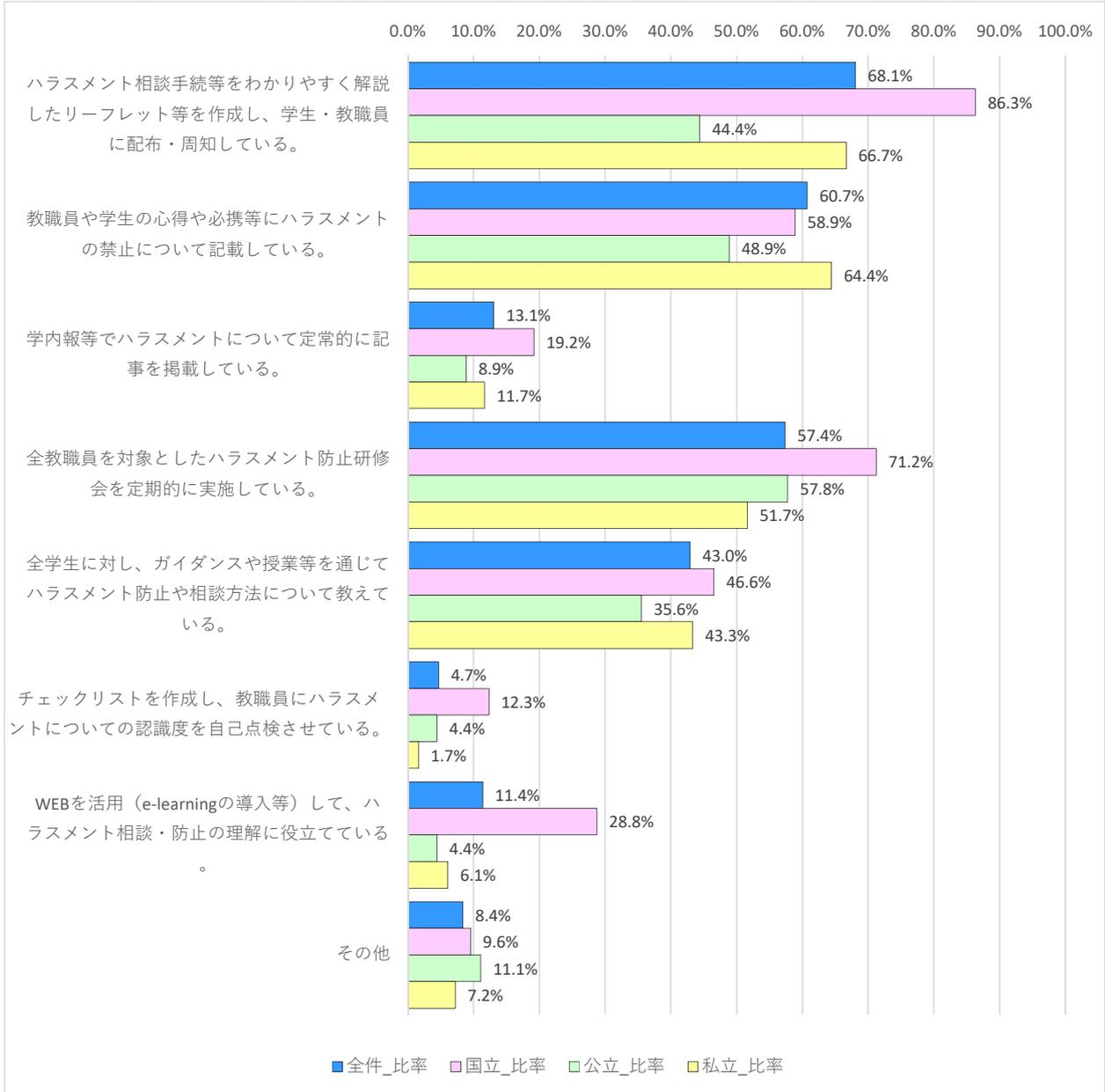
貴大学・貴法人は、ハラスメント防止に関する方針を明確化し、教職員や学生に周知していますか？



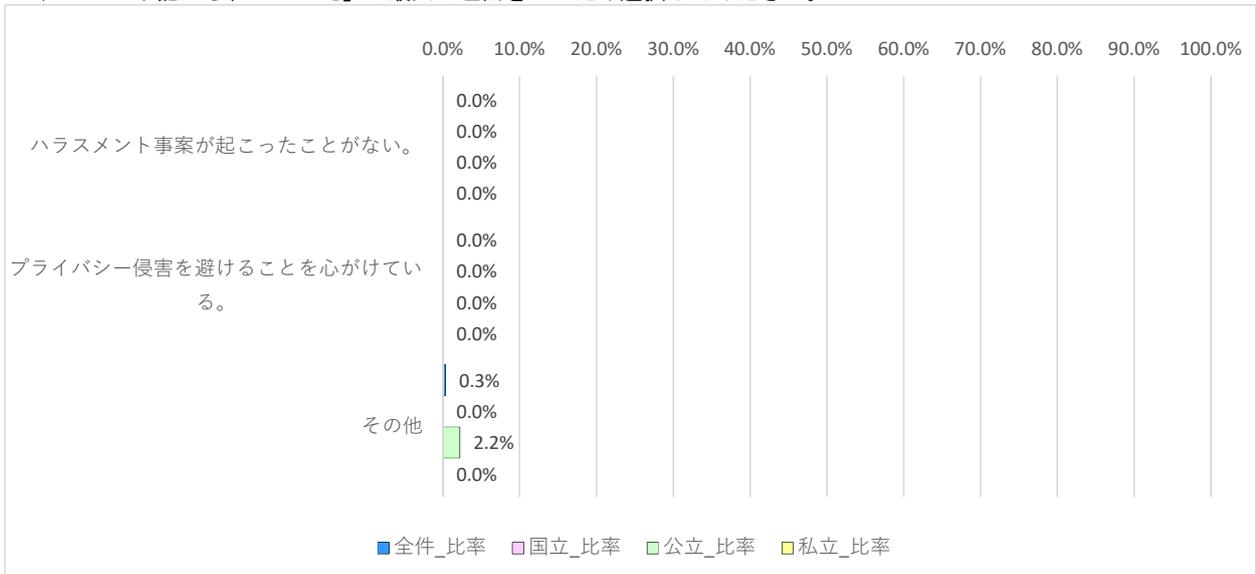
(17) -A ハラスメント防止方針の明確化について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



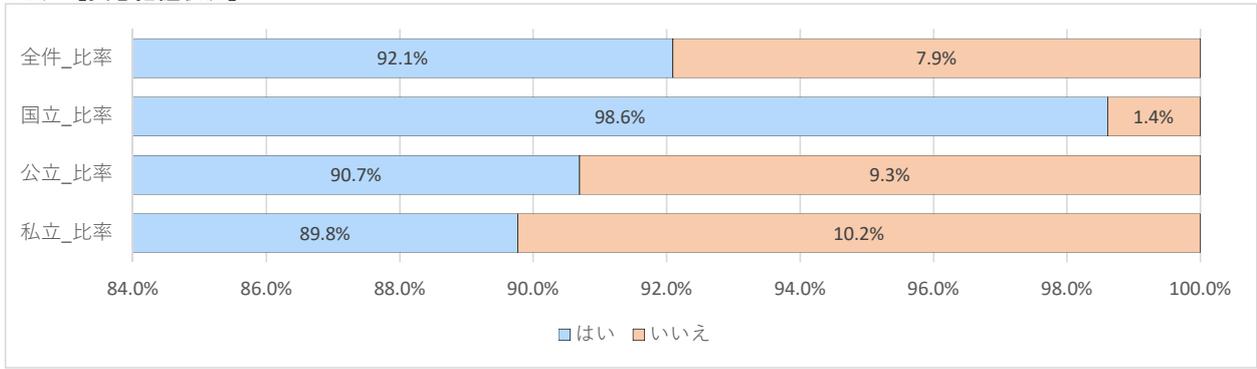
(17) - B ハラスメント防止方針の周知等について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



(17) - C 下記から、「いいえ」の最大の理由を一つだけ選択してください。

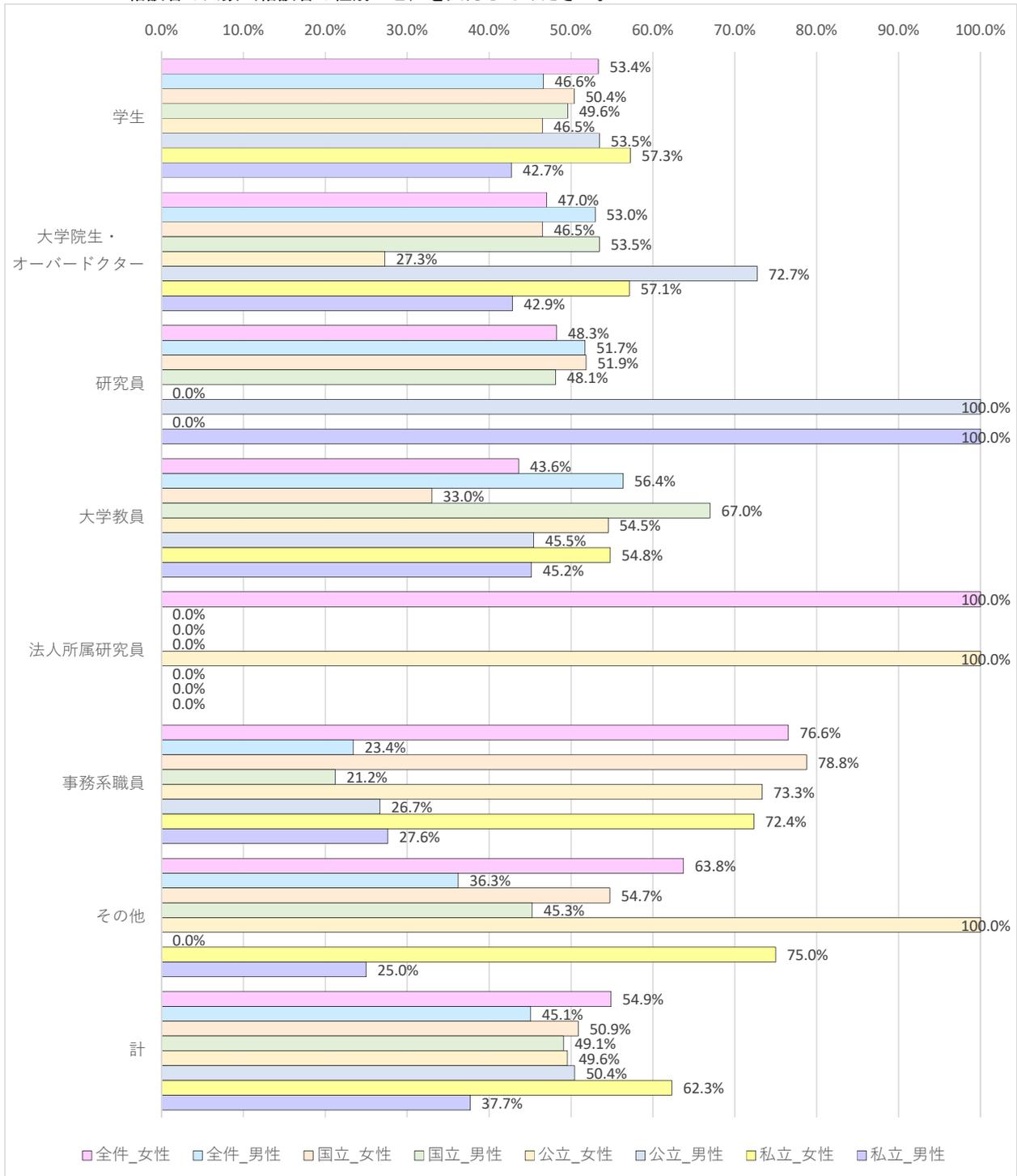


(18) 【実態把握状況】

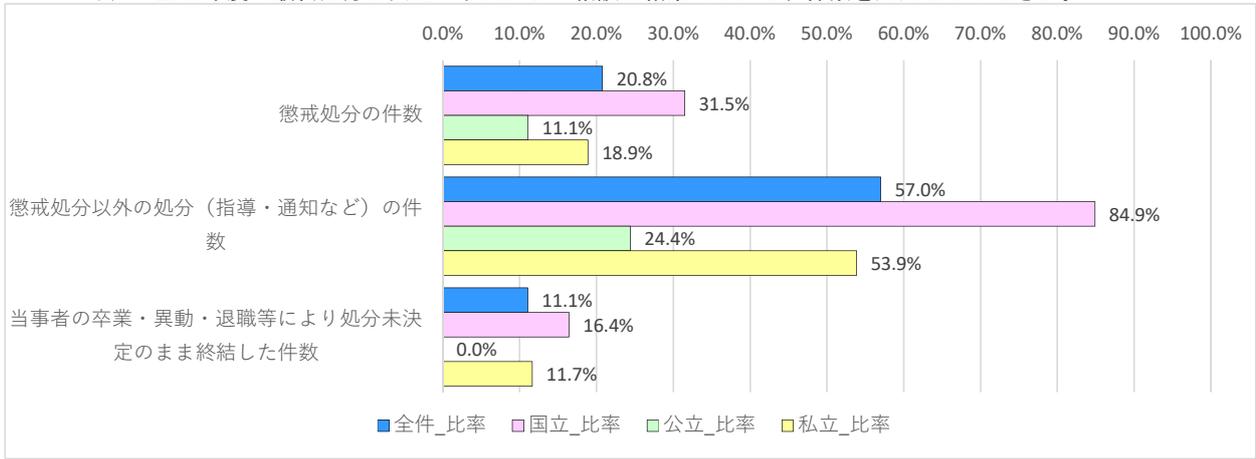


(18) - A 2017年度（2017年4月1日～2018年3月31日）に対応したハラスメント案件について伺います。

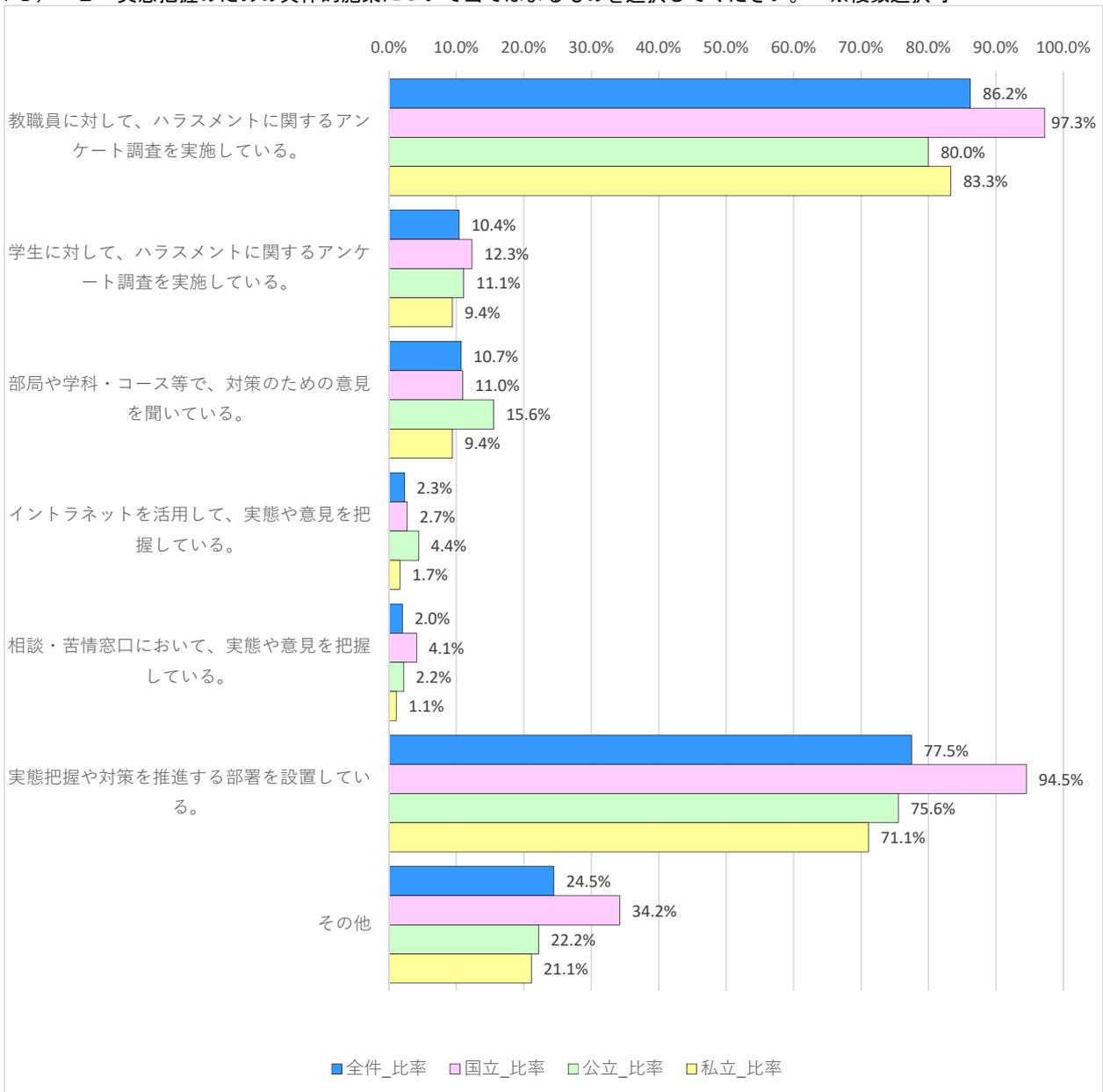
ア) 2017年度に新たに受理したハラスメント相談案件について、
相談者の人数（相談者の性別ごと）を入力してください。



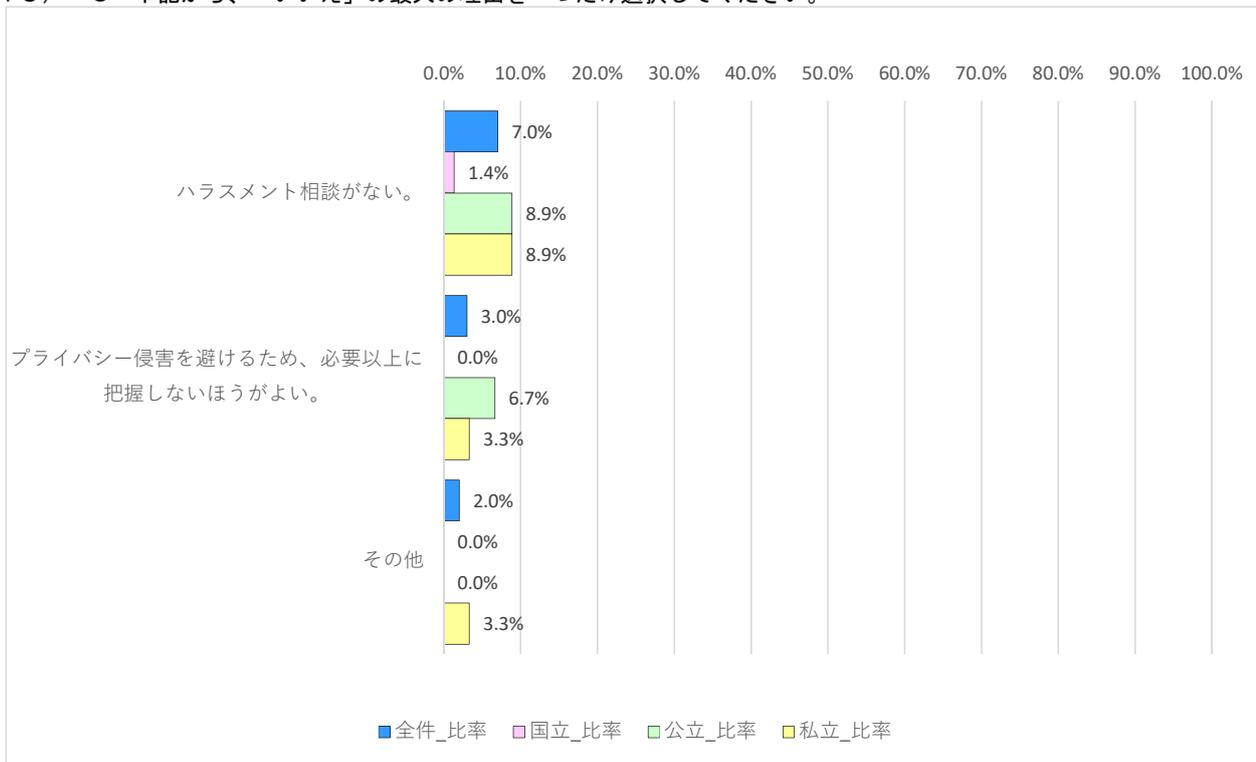
イ) 2017年度に最終処分が出たハラスメント相談の結果について、件数を入力してください。



(18) -B 実態把握のための具体的施策について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



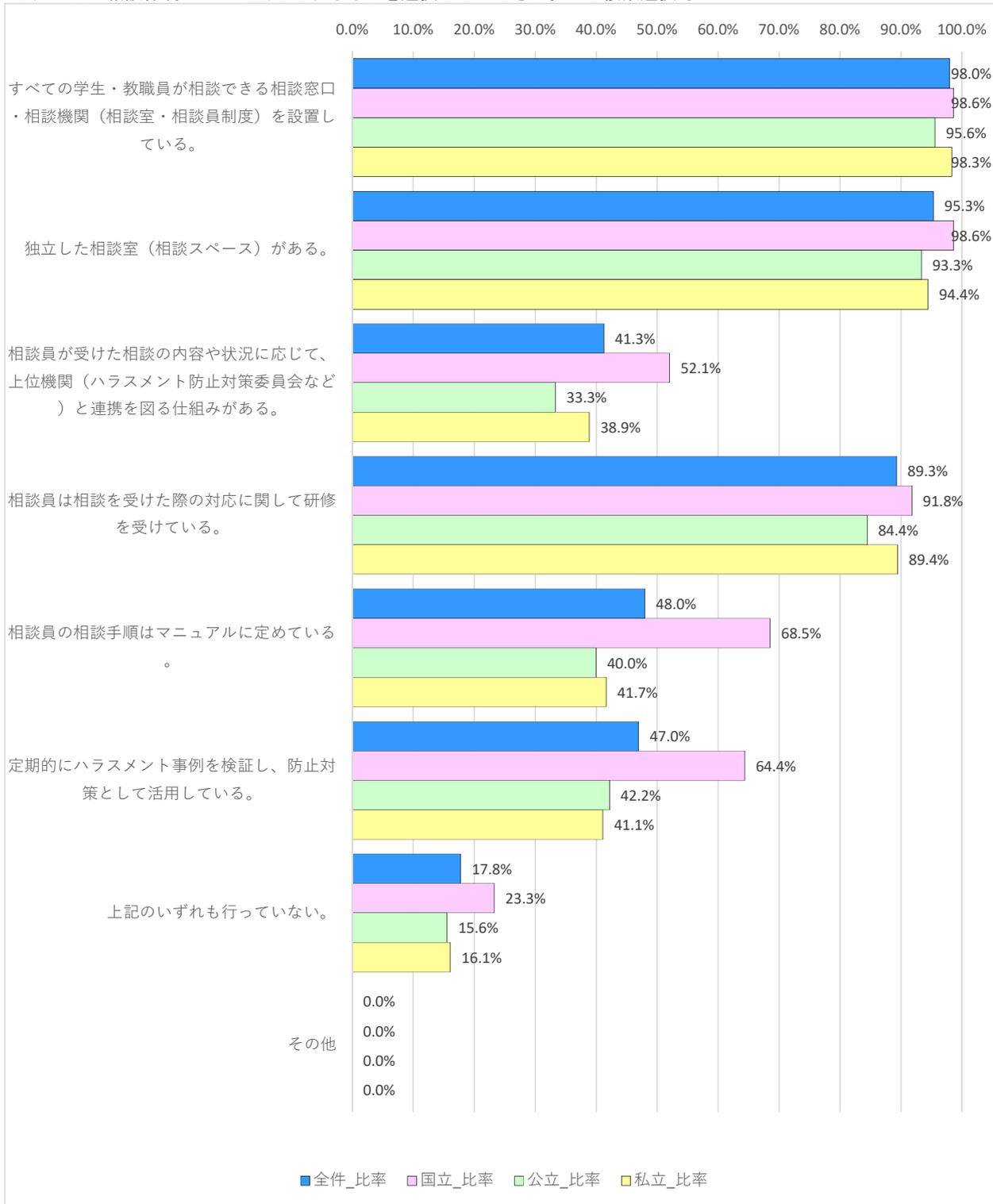
(18) - C 下記から、「いいえ」の最大の理由を一つだけ選択してください。



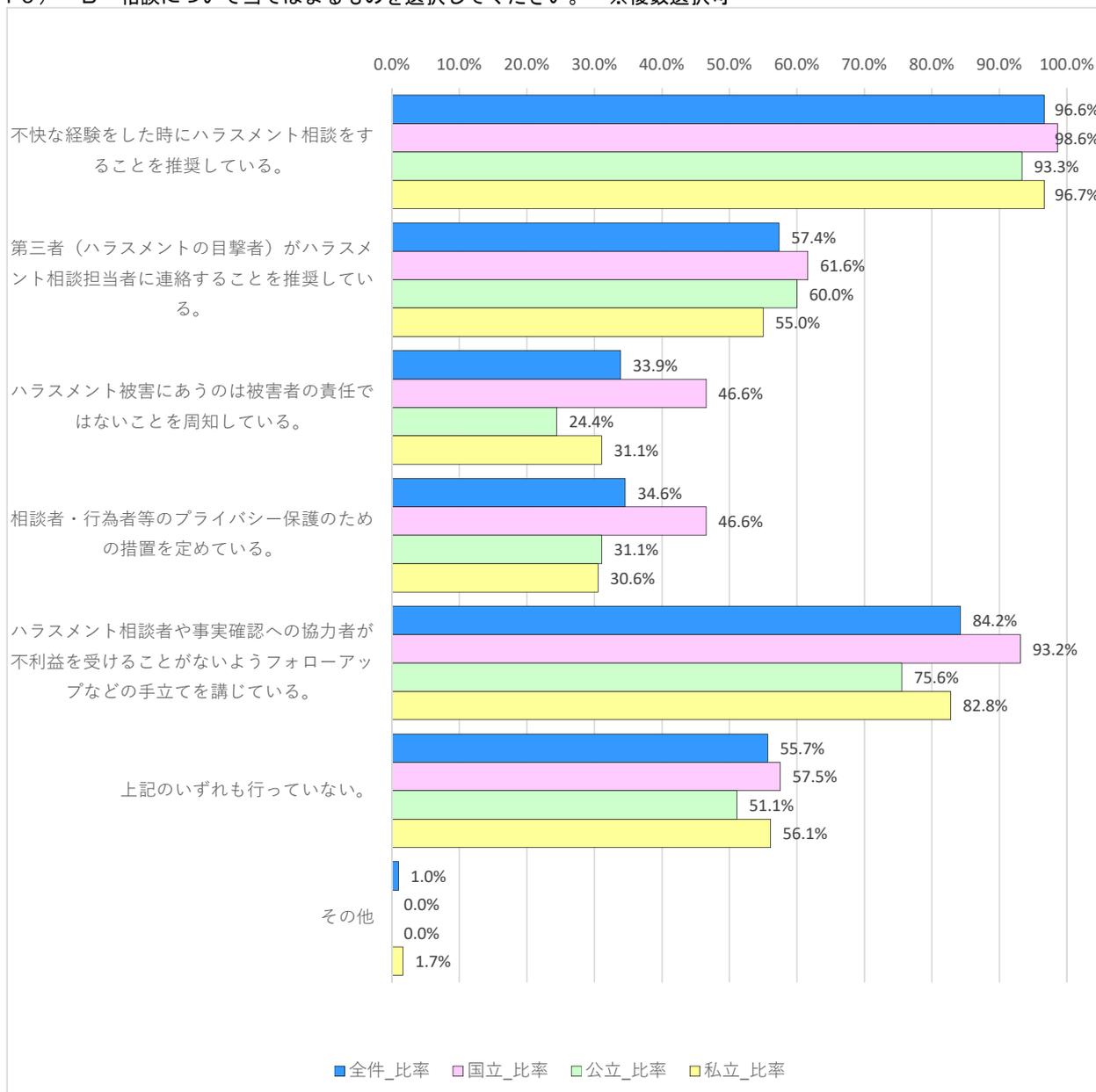
(19) 【相談への対応】

貴大学・貴法人におけるハラスメント相談への対応について伺います。

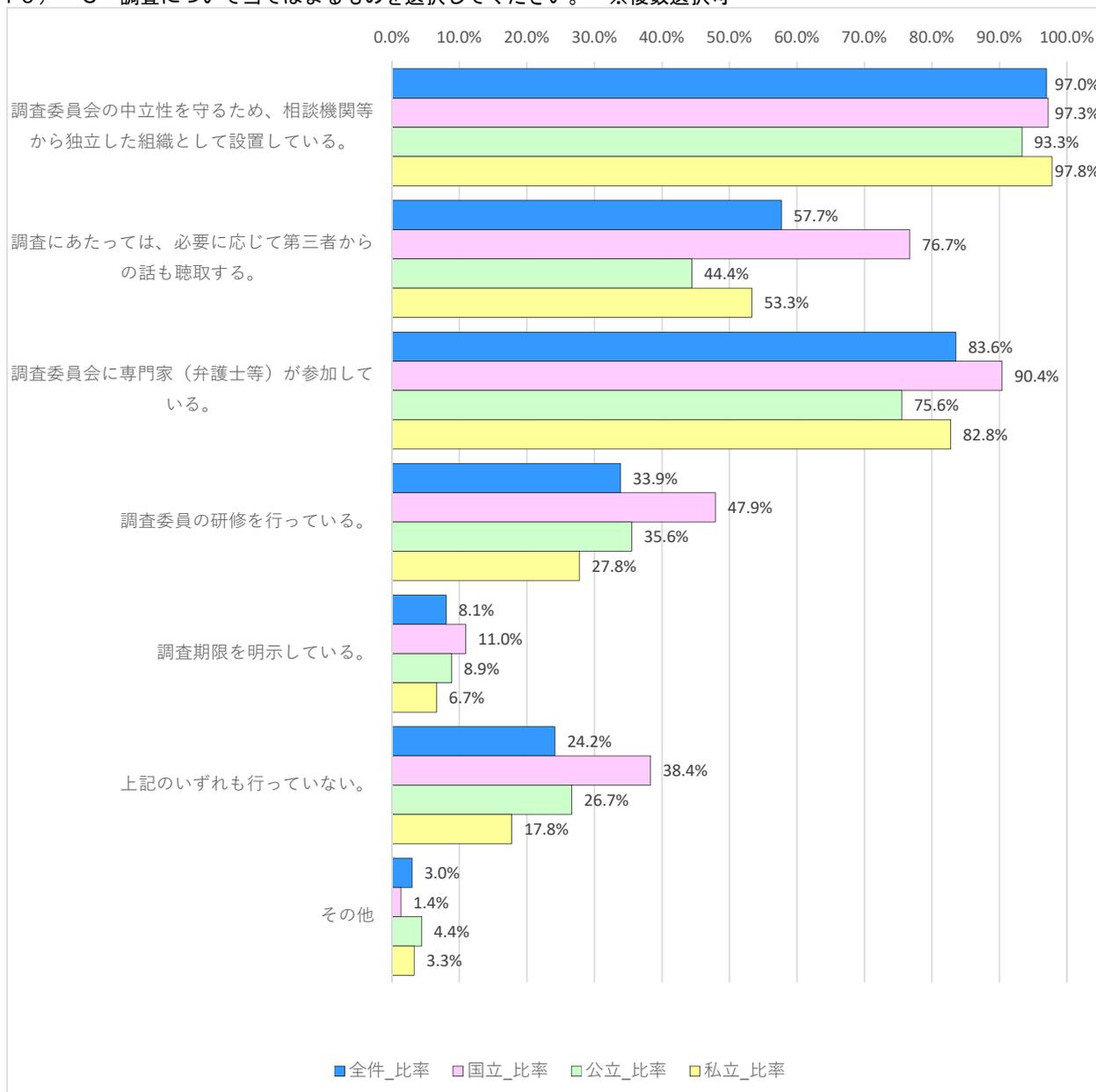
(19) - A 相談体制について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



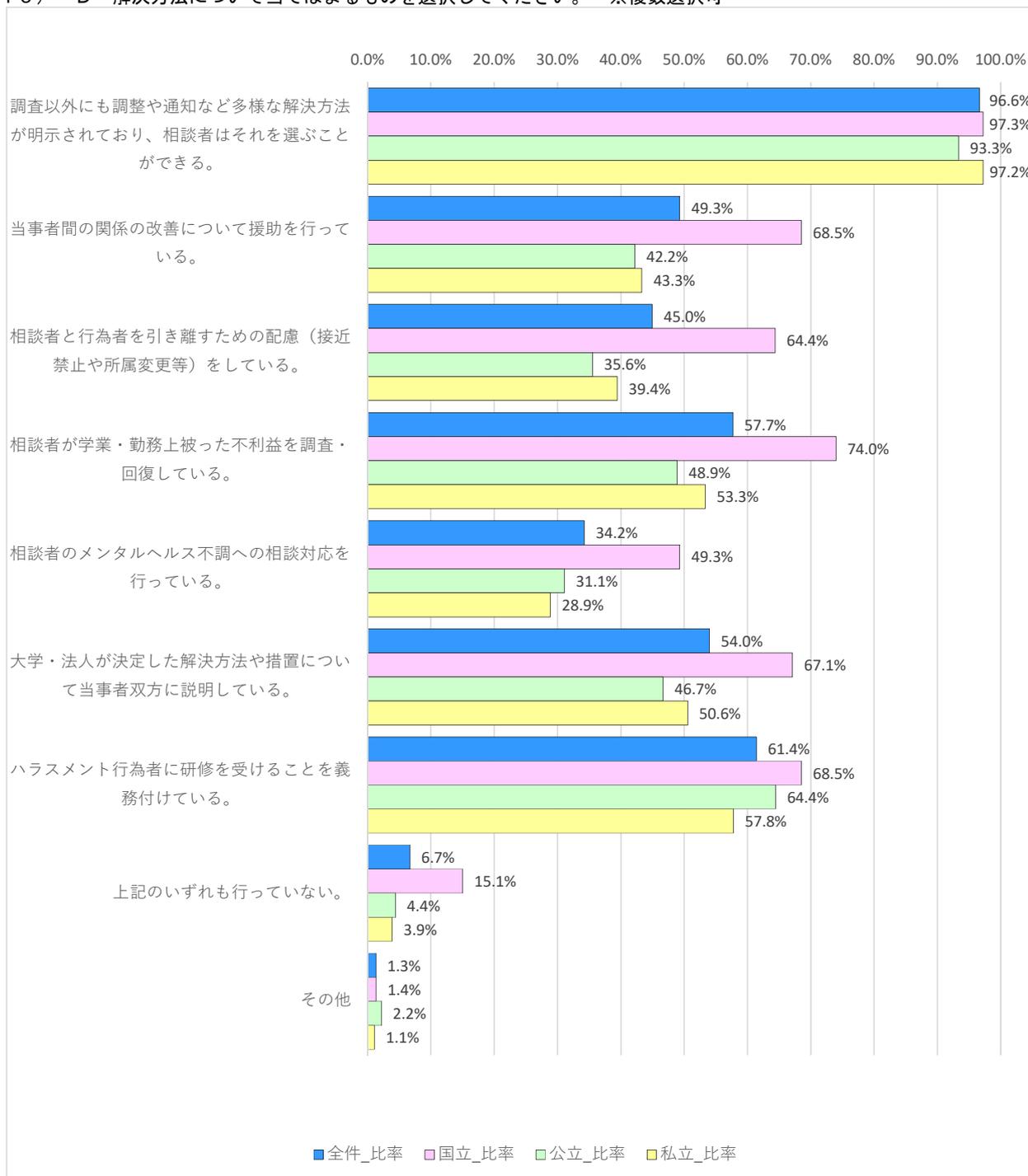
(19) - B 相談について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



(19) - C 調査について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



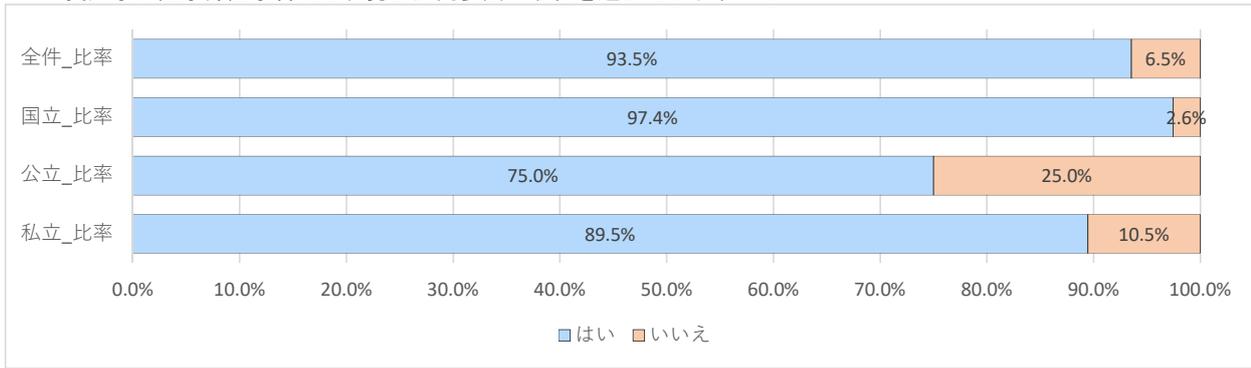
(19) -D 解決方法について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



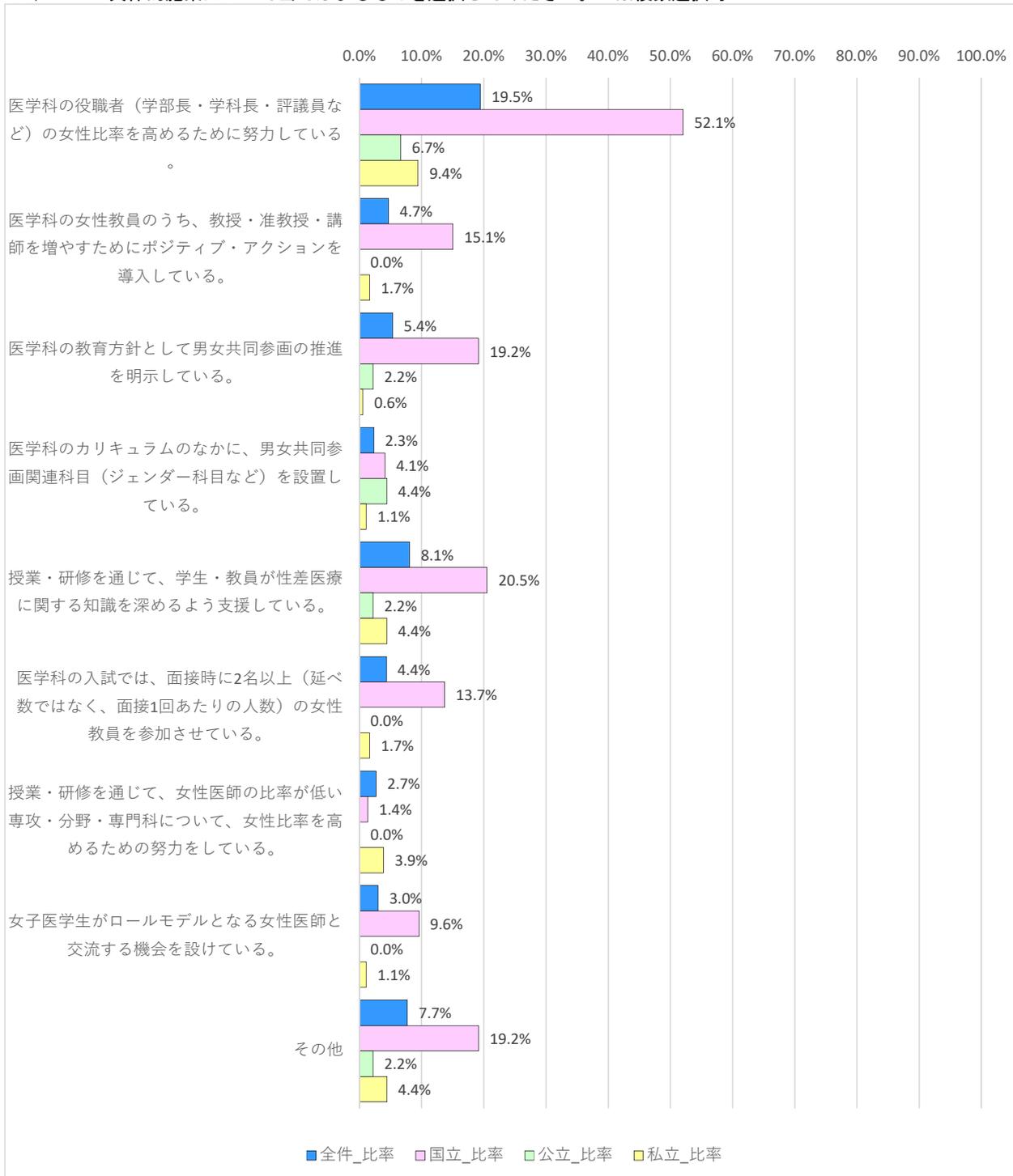
7 医学部医学科・附属病院

(20) 【男女共同参画】

貴大学の医学部医学科では、男女共同参画の取組を進めていますか？



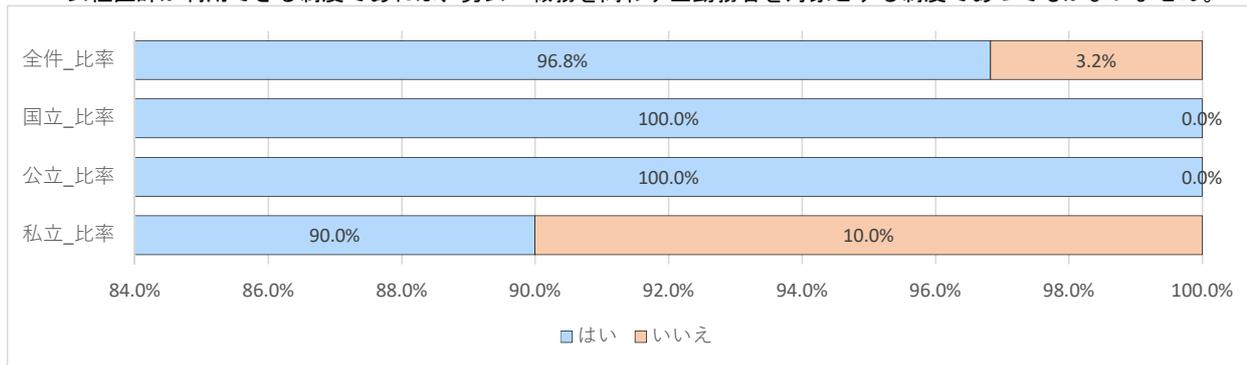
(20) -A 具体的施策について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



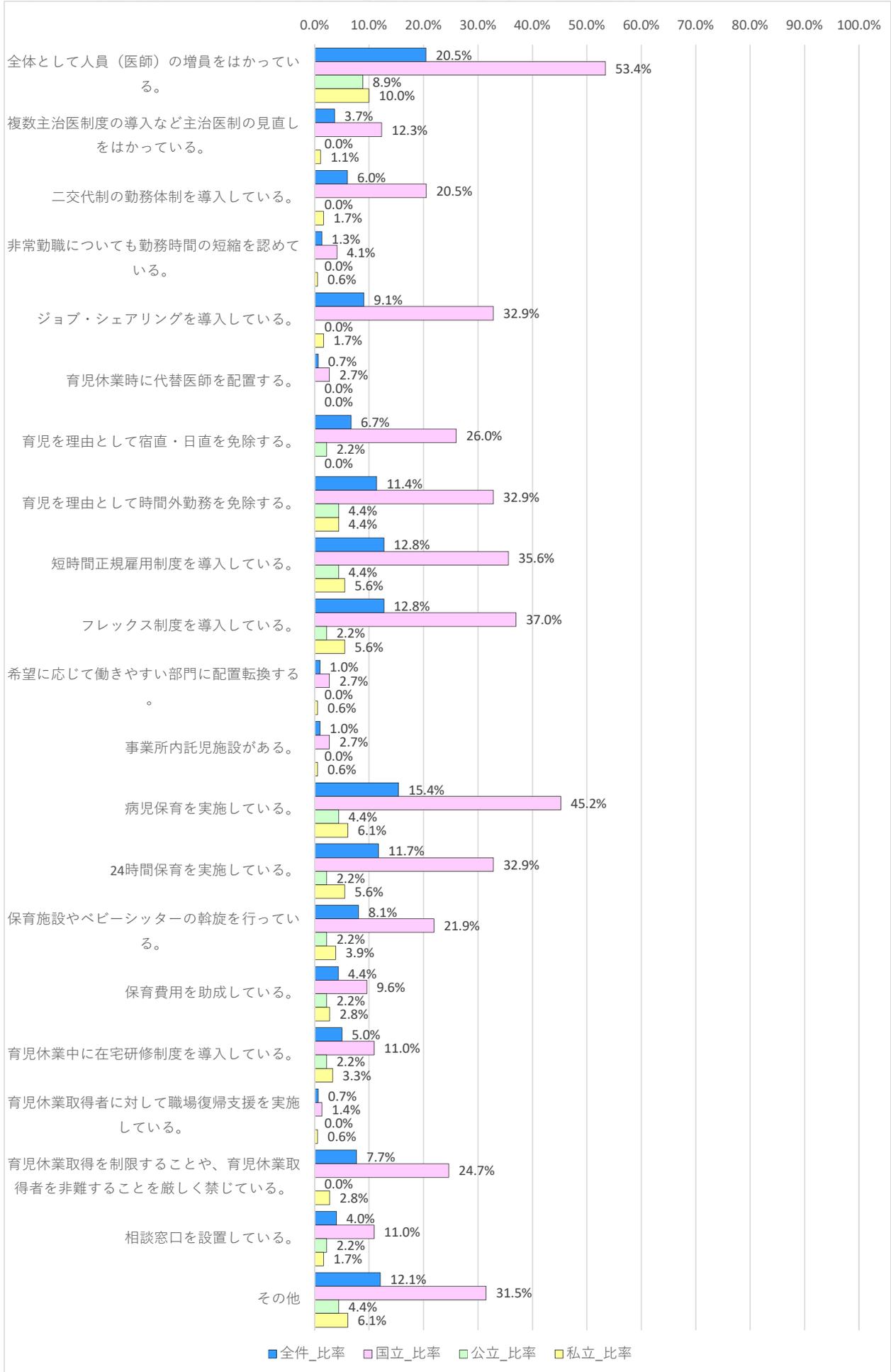
(21) 【女性医師支援】

貴機関の附属病院では、女性医師が妊娠・出産・育児（乳幼児保育）を理由として
キャリアを中断しないよう支援する制度を導入していますか？

女性医師が利用できる制度であれば、男女・職務を問わず全勤務者を対象とする制度であってもかまいません。



(21) - A 具体的施策について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



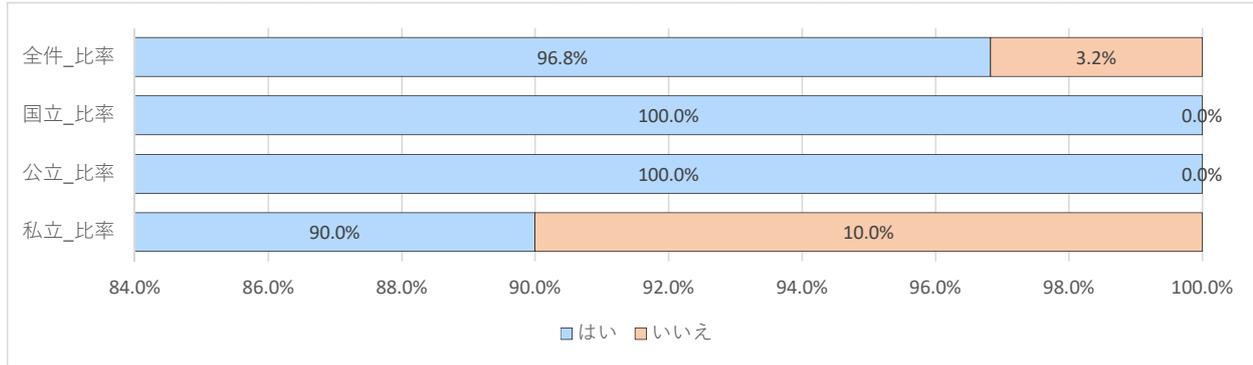
(21) - B 上記のうち、貴機関の附属病院で女性医師のキャリア継続のためにもっとも効果を発揮している施策を3つまで選択してください。



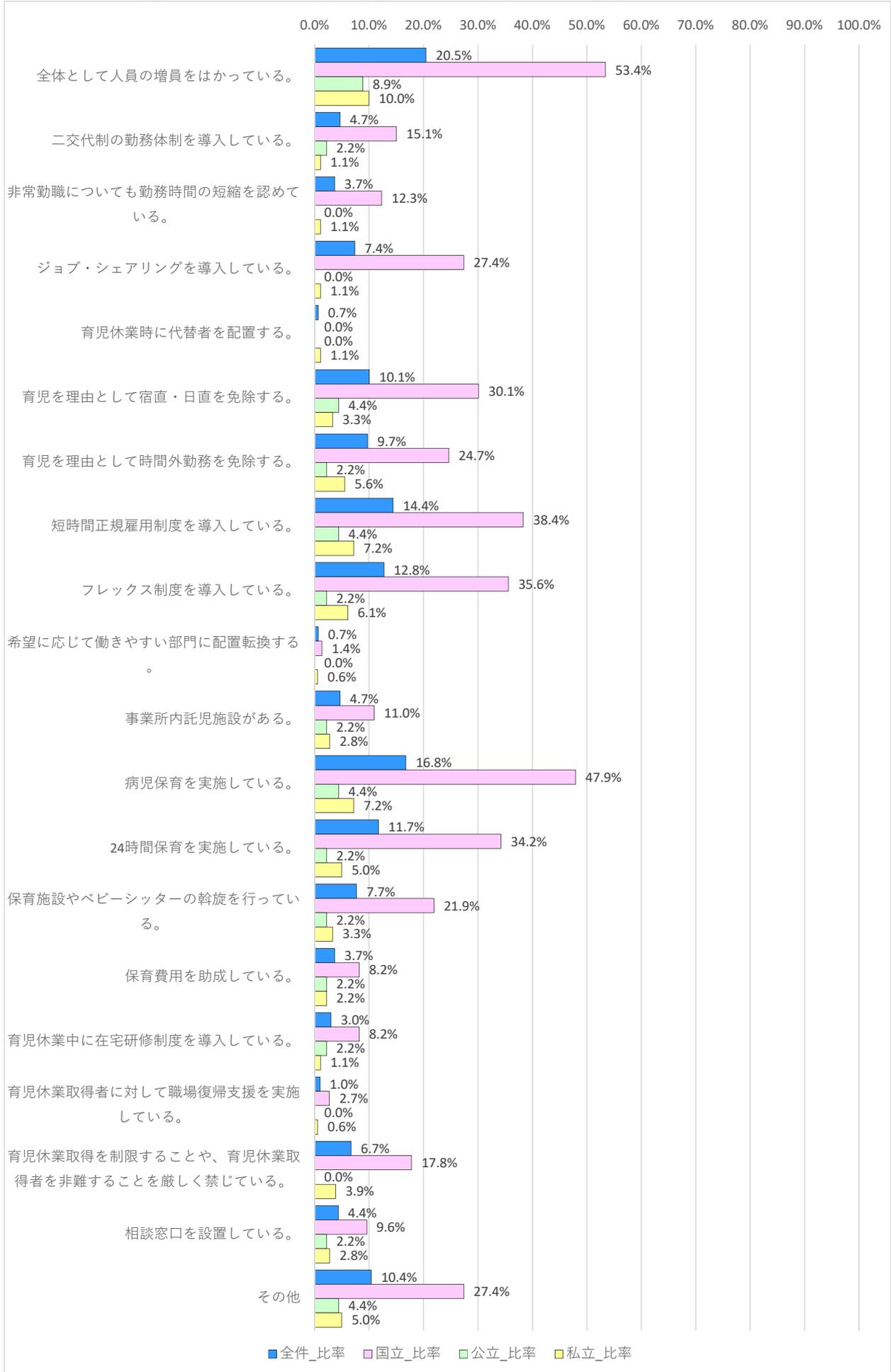
(22) 【医師以外の女性医療職に対する支援】

貴機関の附属病院では、医師以外の女性医療職が妊娠・出産・育児（乳幼児保育）を理由としてキャリアを中断しないよう支援する制度を導入していますか？

利用できる制度であれば、男女・職務を問わず全勤務者を対象とする制度であってもかまいません。



(22) - A 具体的施策について当てはまるものを選択してください。 ※複数選択可



(22) - B 上記のうち、貴機関の附属病院で女性医療職（医師以外）のキャリア継続のためにもっとも効果を発揮している施策を3つまで選択してください。

